
HELSEFELLESKAP
Innlandet

Informasjon om Helsefelleskapet i Innlandet

Sverre Sætre (SI)



Ni generelle utviklingstrekk

Nr.1

Vi blir flere eldre



Nr.4

Helse- og sykdomsbildet i befolkningen endrer seg

Nr.7

Bevisst satsing på forebygging



Nr.2

Vi blir færre yngre

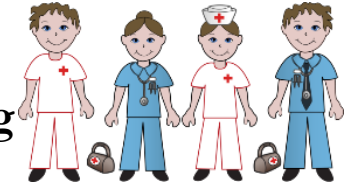


Nr.5

Medisinsk- og teknologisk utvikling gir nye muligheter

Nr.8

Knapphet på helsefaglig personell



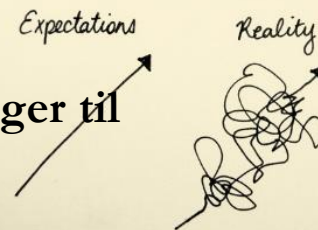
Nr.3

Vi flytter til byen



Nr.6

Økte forventninger til helsetjenesten



Nr.9

Pasienten vil medvirke

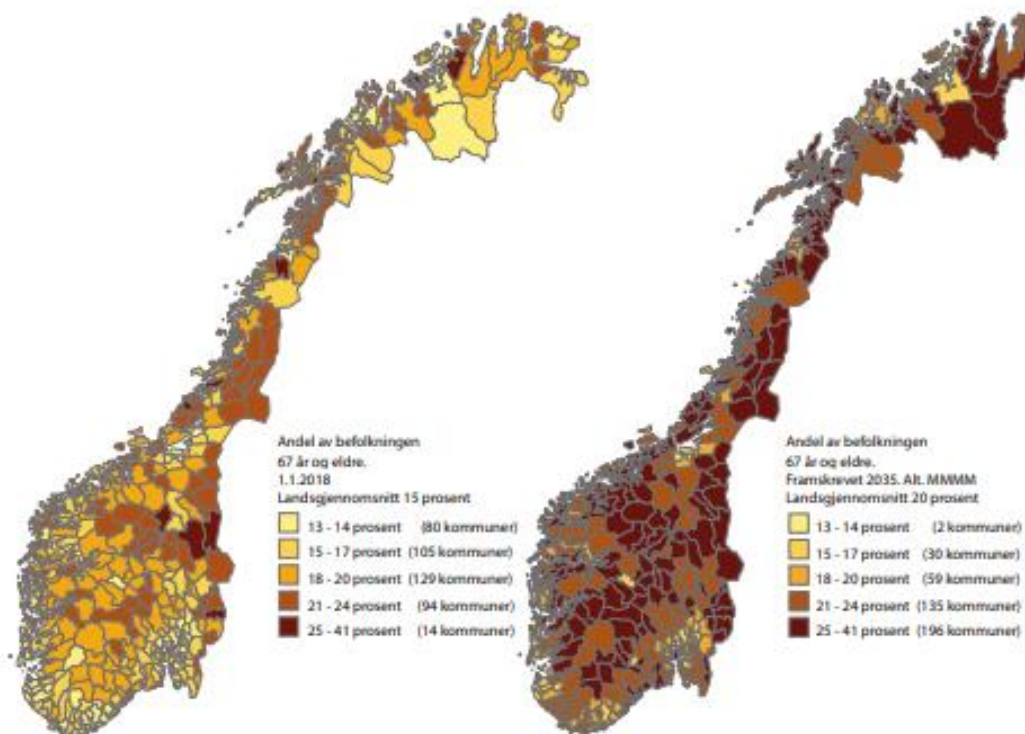


Felles utfordringer; demografi

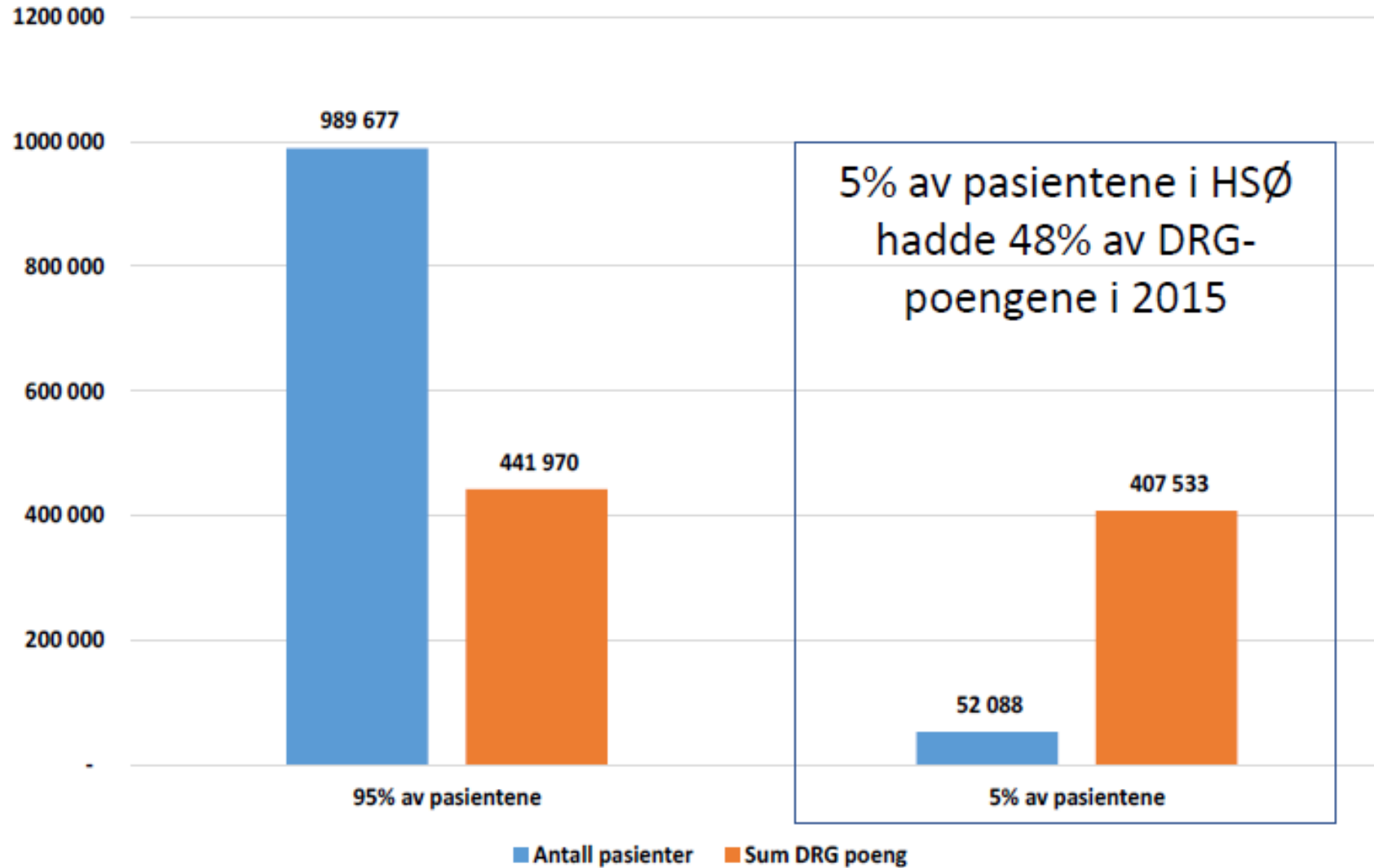
2020: Innlandet eneste fylke med flere innbyggere over 67 år enn under 19 år

I overkant av hver femte innbygger i Innlandet er i dag 65 år eller eldre.

Innen 2040 er hver tredje innbygger 65 år eller eldre.



NPR 2015



1% forbruker ca. 20% av ressursene

10% av pasientene forbruker ca 60 % av ressursene

Kilde: NPR 2015



Forstår vi
utfordringsbildet?

Oppgave:

Hvordan vi skal løse fremtidens helseutfordringer på best mulig måte med de ressursene vi har, både menneskelige og økonomiske ?





ARBEIDSDELING I HELSEFELLESKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og handlingsplaner

Håndtering av saker og løpende beslutninger

FAGLIGE SAMARBEIDSUTVALG



Utvikle prosedyrer og tjenestemodeller

Helsefellesskap



NY AVTALE: KS og regjeringen signert en kontrakt 23.okt.2019.

Foto: Linea Bancel

Mål:

Skape mer sammenhengende og bærekraftig helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Prinsippene som helsefellesskapene skal bygge på

- En tydeligere samarbeidsstruktur
- Bedre felles planlegging
- Økt samordning
- Bedre beslutningsprosesser
- Et velfungerende sekretariat
- Tydelige prioriteringer
- Felles virkelighetsforståelse
- Tilrettelagt for lokale tilpasninger
- Innspill til neste Nasjonale helse- og sykehusplan

Hovedoppgaver for helsefelleskap



a. Felles plan

Sykehuset og kommunene skal utarbeide en overordnet felles plan for hva de skal samarbeide om.

b. Pasientgruppene;

- **Barn og unge**
- **Voksne med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer**
- **Skrøpelige eldre**
- **Personer med flere kroniske lidelser**

c. Akuttmedisinske kjede;

- Gjennomgå akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus i samarbeid med kommunene
- Gjennomgå organisering, ledelse og kompetanse i akuttmottakene og foreslå forbedringstiltak

d. Digitalisering;

- Fastsette konkrete mål for flytting av tjenester hjem til pasientene ved hjelp av teknologi

e. Kompetanse;

- Sette konkrete mål for kompetansedeling sammen med kommunene i helsefelleskapene
- Lage en plan for å sikre tilstrekkelig kompetanse. Det skal legges til rette for livslang læring og en heltidskultur. Sykepleiere og helsefagarbeidere skal gis prioritet i dette planarbeidet

Dagens modell



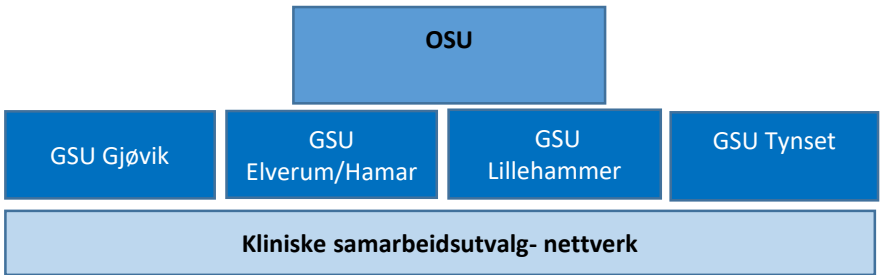
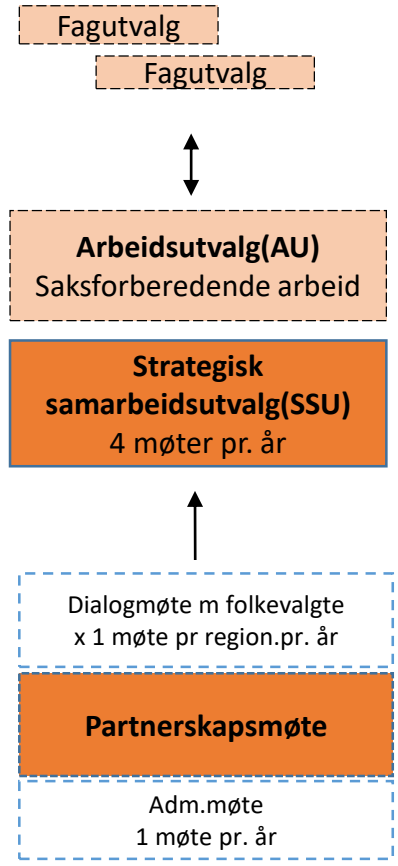
Forslag Nasjonal helse og sykehusplan



Vårt forslag

ARBEIDSDDELING I HELSEFELLESSKAP

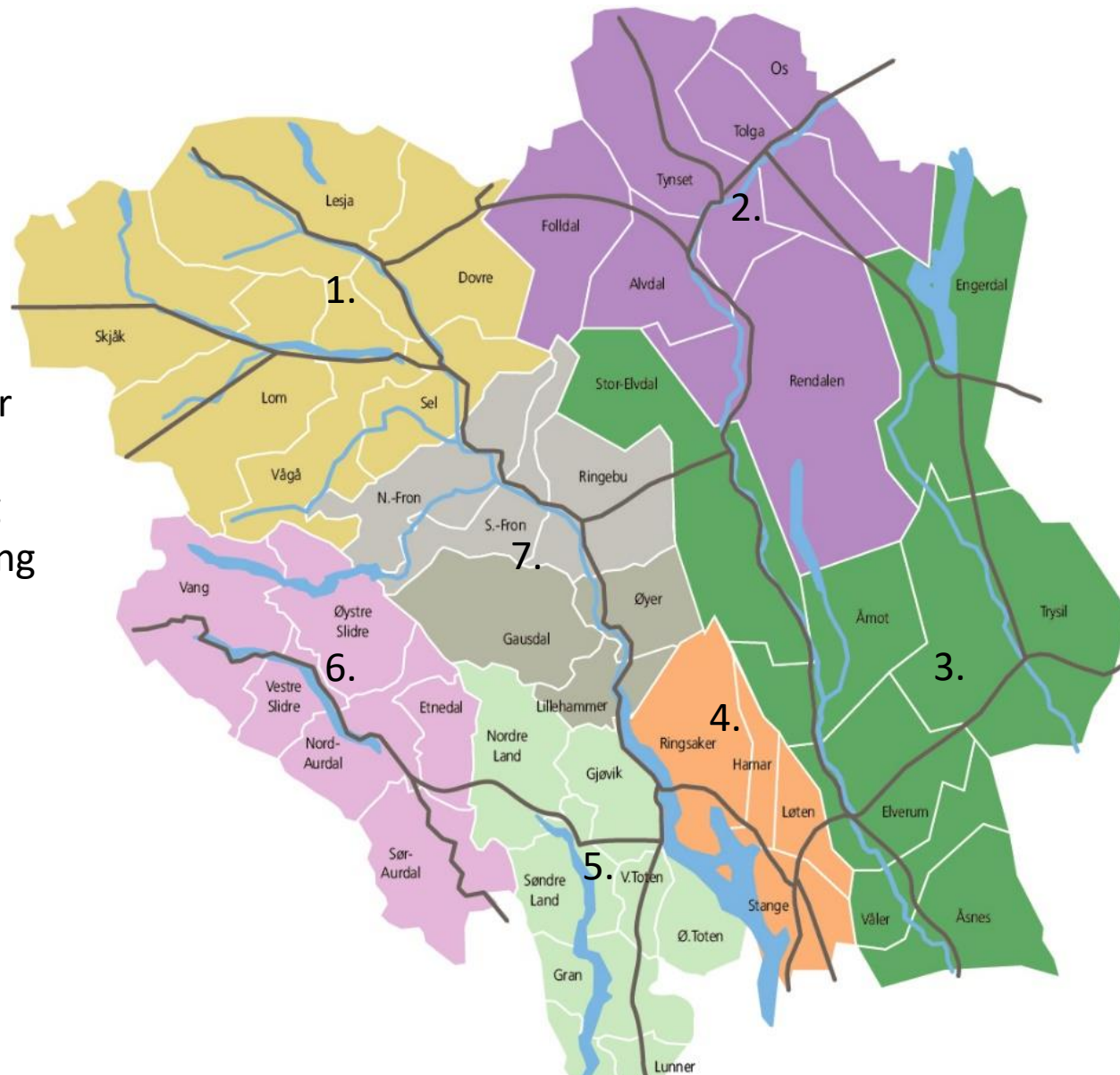
Brukere og fastleger deltar på alle nivå



OSU = Overordnet samarbeidsutvalg
 GSU = Geografisk samarbeidsutvalg

Etablering av helseregioner
bygger på :

- Dagens regioninndeling
- Dagens legevaktinndeling



1. Helseregion
Nord-Gudbrandsdal

2. Helseregion
Nord-Østerdal

3. Helseregion
Sør-Østerdal

4. Helseregion
Hamar

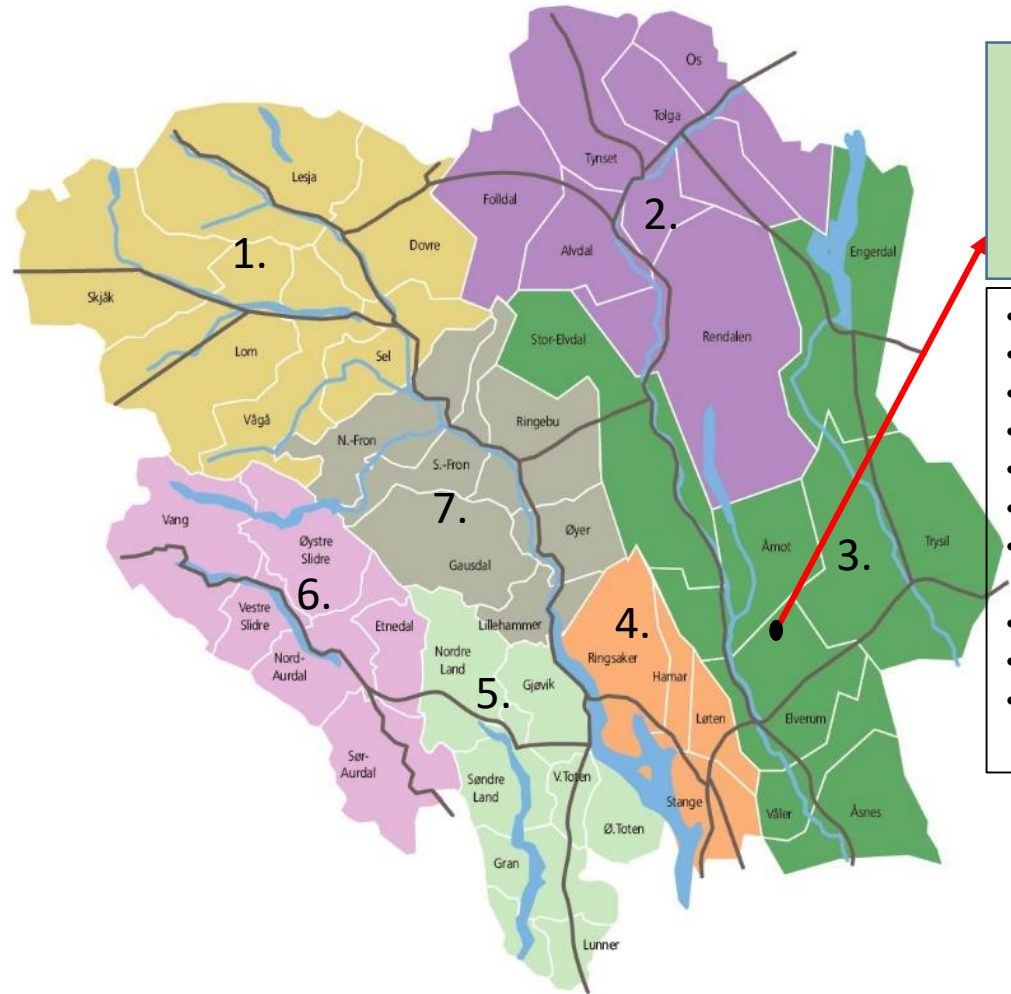
5. Helseregion
Gjøvik og Hadeland

6. Helseregion
Valdres

7. Helseregion
Sør- Gudbrandsdal

KOMMUNER

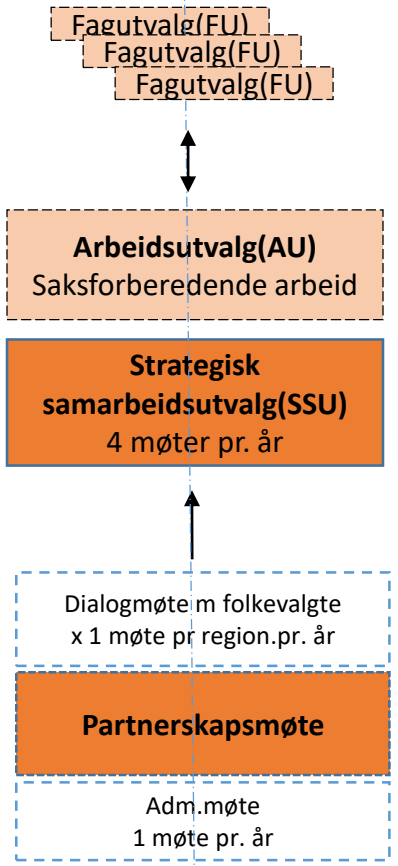
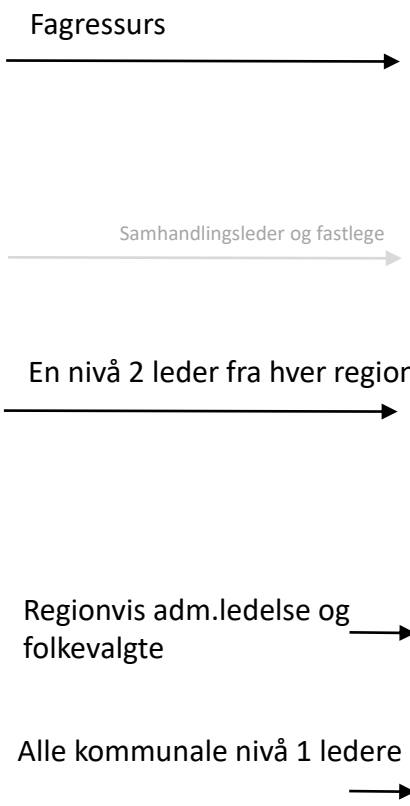
HELSEFELLESSKAP Innlandet



**Eksempel Helseregionen
Sør-Østerdal**

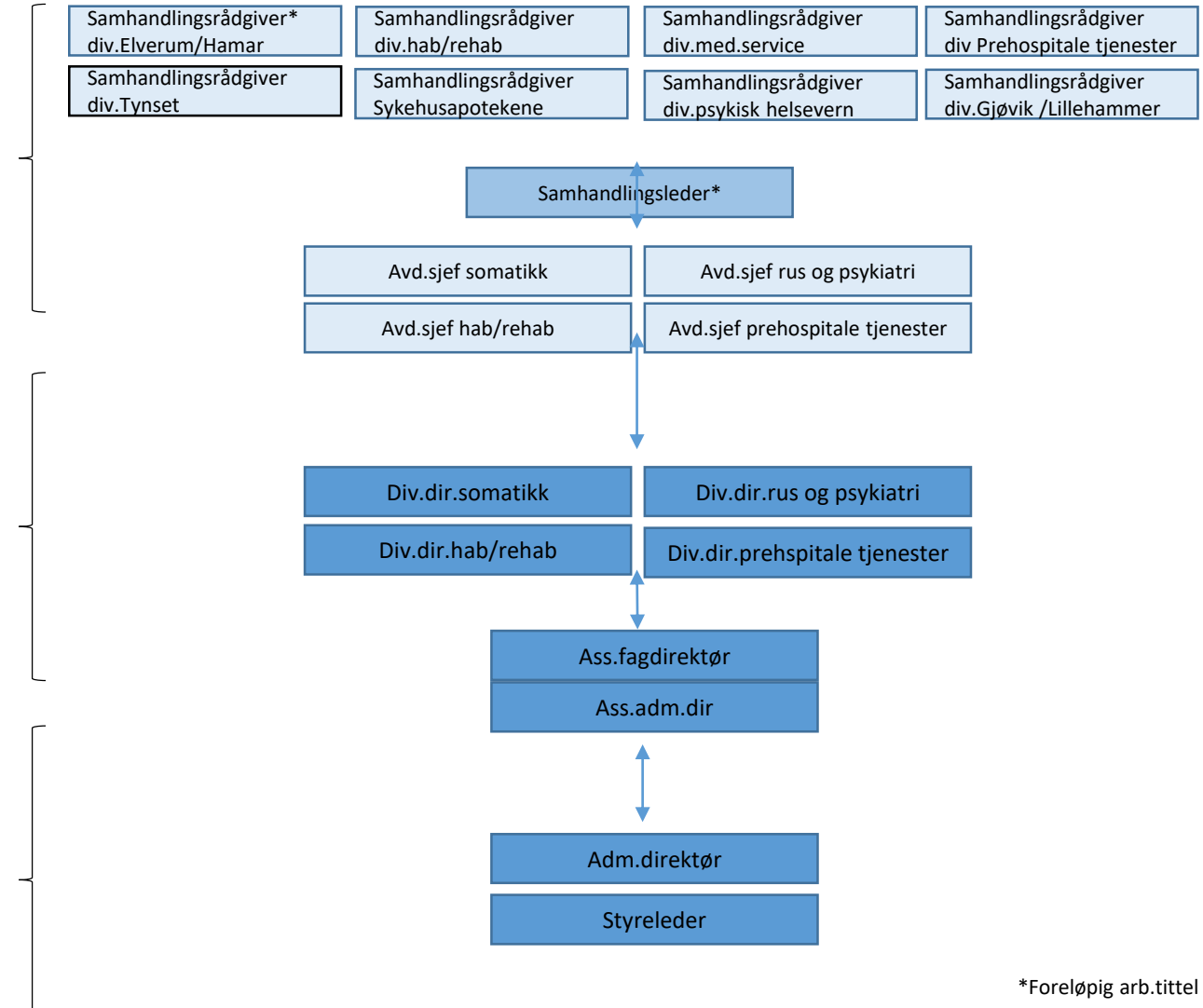
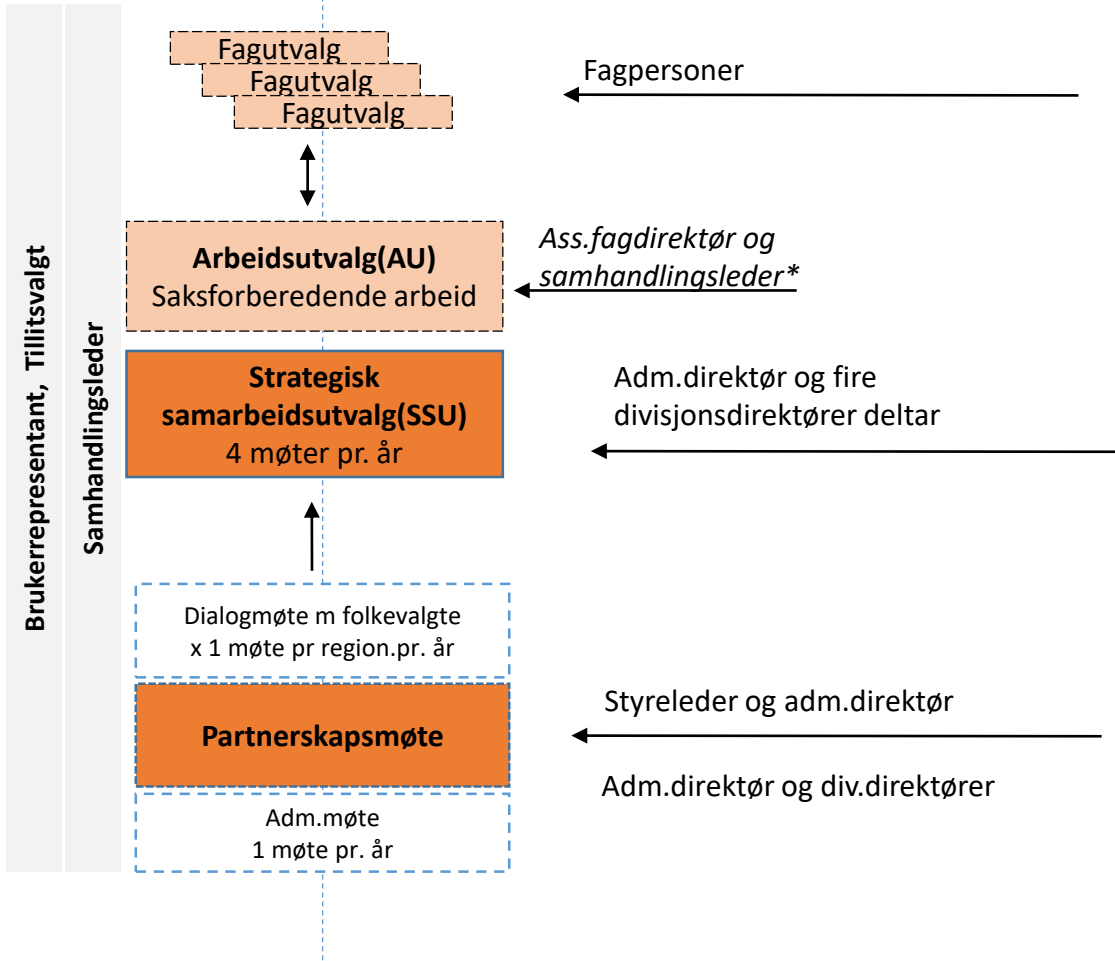
- Kommunalsjef Trysil
- Kommunalsjef Åsnes
- Kommunalsjef Våler
- Kommunalsjef Elverum
- Kommunalsjef Åmot
- Kommunalsjef Stor Elvdal
- Kommunalsjef Engerdal

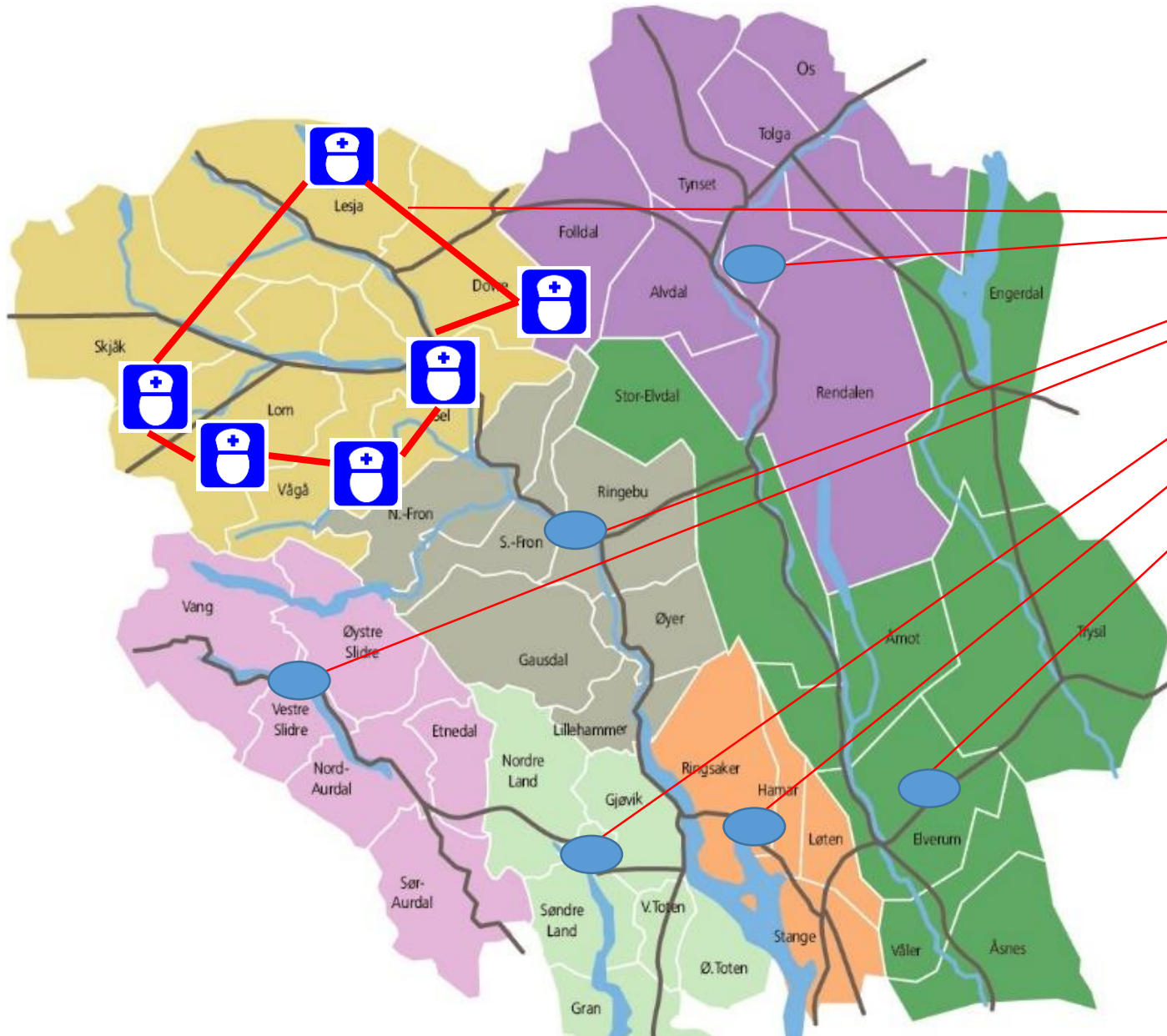
- Felles tillitsvalgrepresentant
- Felles brukerrepresentant
- Felles fastlegerepresentant



Fastlege, Brukerrepresentant, Tillitsvalgt

Samhandlingsleder





Fagutvalg for rehabilitering

Sykehuset Innlandet

Arbeidsutvalg(AU)
Saksforberedende arbeid

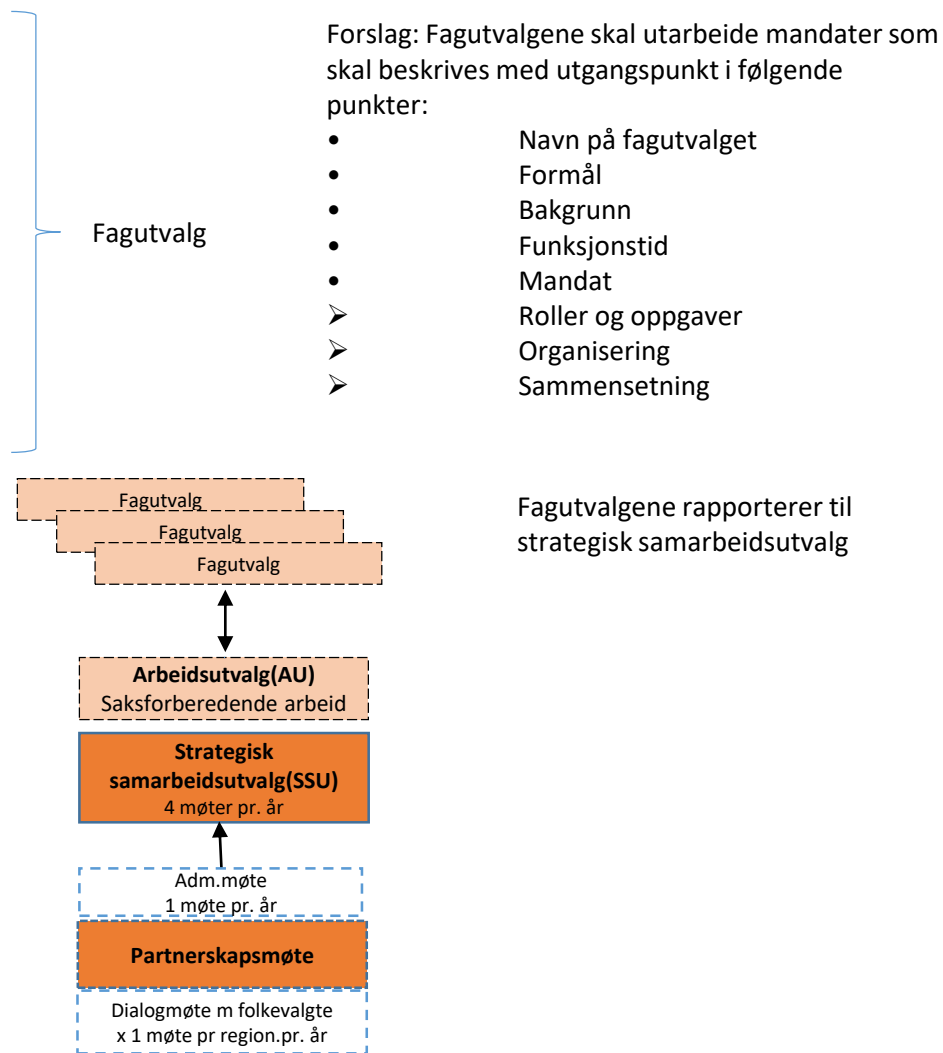
Strategisk samarbeidsutvalg

Partnerskapsmøte

Fagutvalg

Etablerte samarbeidsordninger mellom kommuner og SI i dag:

- Ressurssykepleienettverket i palliasjon og kreftomsorg i Innlandet
 - Klinisk samarbeidsutvalg for ledere i pasientnære enheter ved div. Gjøvik/Lillehammer
 - Samarbeidsmøte med sjukepleietjenesten i kommunene og sjukehus.
 - Samarbeidsforum akuttpsykiatriske tjenester
 - Klinisk sykepleiernettverk i Elverumsregionen
 - Klinisk sykepleiernettverk i Hamarregionen
 - **Rehabiliteringsutvalg i Innlandet/samhandlingsforum rehabilitering**
 - Samarbeidsutvalg for IKT-utvikling
-
- SLIPS
 - Praksiskonsulentordning (PKO)



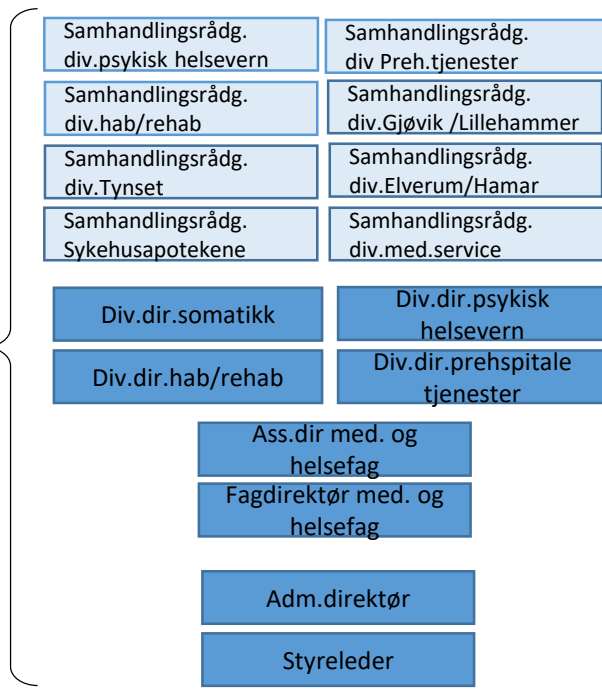
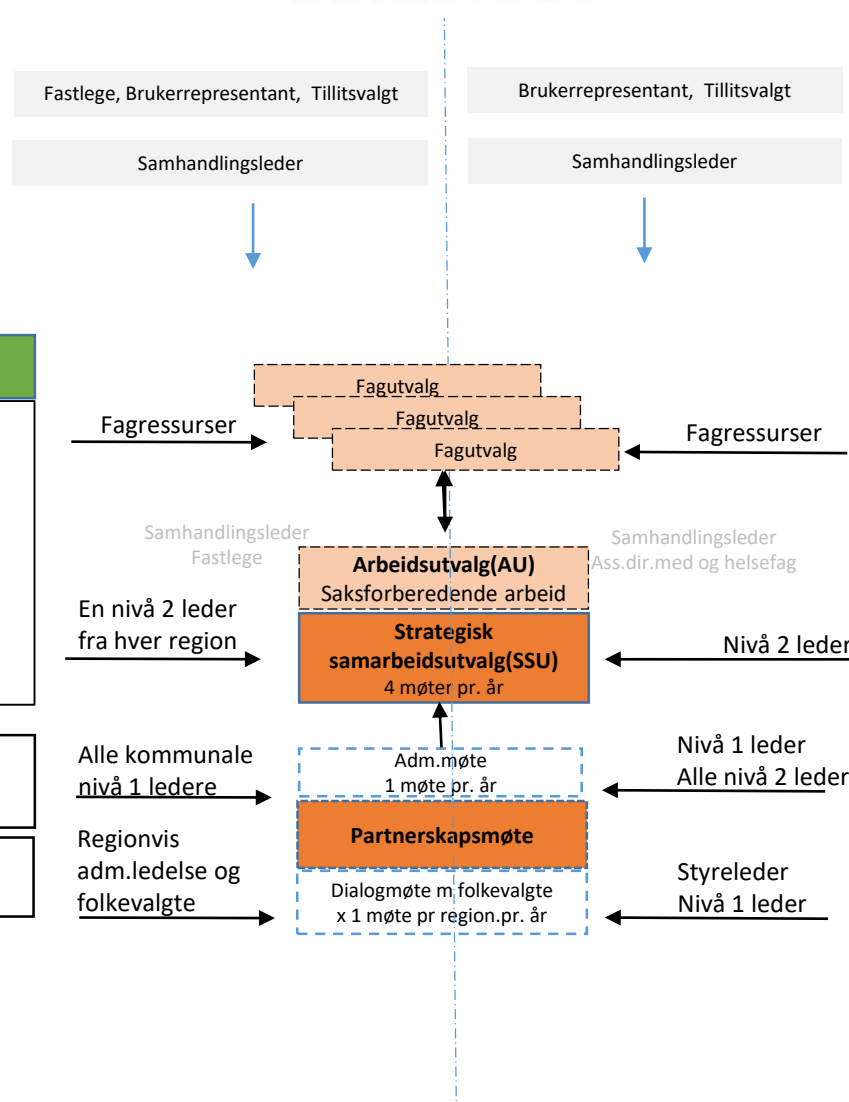
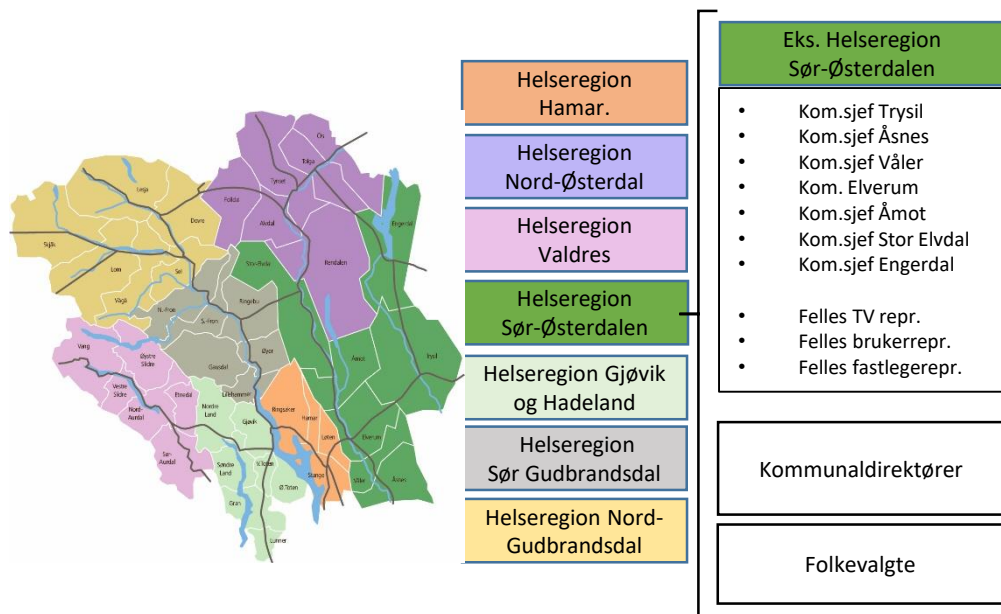
KOMMUNER

HELSEFELLESSKAP Innlandet

SYKEHUSET

38 av 42 kommuner har vedtatt tilslutning Helsefelleskapet i Innlandet.

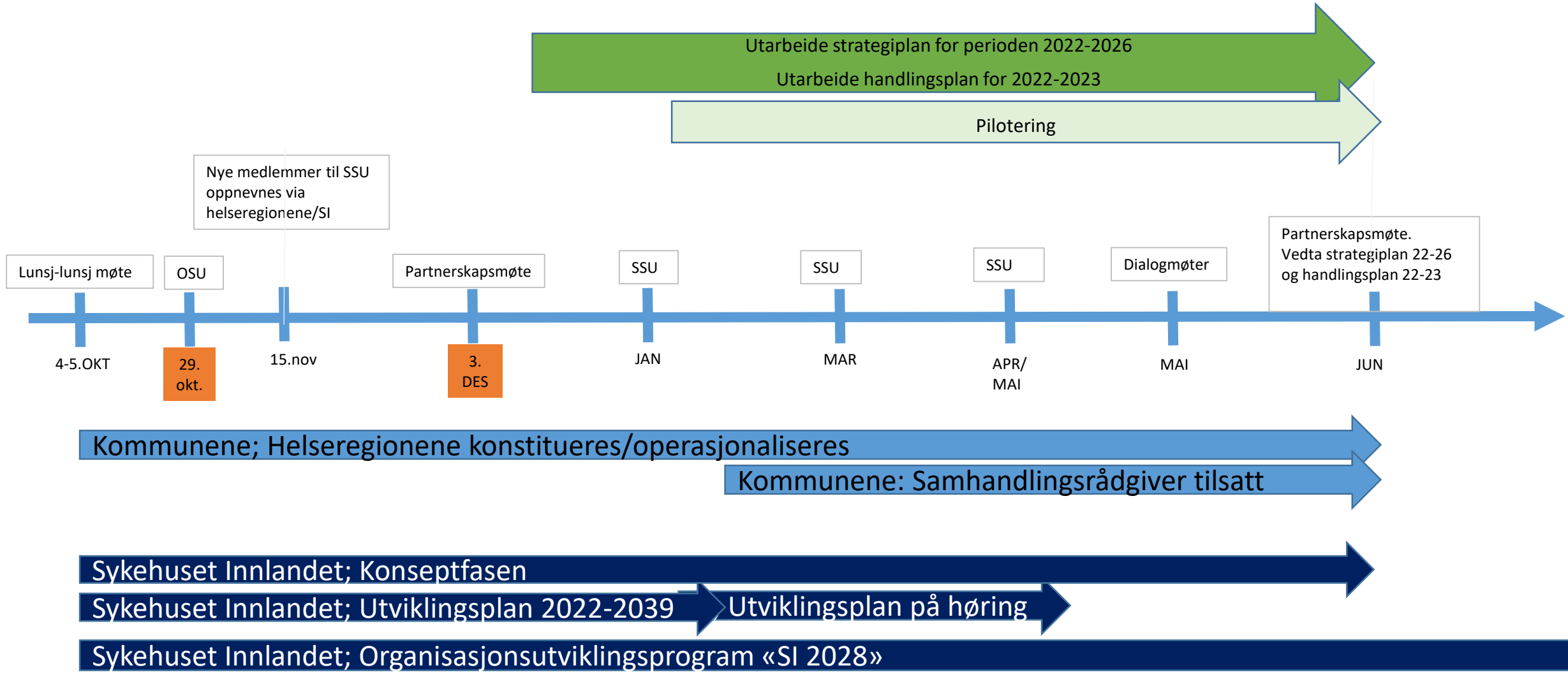
5 av 7 regioner har startet opp arbeid med å formalisere sine «helseregioner».



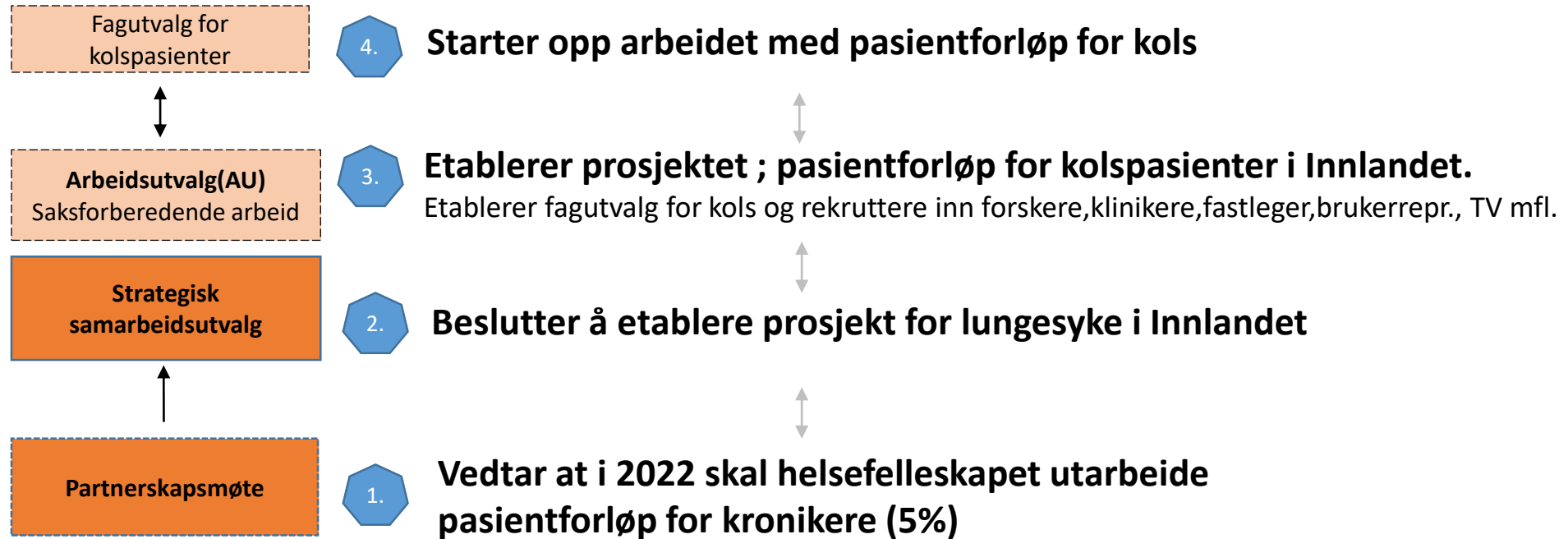
Oppdatert 21 sept.2021



Fremdriftsplan for Helsefellesskapet i Innlandet 2021/2022



Eksempel på praksis i helsefellesskapet



 Sykehuset Innlandet HF
Behandlingslinje
KOLS 2010-2019

 Sykehuset Innlandet HF
Pasientforløp
KOLS
Elverum 2018/19

 HELSE SØR-ØST
Digital hjemme oppfølging 2021

 Sykehuset Innlandet HF
AFS. Forskningscenter for
aldersrelatert funksjonssvikt og
sykdom. Digital hjemme
oppfølging. SMILE prosjekt 2021

Nasjonale
retningslinjer for
KOLS

Pasientforløp/digital
hjemmeoppfølging/kompetanse
KOLS HRF/HF/kommuner (hele
landet)

Forskningsartikler KOLS



Prosjekt lungesyke i Innlandet



Brukerundersøkelse



Ansatte undersøkelse

Interessentanalyse og
aktørkart

Situasjonsbeskrivelse

Kommunikasjonsplan

Pasientkasustikk

Styringsdata

Fremdriftsplan for «lungesyke i Innlandet- pasientforløp for kols

	2020	2021												2022					
Fremdriftsplan Lungesyke i Innlandet	Des	jan	feb	mar	apr	mai	jun	aug	sep	okt	nov	des	jan	feb	mar	apr	mai	jun	
Prosjektsøknad HSØ og Innomed																			
Pasientkasustikk																			
Brukerundersøkelse																			
Ansatteundersøkelse																			
Datagrunnlag																			
Notat kompetanse																			
Notat digitalisering																			
Målarbeid (konkretisering av satsningsområder)										28									
Pilotering																			
<i>pasientforløp</i>																			
<i>kompetanse</i>																			
<i>digitalisering</i>																			
Rapport strategisk samarbeidsutvalg. Oppskalering ?																			