

Retningslinje¹

for

KOMPETANSENETTVERK FOR RESSURSSYKEPLEIERE

mellom

Akershus universitetssykehus HF (Ahus)

og

kommunene i opptaksområdet

Behandlet og godkjent av	Dato	Merknad
Samarbeidsforum (SF) mellom Ahus og bydeler	8.9.2020	Godkjent
Helse- og omsorgsfaglig samarbeidsutvalg (SU) mellom Ahus og kommuner	3.9.2020	Godkjent

Dokumentinformasjon	
Versjon	1
Eier og revisjonsansvarlig	SU ved arbeidsutvalget/SF
Tid for neste revisjon	2022

¹ Overordnede samarbeidsutvalg ved ASU og Direktørmøte, har besluttet at retningslinjer innen fagspesifikke områder som innebærer en utfylling og konkretisering av allerede inngåtte avtaler mellom partene, behandles og godkjennes av SU/SF, dog slik at godkjenning krever enstemmighet.

1. Partene:

Retningslinjen omfatter ansatte ved Ahus og kommunene/bydelene i opptaksområdet og Sykehjemsetaten (SYE) i Oslo kommune.

Retningslinjen bygger på nasjonale, regionale og lokale føringer om samarbeid om palliative kreftpasienter og andre alvorlig syke, og er forankret i overordnet avtaleverk mellom bydeler/kommune og Ahus.

2. Bakgrunn:

Det er etablert et nettverk av ressurspsykepleiere i lindrende behandling og kreftomsorg i alle landets fylker, kommuner og helseforetak, for å øke kunnskapsnivået og bedre samarbeid og informasjonsflyt i alle ledd i helsetjenesten. Ahus-nettverket består av seks lokale nettverk: Øvre Romerike, Nedre Romerike, Kongsvinger, Follo, Bydelene i Ahus opptaksområde og Ahus.

3. Formål:

Formålet med retningslinjen er at nettverket skal settes i stand til å:

- Formalisere og forankre samarbeidet mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten ved et organisert fagnettverk omkring pasienter med behov for lindrende behandling
- Bygge opp og spre kompetanse, samt arbeide for hensiktsmessig samhandling innen lindrende behandling i sykehus, sykehjem og hjemmetjeneste
- Øke ressurspsykepleierens rolleforståelse slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer
- Bidra til at pasienter med behov for palliativ behandling og omsorg og deres pårørende opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingsskjede
- Bidra til å bedre ressursutnyttelsen og øke forutsigbarheten for alle involverte

4. Ansvar og myndighet

Arbeidsgruppen skal sikre at nettverket driftes etter de til enhver tid gjeldene regionale og nasjonale føringer, og er i samsvar med behovene i klinisk praksis. Den består av følgende representanter fra:

- Palliativt senter og Palliativt team Ahus
- Palliativt team Kongsvinger sykehus
- Representanter fra de 6 lokallagene
- Utviklingssenteret for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) i Akershus
- Oslo Kommune, Sykehjemsetaten
- Fylkesmannen i Oslo og Viken
- Regional kompetansetjeneste i lindrende behandling, helse Sør-Øst (KLB)
- Høgskole / Universitet
- Enhet for lindrende behandling Skedsmotun
- Kreftforeningen

Palliativt senter Ahus har ansvar for ledelse av arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen kan delegere oppgaver til daglig drift til ledere av lokalnettverk og andre grupper der det er nødvendig.

5. Samarbeidsområder

Partene forplikter seg til:

- Bidra med å forankre nettverket i aktuell instans
- Utnevne ressurspsykepleiere i hver enhet i sykehus, sykehjem kommune/sone/bydel som har pasienter med behov for palliativ behandling. Dersom det er kreftpsykepleier/palliativ sykepleier ansatt i kommunen/avdelingen, bør vedkommende inneha denne funksjonen
- Bidra til at ressurspsykepleier inngår i et kompetansenettverk
- Dekke egne utgifter til deltagelse og drift av nettverket

Arbeidsgruppen forplikter seg til:

- Sørge for at nettverket driftes etter intensjonen gjennom å utarbeide strategi/handlingsplan, funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan
- Samarbeide med lokal nettverksleder om å arrangere samlinger for ressurspsykepleiere i de forskjellige lokallag (minimum 12t/år)
- Arrangere felles fagdag x 1 per år
- Tilby introduksjonskurs for nye sykepleiere for å sikre felles forståelse av ressurspsykepleiers oppgaver og rolle (ved over 10 nye sykepleiere)
- Formidle aktuelle nyheter til nettverket
- Vurdere og foreslå revisjon av retningslinjen som regulerer kompetansenettverket, tilhørende funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan

Ressurspsykepleier forplikter seg til:

- Fungere som en ressursperson for pasienter med behov for lindrende behandling og deres pårørende
- Delta på samlinger i regi av kompetansenettverket
- Referere fra samlinger og fagdager og veilede kollegaer
- Planlegge arbeidet sammen med nærmeste leder
- Gi beskjed til leder hvis funksjonen fratres

Arbeidsgiver/nærmeste leder forplikter seg til å:

- Gi ressurspsykepleier mulighet til å utføre sin funksjon som faglig ressurs
- Tilrettelegge for at ressurspsykepleiere får delta på samlinger, hospitering og andre relevante kompetansehevede tiltak
- Melde fra om utskiftninger av personell til Palliativt team Ahus (se under)

6. Evaluering og revisjon

Retningslinjen evalueres etter behov. SU ved arbeidsutvalget/SF har ansvar for å gjennomføre evalueringene og eventuelt revidere retningslinjen.

Partene forplikter seg til å gi hverandre fortløpende tilbakemelding dersom det foreligger eller oppstår forhold som bør forbedres underveis.

7. Ikrafttredelse og varighet

Retningslinjen trer i kraft fra den datoen den er godkjent av SU/SF og løper inntil den på ny blir revidert.