



Sykehuset i Vestfold

HELSE SØR-ØST

| Referat fra møte i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) | |
|---|--|
| Dato/sted | 28.09.23, 13.00-15.30, Bigroom, Prosjektriggen, SiV |
| Til stede | SSU faste medlemmer Tom Ole Øhren, Legeforeningen Margareth Horn, NSF Lise Larsen, Fagforbundet |
| Frafall | Guro Winsvold, kommunalsjef, Larvik Kristin Liset, kommunalsjef, Sandefjord Anne Elisabeth Frogner, brukerrepresentant |
| Sekretariat | Rannveig Velken, kommunene Sissel Andreassen, kommunene Runar Danielsen, SiV Erik Nordberg, SiV |

| | |
|-----------|--|
| Vedlegg | Sak 2023.31: Presentasjon Sak 2023.32: Presentasjon Sak 2023.33: Presentasjon Sak 2023.34: Presentasjon |
| Møteleder | Erik Nordberg |
| Referent | Runar Danielsen |

| | | |
|------------------------|--|--|
| 2023.26 Orientering | Godkjenning av innkalling og dagsorden Møteleder kommenterte at lenkene ikke kunne aktiveres og at en lenke var feil. Følgende lenker legges ved utsendelsen av møtereferatet: | |
|------------------------|--|--|

| | | |
|------------------------|---|---------------|
| Godkjenning | <p>2023.30 Veileder for samarbeidsavtaler https://www.hesledirektoratet.no/veiledere/samarbeidsavtaler-mellom-kommuner-og-helseforetak</p> <p>2023.33 Styresak SiV 68/23: Rapportering per august 2023 https://www.siv.no/seksjon/styredokumenter/Documents/2023/September/sak%2068%20Rapportering%20per%20august%202023.pdf</p> <p>Sykehuset i Vestfold, utviklingsplan https://www.siv.no/seksjon/styredokumenter/Documents/2022/Oktober/sak%2083%20vedl.%20Utviklingsplan%20Sykehuset%20i%20Vestfold%202022%20%E2%80%93%202025.PDF</p> <p>Styresak SiV 69/23: Økonomisk langtidsplan 2024-2027 https://www.siv.no/seksjon/styredokumenter/Documents/2023/September/sak%2069%20%C3%98konomisk%20langtidsplan%202024-2027%20inkl.%20status%20Budsjett%202024.PDF</p> <p>Konklusjon: Innkallingen godkjennes</p> | |
| 2023.27 Orientering | <p>Referat SSU 01.06.23 Referat PM 16.06.23 Referat Faglig Samarbeidsutvalg 31.08.23</p> <p>Referatene er tidligere godkjent og er vedlagt til orientering.</p> | |
| 2023.28 Orientering | <p>Endringer i sammensetning for SSU Det er høsten 2023 flere endringer blant deltakerne i SSU. Deltagerne i SSU presenterte seg og en deltakerliste var vedlagt innkallingen.</p> <p>Konklusjon: Orienteringen tas til etterretning.</p> | |
| 2023.29 Orientering | <p>Partnerskapsmøte Erik Nordberg orienterte SSU om de beslutninger som ble tatt i PM 16.06.23. Saker som vurderes som særlig aktuelle for SSU: 2023.5 <u>Styringsdata</u> for oppfølging og utvikling av tjenesten. Analysesjef fra SiV som fast deltaker i FSU vil styrke tilgangen på styringsdata for Helsefelleskapet. 2023.7 <u>Handlingsplan 2024</u>. Behandles som egen sak i dagens SSU møtet. 2023.8 <u>Samhandlingsavtaler</u>. Behandles som egen sak i dagens SSU møtet. 2023.9 <u>Partnerskapsmøtet</u> er besluttet gjennomført en gang pr. år, i mai/juni 2024 og vil utvides med en konferansedel hvor en større målgruppe inviteres for eksempel politikere fra Hovedutvalg for helse i kommunene, ledere og andre interessenter. Det ble fra sekretariatet etterspurt innspill fra SSU på aktuelle tema for konferansedelen i det kommende møtet i Partnerskapet 2024.</p> | Erik Nordberg |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Konklusjon: Det kom ingen konkrete innspill fra SSU til saken. Orienteringen om beslutninger i Partnerskapet tas til etterretning, og sekretariatet følger opp konklusjonene ovenfor FSU og SSU fremover.</p> | |
| <p>2023.30</p> <p>Orientering Diskusjon Beslutning</p> | <p>Delavtale helhetlige pasientforløp, med vedlegg Oppfølging av PM 16.06.23 <u>Konklusjon, sak 2023.8</u> Behandling av Delavtale samarbeid om helhetlig pasientforløp, med vedlegg, utsettes. Delavtale a), b), c), e), f) og k) videreføres.</p> <p>Hvordan går vi videre?</p> <p>✓ <u>SiV orienterer om oppdatert forslag til formuleringer.</u> SiV orienterte om sitt forslag til delavtale på områdene betalingsfrist og tidsfrister for å melde pasienter utskrivningsklare, jfr. saksgrunnlag.</p> <p>✓ <u>Gjensidig informasjon om og begrunnelse for partnerners forslag til samarbeidsavtale.</u></p> <p>SiV Sykehuset erfarer at antallet overliggere i helgene er noe høyere enn gjennomsnittlig antall overliggere i ukedagene. Det er en positiv utvikling med redusert antall overliggerdøgn i 2023. SiV forslag begrunnes som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasientens beste og pasientenes beste • Nasjonale, regionale og sykehus interne styrings- og rammedokumenter, føringer og målsettinger • Erfart og forventet utvikling om behov for spesialisthelsetjenester 24/7/365, samt konsekvens av at flere ivaretas i hjemmet • Beredskapssituasjoner og mulighet til å håndtere variasjoner i innleggelser og perioder med stort påtrykk på spesialisthelsetjenester – forslaget reduserer «faren for» at en beredskapssituasjon oppstår • Samfunnsøkonomi og LEON – kostnadseffektivitet • HDIR veileder for samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak – likhet i avtale med VV erstatter originalen • Flere sammenlignbare helsefelleskap har avtale med incentiv om mottak i helg/helligdager • SiV utfordringer med overliggere, korridorpatienter, høyt belegg i helg og helligdager – kvalitet, pasientsikkerhet, HMS/AML, økonomi, bemanning • Incentiv til også å redusere unødvendige innleggelser og overbehandling <p>Kommunen Det ligger en større endring i SiV forslaget sammenliknet med dagens praksis. Det er bekymringer for pasienter som skrives ut til eget hjem med store tjenestebehov. Det vil kunne resultere i problemstillinger knyttet til økt antall reinnleggelser og økt belastning på fastlege/legevakt. Kommunene har i dag ikke ressurser til å ta imot pasienter med endret/nye tjenestebehov i helg. Holmestrand opplever at pasienter fra</p> | <p>Erik Nordberg</p> <p>Anita Archer</p> <p>Frode Hestnes</p> |

| | | |
|--|---|---------------------------|
| | <p>Vestre Viken er bedre avklart ved utskrivelse. Hva kan vi eventuelt lære av andre helsefelleskap og egne avviksmeldinger?</p> <p>✓ <u>Områder i HDIR veileder som bør ivaretas i samarbeidsavtalene.</u></p> <p>HDIR veileder bør bedre inkluderes i videre arbeid med Delavtale helhetlige pasientforløp. Spesielt fokus bør være på nytt lovkrav angående barn og unge som mottar tjenester fra begge forvaltningsnivåene.</p> <p>✓ <u>Videre prosess for å komme frem til delavtale «Helhetlige pasientforløp»</u></p> <p>Det vurderes ikke som formålstjenlig med en ny høringsrunde på den aktuelle delavtalen.</p> <p>✓ <u>Kan felles avtale om LAR og TUD pasienter inngå som en del av denne delavtalen?</u></p> <p>Det foreligger en samarbeidsavtale mellom kommunene og SiV angående utdeling av LAR medisiner. Denne avtalen går ut ved årsskiftet. Det bør vurderes om denne avtalen samt en avtale omhandlende samarbeid om TUD-pasienter (tvunget psykisk helsevern uten døgnopphold) tas med inn i revisjonsarbeid med delavtalen.</p> <p>Christian Reissig tar med problemstillingen tilbake til arbeidsgruppen «Pasienter med langvarig psykisk lidelse, rus-problematikk med og uten tvang» som kan gi en anbefaling.</p> <p>Konklusjon: For videre prosess frem mot ny delavtale «Helhetlige pasientforløp» etableres en arbeidsgruppe i regi av AU. Arbeidsgruppen består av klinikkjefer/samhandlingssjef og kommunalsjefer. Gruppen tilføres juridisk kompetanse ved behov. Det ble vedtatt at arbeidsgruppen også skal avklare hvilke deler av HDIR veileder som skal inkluderes i delavtalen og hvilke andre samarbeidsavtaler, inkludert LAR og TUD, som skal inngå i delavtale «helhetlige pasientforløp» med vedlegg.</p> | |
| <p>2023.31</p> <p>Vedlegg Beslutning</p> | <p>Kompetansebroen Utvalget ble gitt en orientering om Kompetansebroen som digital plattform for læring og samhandling. Kompetansebroen har i en innledende 2 årsperiode hatt et interim-styre. Vestfold skal innen 1. desember 2023 fremme forslag om kandidater til nytt styret i Kompetansebroen fra 2024.</p> <p>Konklusjon: Ranveig Velken (kommunene) og Anita Elmer (SiV) velges som kandidater til rollene styremedlem/varamedlem i Kompetansebroens styre 2024. Trine Sønnergaard Skov ble valgt som kandidat fra lokalredaksjonen i Vestfold. En kandidat fra USN avklares i nærmere dialog med Universitetet.</p> | <p>Ranveig Velken</p> |

| | | |
|--|---|------------------------------|
| <p>2023.32 Vedlegg Orientering</p> | <p>Faglig samarbeidsutvalg Leder for Faglig samarbeidsutvalg Sissel Andreassen orienterte om status for etablering av det nye utvalget. Det ble gjort rede for organisering, utvalgets medlemmer og gjeldende mandat.</p> <p>Konklusjon: Orienteringen tas til etterretning.</p> | <p>Sissel Andreassen</p> |
| <p>2023.33 Vedlegg Orientering</p> | <p>Informasjon fra partnerne i Helsefellesskapets planer, prioriteringer og tiltak for 2024 SiV informerte om sine foreløpige planer, prioriteringer og tiltak for 2024 med referanse til de styrende dokumenter som er vedlagt saken. Sykehusets klinikker fokuserte i denne sammenheng på følgende tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status og målsettinger • Prioriterte planer og tiltak kommende år • Forslag til konkrete områder hvor det ønskes tettere samhandling med kommuner og fastleger <p>Konklusjon: SSU tar orienteringen fra SiV med i sitt videre arbeid og kommunene vil informere om sine interne planer, prioriteringer og tiltak i SSU 23. november.</p> | |
| <p>2023.34 Vedlegg Diskusjon</p> | <p>Innspill til konkretiseringer av satsningsområder i Helsefellesskapets handlingsplan for 2024 Partnerskapsmøtet godkjente 16. juni utkast til handlingsplan 2024 og har gitt SSU fullmakt til å lage et endelig utkast. Det ble i denne sammenheng fremmet et ønske om ytterligere konkretisering før handlingsplanen fremmes for godkjenning i SSU 23. november.</p> <p>Erik Nordberg presenterte SiV forslag til konkretisering av handlingsplanen (se vedlagt presentasjon).</p> <p>Kommunalsjefer for helse i kommunene har etablert 2 årlige samhandlingsmøter med kommunalsjefer for oppvekst for å få innspill og drøfte pågående arbeid for barn og unge.</p> <p>Basert på innspill i møtet under foregående saker så ble også innleggelses og utskrivning adressert som et aktuelt område å konkretisere i handlingsplanen sammen med gjensidig kompetanseheving.</p> <p>Det kom ytterligere innspill i møtet knyttet til innsatsområdene: 5. Fastlegesituasjonen. I vurderingen av om videre arbeid bør avvente til vi er kjent med det KS-initiativ som fremlegges i november 2023, argumenterte fastlegerepresentantene for at dette arbeidet med fordel kan starte da KS initiativet trolig vil være mer langvarig. 8. Rekruttere og beholde helsepersonell. Fagutvalg HR har sitt første møte 29. september. Det vil være nødvendig å drøfte utvalgets organisatoriske tilknytning i Helsefellesskapet.</p> <p>Konklusjon:</p> | <p>Erik Rannveig</p> |

| | | |
|-----------|--|--|
| | <p>Orienteringen tas til etterretning og faglige satsningsområder i handlingsplanen vil følges opp av FSU. Ytterligere konkretisering og godkjenning av handlingsplanen 2024 vil behandles i SSU 23. november.</p> | |
| Eventuelt | | |