



Sykehuset i Vestfold

HELSE SØR-ØST

Referat fra møte i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)	
Dato/sted	Sykehuset i Vestfold, torsdag 02.02.2023 kl. 1300-1530 Olav Trygvasonsgate 4.
Frafall	SSU`s faste medlemmer Tom Ole Øhren, Legeforeningen Lise Larsen, foretakstillitsvalgt SiV (3.vara)  Bente Østbakken Aasoldsen, Sandefjord kommune Frode Hestnes, Holmestrand kommune Erik Hansen, brukerrepresentant, leder brukerutvalget SiV Anne-Britt Forbord, brukerrepresentant kommunene
Sekretariat	Rannveig Velken, kommunene Bente Ekanger, kommunene Runar Danielsen, SiV Erik Nordberg, SiV

Vedlegg	2023.03: Ung Arena+ 2023.04: Fremlegg ettersendesangående Vitality 2023.07: Samhandlingsavtaler 2023.08: Mandat til arbeidsgruppe «Pasienter med langvarig psykisk lidelse, rusproblematikk med og uten tvang» 2023.09 Organisering av Helsefelleskapet 2023.10: Realisering og revidering av handlingsplan 2023.12: Akuttkjeden
---------	--

Saksnr.		Ansvar
2023.01	<b>Innkalling og dagsorden</b> <b>Vedtak:</b> Innkalling og dagsorden godkjennes.	Erik Nordberg

2023.02 Vedtak	<b>Referat SSU 24.11.22</b> <b>Vedtak:</b> Referat fra 24.11.22 godkjennes. Aktuelle utkast til referat fra SSU godkjennes etter en uke fra utsendelse dersom det ikke foreligger kommentarer/innspill.	Erik Nordberg
2023.03 Dialog Vedtak  Vedlegg	<b>Status for prosjektet Ung Arena+</b> Prosjektleder Kari Martinsen orienterer om fremdrift i prosjektet. Hun understreker at operasjonalisering av satsningene i er basert på at partnerne skal omdisponere eksisterende ressurser. <b>Vedtak:</b> Saksfremlegg og dokumentasjon legges til grunn for videre arbeid i prosjektet og kommende saksbehandling i virksomhetenes arbeid med plan og budsjett 2024. Saken følges opp med beslutninger i SSU 01.06.2023.	Kari Martinsen
2023.04 Vedtak  Vedlegg vil ettersendes	<b>Status for prosjektet Vitality</b> På grunn av sykdom er ikke prosjektleder Marte Wang-Hansen til stede. Hun vil utarbeide et saksfremlegg som sendes deltagerne i etterkant. <b>Vedtak:</b> Saksfremlegg og dokumentasjon legges til grunn for videre arbeid i prosjektet og kommende saksbehandling i virksomhetenes arbeid med plan og budsjett 2024. Saken følges opp med beslutninger i SSU 01.06.2023.	Marte Wang-Hansen
2023.05 Dialog	<b>Utfordringer angående driftsituasjon og pasientflyt</b> Erik Nordberg orienterer om hvordan samhandling har vært håndtert i perioden der sykehus og kommuner har vært i en utfordrende driftssituasjon og SiV var i beredskap på grønt og gult nivå. Det var ukentlige samhandlingsmøter på TEAMs mellom klinikkjefer og kommunalsjefer i januar, frem til 24.01.23. Det er enighet om at i utfordrende situasjoner, som kommer akutt eller er varslet, kan man på kort varsel kalle inn til lignende møter for gjensidig orientering og for sammen å sammen finne løsninger og gode samhandlingsformer. Orientering før ferier fremheves som eksempel på situasjoner det det kan være ønskelig å samsnakke. Viktigheten av å kommunisere på driftsnivå presiseres. På spørsmål fra legeforeningen svare klinikkjefene hvordan de planlegger og organiserer drift i sommerferieavviklingen. Elektiv drift tas ned mens ø.hjelp opprettholdes. Det bemannes opp i forbindelse med store arrangement. Det tilstrebes forsvarlig bemanning og en del av bemanningen vil være mer rutinerterte ferievikarer. I kommunene er det legevakten som opplever de største utfordringene med sommerferieavvikling.	Erik Nordberg

	<p>Det foreslås et samhandlingsmøte i mars der organisasjonene bør involveres for å samsnakke om utfordringer med ferievikarer – se på muligheten for samarbeid og ikke konkurranse. Erik Nordberg vil kalle inn til møte.</p>	
<p>2023.06 Dialog Vedtak</p>	<p><b>Utfordringer med rekruttering av helsepersonell</b> Ref. SSU 2022.41 Oppfølging av plan for helsefelleskapets arbeid med fastlegesituasjonen og bemanningsutfordringer for annet helsepersonell NOU 2023:4 «Tid for handling» tas med som kunnskapsgrunnlag. <b>Vedtak:</b> Kommunene behandler saken i Lederforum. SiV kommuniserer med HR direktør. Dette vil legges til grunn for videre diskusjon hvor HR- funksjonene involveres. Saken utsettes til SSU 01.06.2023.</p>	<p>Erik Nordberg</p>
<p>2023.07 Orientering Dialog Vedtak  Vedlegg</p>	<p><b>Reviderte samhandlingsavtaler</b> Ref. SSU 2022.39 Leder av FSU-KT, Sissel Andreassen orienterer om fremdrift i arbeidet med reviderte samhandlingsavtaler. -Utkast «Overordnet samhandlingsavtale» er til behandling politisk i kommunene og behandles av styret i SiV -Utkast «Delavtale om beredskap» er behandlet i beredskapsnettverket og innspill er innarbeidet i endelig forslag til beslutning som er forelagt SSU. -Utkast «Delavtale om kompetanse, utdanning og forskning» er på høring i SiV og kommunene med høringsfrist 12.04.23. -Utkast «Delavtale om helhetlig pasientforløp er på høring i SiV og kommunene med høringsfrist 01.03.23.</p> <p>FSU-KT vil samle innspill og lage utkast som behandles i lederforum, direktørens ledergruppe i SiV og deretter i SSU 01.06.2023.</p> <p>Rannveig orienterer om hørings angående veileder for samhandlingsavtaler, frist 31.03.23. <a href="https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/samarbeidsavtaler-mellom-kommuner-og-helseforetak-horingsutkast">https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/samarbeidsavtaler-mellom-kommuner-og-helseforetak-horingsutkast</a></p> <p><b>Vedtak:</b> Delavtale «Samarbeid om beredskap» godkjennes og sendes til behandling av kommuner og sykehus. FSU-KT holder sekretariatet oppdatert på fremdrift i arbeidet med øvrige samhandlingsavtaler.</p>	<p>Sissel Andreassen  Ranveig Velken</p>
<p>2023.08</p>	<p><b>Utfordringer rus/psykisk helse</b> Oppfølging av SSU sak 2022.38</p>	<p>Christian Reissig</p>

<p>Orientering</p> <p>Vedlegg</p>	<p>Christian Reissig orienterer om arbeid med utkast til mandat til arbeidsgruppe «Pasienter med langvarig psykisk lidelse, rus-problematikk med og uten tvang». Forslaget er utarbeidet i samarbeid med Terese Offerdal fra Tønsberg kommune.</p> <p>Det er i mandater foreslått en sammensetning av arbeidsgruppen med kommunale deltagere og deltagere fra SiV.</p> <p>Lederforum vil gi innspill til mandatet i sitt neste møte 16.februar og vil enes om kommunal deltagelse i arbeidsgruppen.</p>	
<p>2023.09</p> <p>Dialog</p> <p>Vedtak</p> <p>Vedlegg</p>	<p><b>Organisering av Helsefelleskapet</b></p> <p>Ref. SSU 2022.37</p> <p>Rannveig Velken orienter om forslaget til ny organisering av nivået under SSU i Helsefelleskapet.</p> <p>Forlaget til ny organisering er behandlet i direktørens ledergruppe i SiV og i lederforum i kommunene.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ny organisering vedtas som foreslått i saksgrunnlaget med virkning fra august 2023. Sekretariatet og FSU-KT fortsetter sitt arbeid på saker som angitt av SSU og forbereder overgang til ny organisering og sammensetning i samsvar med hva kommuner og SiV har besluttet.</li> <li>• Det etableres et Faglig samarbeidsutvalg (FSU) med utgangspunkt i nåværende FSU-KT fra august 2023. Kommuner og sykehus gjennomgår representasjon for å sikre relevant deltakelse med hensyn til utvalgets oppgaver.</li> <li>• Forlag til sammensetning for FSU foreligger til SSU 01.06.23</li> <li>• Den nye modellen presenteres for Partnerskapsmøtet i juni og iverksettes fra august 2023.</li> </ul>	<p>Rannveig Velken</p>
<p>2023.10</p> <p>Dialog</p> <p>Vedtak</p> <p>Vedlegg</p>	<p><b>Realisering og revidering av Handlingsplan</b></p> <p>Erik Nordberg redegjør om hvordan vi skal realisere og revidere vedtatt handlingsplan for Helsefelleskapet, inkludert hvordan vi skal samhandle på ledernivå i "daglig drift" og i SSU knyttet til plan og budsjett prosesser.</p> <p>Fra kommunal side presiseres sterkt viktigheten av en tydeliggjøring av hva sekretariatsfunksjonene innebærer.</p> <p>Nødvendigheten av oppgavefordeling knyttet til oppfølging og drift av samhandlingssatsninger på alle nivåer i helsefelleskapet understrekes.</p> <p><b>Vedtak:</b></p>	<p>Erik Nordberg</p>

	<p>Sekretariatet, med innspill fra FSU-KT og SSU, påbegynner et revisjonsarbeid av gjeldende handlingsplan slik at dette kan vedtas av Partnerskapet i juni.</p>	
<p>2023.11 Orientering Dialog</p>	<p><b>Samarbeidsavtale ALIS mellom Siv og kommunene</b> Leger som er under utdanning som samfunnsmedisinere skal ha 1 års klinisk tjeneste. Den kliniske tjenesten kan utføres i kommune eller sykehus. Det foreligger en avtale mellom SiV og kommunene i Vestfold for sideutdanning til spesialiteten allmennmedisin. Elin Jacobsen foreslår på vegne av kommuneoverlegene at det foreslås å ta inn en linje om spesialisering i samfunnsmedisin i eksisterende ALIS-avtale slik at den også kan gjelde denne spesialiseringen. <b>Vedtak:</b> Den eksisterende ALIS-avtale omfatter 1 års klinisk tjeneste i kommune eller sykehus. Denne del av avtalen skal også gjøres gjeldende for leger under utdanning i samfunnsmedisin. Elin Jacobsen utarbeider forslag til tilleggstekst i eksisterende ALIS-avtale. Forslaget behandles i lederforum for kommunene og i direktørens ledergruppe i SiV.</p>	<p>Elin Jacobsen</p>
<p>2023.12 Orientering Vedlegg</p>	<p><b>Akuttkjeden</b> Rune Danielsen, leder FSU-Akuttkjeden, orienterer om fremdrift og tilnærming til samhandling i det videre utviklingsarbeidet. Satsninger i Vestfold vil basere seg på erfaringer fra Telemark, akuttmedisinkjedeprojektet i Vestfold og innspill fra Samhandlingskonferansen i Sandefjord i november 2022.</p>	<p>Runar Danielsen</p>
<p>2023.13</p>	<p><b>Eventuelt</b></p>	