



Sykehuset i Vestfold

HELSE SØR-ØST

	<b>Referat møte i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)</b>
Dato/sted	Sykehuset i Vestfold, torsdag 24.11.2022 kl 1330-1525
Deltakere	Bente Østbakken Aasoldsen, Sandefjord kommune (møteleder) Anita Bjune Archer, Færder kommune Guro Winsvold, Larvik kommune Siri Vedeld Hammer, SiV Kirurgisk klinikk Christian Reissig, SiV Klinikk psykisk hele og avhengighet Jørn Jakobsen, SiV Medisinsk klinikk Gro Aasland, SiV Klinikk fysikalsk medisin og rehabilitering Erik Nordberg, SiV Prehospital klinikk Henning Mørland, SiV Fagavdeling/samhandling Rune Birkeland Matre, fastlegerepresentant Geir Dunseth, PKO/fastlegerepresentant Erik Hansen, brukerrepresentant, leder brukerutvalget SiV Anne-Britt Forbord, brukerrepresentant FFO/Lupe Elin Jacobsen, kommuneoverlege
Forfall	Frode Hestnes, Holmestrand kommune Stein Evensen, Horten kommune Mette Vikan Andersen, Tønsberg kommune
Observatører	Tom Ole Øhren, Legeforeningen Lise Larsen, Fagforbundet
Sekretariat	Rannveig Velken, Færder kommune Nina Klevan, Holmestrand kommune Runar Danielsen, SiV Henning Mørland, SiV (referent)

Saksnr.	Referat og konklusjon
2022.35	<b>Godkjenning av innkalling og dagsorden</b> Innkalling og dagsorden godkjennes
2022.36	<b>Referat SSU 22.09.22</b> <b>Referat Partnerskapsmøte 07.10.22</b> Referat fra SSU-møte utsendt tidligere, ikke mottatt bemerkninger. Referat godkjennes. Referat fra Partnerskapsmøte tas til orientering og oppfølging.

2022.37	<p><b>Organisering av Helsefelleskapet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Møteplan</li> <li>• Møtevarighet</li> <li>• Helsefelleskapets arbeidsform og organisering</li> <li>• Hvilke organer skal Helsefelleskapet skal ha, deltakelse i disse og hvilke saker som behandles hvor</li> </ul> <p>Saksfremlegg og innledning ved Henning Mørland. Diskusjon fordeler og ulemper ved endret organisering. Risiko for lang avstand mellom SSU og arbeidsgrupper. Sammensetning og deltakelse av Faglig samarbeidsutvalg (FSU) må sikre god kompetanse og fagrepresentasjon. Ønskelig med mer tid til strategiske diskusjoner i SSU og mer faglig dynamikk i arbeidet FSU. Viktig å ha arenaer for møter og dialog utenom struktur og utvalgsmøter. Vurdere etablering av andre fagutvalg som eget fastlegeutvalg slik det er i Østvold.</p> <p>Vedlegg: Presentasjon i SSU-møte.</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Møteplan vedtas.</li> <li>2. Møtetid utvides, slik at SSU-møter har varighet 13.00-15.30</li> <li>3. Forlaget til ny organisering tas med tilbake til lederforum og sykehusets ledergruppe for nærmere diskusjon.</li> <li>4. Beslutning i saken utsettes til første møte i SSU 2023.</li> <li>5. Helsefelleskapet skal legge til rette for felles arenaer, møteplasser, dialogmøter og samhandlingskonferanser</li> </ol>
2022.38	<p><b>Utfordringer rus/psykisk helse</b></p> <p>Innledning ved Christian Reissig til tema pasienter med langvarig psykisk lidelse, rusproblematikk med og uten tvang. Ulike perspektiv og tilnærming, fra spesialisthelsetjenesten, kommunehelsetjenesten og i fellesskap/samarbeid. Gode tilbakemelding på besøkrunde fra klinikken ut i kommunene. Rådgivende organ i kommunene har utarbeidet en situasjonsbeskrivelse.</p> <p>Vedlegg: Presentasjon i SSU-møte</p> <p><u>Konklusjon, videre regi:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gjensidig presentasjon av utfordringsbildet</li> <li>2. Mandatutkast utarbeides av en repr fra kommunehelsetjenesten og en repr fra KPA med frist 31.01.2023</li> <li>3. Utgangspunkt situasjonsbeskrivelse som er utarbeidet i kommunen, med supplerende bidrag og innspill fra KPA</li> <li>4. Mandat behandles i SSU (første møte i 2023).</li> <li>5. Arbeidsmetode kontinuerlig forbedringsarbeid</li> </ol>
2022.39	<p><b>Revisjon av samarbeidsavtaler</b></p> <p>Innledning ved Henning Mørland. Oppfølging av vedtak i Partnerskapsmøtet.</p> <p>Vedlegg: Presentasjon i SSU-møtet</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forsalg til revidert overordnet samarbeidsavtale var utsendt med saken. Eventuelle kommentarer sendes innen 02.12.2022. Forslaget oversendes deretter for behandling i kommuner og sykehus</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Det etableres en hurtigarbeidende redaksjonskomite med deltakelse fra Helsefelleskapets sekretariat og leder av FSU-KT, Sissel Andreassen som utarbeider utkast til reviderte samarbeidsavtaler (delavtaler)</li> <li>3. Utkast til reviderte samarbeidsavtaler legges frem for behandling i Helsefelleskapet tidlig i 2023</li> <li>4. Videre behandling og høring vil skje i relevante enheter i kommuner og helseforetak</li> </ol>
2022.40	<p><b>Samhandlingsavvik</b>  Innledning ved Henning Mørland. Tilslutning til videre arbeid med saken.  Vedlegg: Presentasjon i SSU-møtet</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Begrepsavklaring og tilpasse rutine/saksgang for to hovedløp</li> <li>2. Tilbakemelding/klager i «mer alvorlige saker». Saksbehandles individuelt (som i dag). Utrede mulighet for å ta i bruk digital løsning (tilsvarende «sikker melding» som Statsforvalter og andre virksomheter benytter</li> <li>3. Enkel digital løsning for å melde «avvik» for statistikk, læring og forbedring. Bør være lett tilgjengelig på tvers av virksomhet (eks. fra Kompetansebroen) og ikke inneholde personsensitive opplysninger</li> <li>4. Etablere hurtigarbeidende arbeidsgruppe som utreder mulighetene nærmere med deltakelse fra kommuner og sykehus. Utgangspunkt i «pilotutredning» i sykehusets fagavdeling</li> </ol>
2022.41	<p><b>Utfordringer med rekruttering av Helsepersonell</b>  Innledning ved Bente Østbakken Aasoldsen. Oppfølging av beslutning i partnerskapsmøtet og videre plan for helsefelleskapets arbeid med fastlegesituasjonen og bemanningsutfordringer for annet helsepersonell. Ønskelig med kvartalsvis status. Etablert dialog og samarbeid mellom kommunene og USN, men så langt har ikke sykehuset vært involvert i dette. Det utdannes ca 100 sykepleiere årlig ved USN og det er stor interesse for å kartlegge hvor de blir av. Utfordrende situasjon og konkurranse med bemanningsbyråer/vikarbyråer.</p> <p><u>Konklusjon:</u>  Bente Østbakken Aasoldsen og Erik Nordberg utarbeider forslag for videre oppfølging og strategi for felles tiltak. Tas inn til partnerskapsmøtet i juni.</p>
2022.42	<p><b>Anestesibemannet legebil</b>  Innledning ved Erik Nordberg. Til informasjon, ikke beslutningssak.  Vedlegg: Presentasjon i SSU-møtet</p>
2022.43	<p><b>Fagplan fysikalsk medisin og rehabilitering</b>  Innledning ved Gro Aasland. Regional fagplan fra Helse Sør-Øst. Orientering om kartleggingsundersøkelse. Følgerebrev til kommunene var utsendt med møteinnkalling. Til informasjon, ikke beslutningssak.</p>
2022.44	<p><b>Eventuelt</b></p>

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Erik Nordberg overtar som samhandlingssjef fra 01.12.2022. Funksjon som samhandlingssjef kombineres med stilling som klinikkssjef i Prehospital klinikk.</li><li>• Rune Burkeland Matre trer ut som fastlegerepresentant i Helsefellesskapet på grunn av utenlandsopphold i et år. Fastlege Janne Kristin Aase Hansen, Larvik kommune trer inn i rollen.</li></ul> |
|--|--|

**Neste møte SSU jf. vedtatt møteplan blir torsdag 02.02.2023 kl 13.00-15.30**