

Samarbeidsavtale om sykehustjeneste for allmennleger i spesialisering, ALIS

SYKEHUSET I VESTFOLD HF OG KOMMUNENE I VESTFOLD



1. FORMÅL

Denne samarbeidsavtalen har til hensikt å avklare ansvarsforhold mellom Sykehuset i Vestfold og kommunene i Vestfold for den tidsperioden leger i spesialisering i allmennmedisin (ALIS) gjennomfører på sykehus for å oppnå fastsatte læringsmål.

Samarbeidsavtalen bygger på forskrift om spesialistutdanning, og oppdrags- og bestillingsdokumentet (OBD) fra Helse Sør-Øst RHF til Sykehuset i Vestfold for 2020. Avtalen gjelder for LIS som skal ha tjeneste i sykehus som ledd sin spesialisering i allmennmedisin.

2. BAKGRUNN

Kommunene skal i henhold til spesialistforskriften legge til rette for spesialistutdanningen i allmennmedisin (§ 5). Samme forskrift presiserer samtidig at de regionale helseforetakene skal legge til rette for at LIS i allmennmedisin kan få nødvendig praktisk tjeneste i spesialisthelsetjenesten (§ 4). I oppdrags- og bestillingsdokumentet fra HSØ til Sykehuset i Vestfold for 2020 er det spesifisert at foretaket skal etablere en ordning for ALIS sin sykehuspraksis, og at avvikling av sykehuspraksis skal avtales med samarbeidende kommuner.

For kandidater i gammel utdanningsmodell er kravet 1 års sykehustjeneste. Det tidligere «sykehusåret» er i ny forskrift erstattet med to læringsmål knyttet til samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85).

ALM 055	Ha en godt utviklet samhandlingskompetanse ved å kjenne rammebetingelser, arbeidsmåter og prosedyrer fra en eller flere godkjente utdanningsinstitusjoner innen primær- eller spesialisthelsetjenesten.
ALM 085	Ha dybdekompetanse i utredning, behandling og oppfølging av en eller flere selekterte pasientpopulasjoner.

For å oppnå nødvendig kompetanse i samhandling og selektert pasientpopulasjon har HelseDirektoratet anbefalt minimum 6 måneder (eller 3 pluss 3) i godkjent utdanningsvirksomhet innen kliniske spesialiteter, og/eller i kommunale helseinstitusjoner som har overlege i full stilling, kan tilby individuell veiledning og supervisjon på nivå med godkjente utdanningsvirksomheter og har organisert internundervisning. ALIS må delta i vaktordning der dette finnes.

3. LØNNKOSTNADER

Ved spesialiseringsperioder på tre måneder eller mer, dekkes lønnskostnader av Sykehuset i Vestfold, om ikke annet er avtalt. Ved spesialiseringsperioder med intensjon om varighet under tre måneder må det gjøres individuelle avtaler med eventuell arbeidsgiver i kommunen.

4. ARBEIDSGIVERANSVAR

I spesialiseringsperioder på tre måneder eller mer i sykehus etableres det et midlertidig arbeidsforhold hos Sykehuset i Vestfold. Arbeidsgiveransvaret ligger i denne perioden hos Sykehuset i Vestfold. I samme tidsperiode har ALIS permisjon fra sin allmennlegetjeneste i kommunen.

5. ANSVAR OG OPPGAVER

A. Kommunenes ansvar

Som registrert utdanningsvirksomhet skal kommunen utarbeide plan for hvor og hvordan læringsmålene i allmennmedisin kan oppnås, enten i egen kommune eller annen virksomhet innen primær- eller spesialisthelsetjenesten. Det skal i tillegg utarbeides en individuell utdanningsplan for LIS.

Følgende kriterier legges til grunn for tildeling av sykehustjeneste ved SiV:

- Når utdanningsplan er tildelt ALIS plikter kommunen så tidlig som mulig å melde ifra til Sykehuset i Vestfolds LIS-kordinator om ønsket tidsrom og avdeling/seksjon for ønsket sykehuspraksis.
- Senest 6 måneder før planlagt tiltredelse i midlertidig sykehustjeneste skal kommunen på nytt forespørre LIS-kordinator om planlagt sykehustjeneste går etter planen.
- Tjenestetid i sykehuset for å oppnå læringsmålene i samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85) utføres ved 6 måneder tjeneste ved samme avdeling/seksjon.
- LIS i allmenmedisin står fritt til å søke på utlyste vikariater i tillegg. Det er da viktig at kommunen melder tilbake om behovet for å stå på venteliste hos LIS-kordinator faller bort.

B. Sykehusets ansvar

Sykehuset i Vestfold skal tilby midlertidig tjeneste til ALIS der det er ledige vikariater. Tjenesten tilbys om mulig i tråd med ønsket tidspunkt og avdeling/seksjon. Det tas forbehold om at det kan forekomme avvik for gjennomføringstidspunkt, og at sykehuspraksis – av hensyn til tilgjengelighet – kan tilbys i annen spesialitet og annen avdeling/seksjon enn primært ønsket. Om ALIS da velger å ikke benytte seg av tilbudet, må vedkommende vente til neste vikariat blir ledig.

Foretaket skal tilrettelegge for at ALIS oppnår aktuelle læringsmål (ALM 55 og ALM 85) og sørge for nødvendig supervisjon og veiledning på lik linje som øvrige LIS i avdelingen/seksjonen. ALIS som er i midlertidig tjeneste ved Sykehuset i Vestfold skal også delta på interundervisningen i likhet med øvrige LIS.

C. Ansvar for LIS i allmenmedisin

LIS i allmenmedisin skal tilegne seg nødvendig praktisk og teoretisk kunnskap, samt delta i ordinært klinisk arbeid og gjeldende vaktordning.

6. AVTALENS VARIGHET


Avtalen gjelder fra den er undertegnet av partene, og inntil den sies opp av en av partene med tre måneders varsel eller kortere varsel dersom partene er enig om å si opp avtalen eller revidere gjeldende avtale.

7. SIGNATURER

Partene signerer og beholder ett eksemplar hver.

Dato: 12. november 2020

Sykehuset i Vestfold HF


Fagdirektør

Færder kommune


Kommunalsjef

Holmestrand kommune

Monna Pettersen

Kommunalsjef

Horten kommune

Stein Sørensen

Kommunalsjef

Larvik kommune

F.T. G. Wæver

Kommunalsjef

Sandefjord kommune

Bente Aasdalen

Kommunalsjef

Tønsberg kommune

Mette Wæver

Kommunalsjef