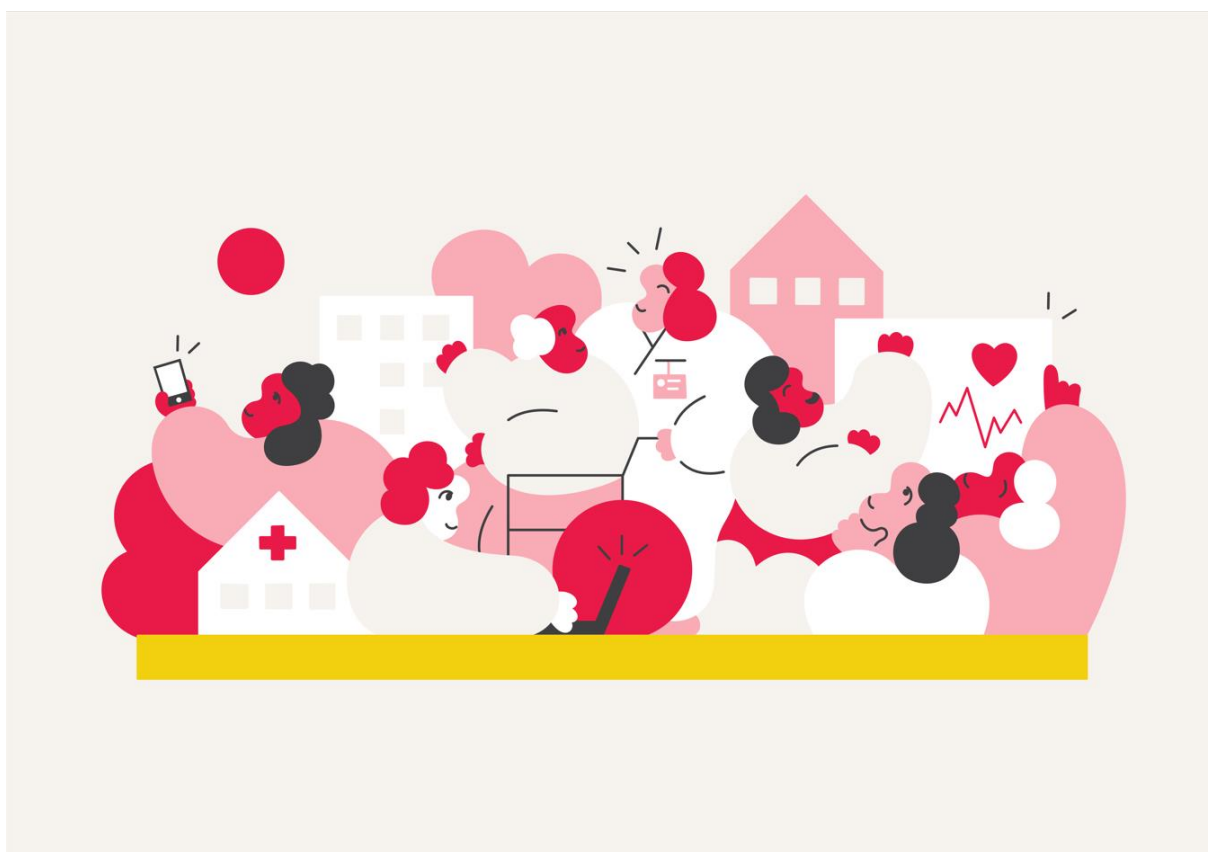


Kompetansebroen



Strategi og utviklingsplan 2023-2026

Kompetansebroen

Denne strategien skal gi felles retning for forvaltning og videreutvikling av Kompetansebroen som digital plattform for kompetansedeling og samhandling mellom kommuner, sykehus og utdanningsinstitusjoner. Strategien gjelder fra 2023 og ut 2026. Gjennomføring av strategien vil ivaretas gjennom aktiv styring og oppfølging i Kompetansebroens styre.

Om Kompetansebroen

kompetansebroen.no er en digital plattform for samhandling og kompetansedeling mellom kommuner, sykehus og utdanningsinstitusjoner. Den er åpen for alle interesserte og tilgjengelig på alle digitale flater. Målgruppen er helsepersonell og studenter.

Akershus universitetssykehus er driftsansvarlig og ansvarlig redaktør for nettstedet, og vertskap for en sentral redaksjon som forvalter rollen. Det er etablert et felles interimsstyre for det sentrale nivået. Helsefellesskapene i samarbeidet har egne sider på plattformen for å understøtte samhandling og kompetansedeling i sitt område, og dette innholdet publiseres og forvaltes av lokale redaksjoner.

Kompetansebroen er en innovasjon, og stammer fra et designdrevet innovasjonsprosjekt i 2014, «Trygg i egen kommune». Siden den gang er innovasjonen videreutviklet i samarbeid med brukerne og interessentene i kommunene, sykehusene og utdanningsinstitusjonene i samarbeidet.

Formål

Formålet med Kompetansebroen er gjensidig og effektiv informasjons- og kompetansedeling mellom utdanningsinstitusjoner, kommuner/bydeler og sykehus.

- For pasientene bidrar portalen til at de møter kompetente og informerte medarbeidere på tvers av helsetjenestene
- For kommune/bydel og sykehuset er portalen et bidrag til å bedre kompetanse, samhandling pasientflyt og kapasitetsutnyttelse på beste effektive behandlingsnivå
- For medarbeidere er portalen et bidrag til å styrke fag- og samhandlingskompetanse, og øke forståelsen av og trygghet i rollen som helsearbeider
- For utdanningsinstitusjonenes studenter og ansatte er portalen et bidrag til å utveksle praksisnær informasjon, samhandlings- og fagkompetanse med primær- og spesialisthelsetjenesten

Strategiske mål for planperioden 2023-2026

- 1. Kompetansebroen er det foretrukne verktøyet for kompetansedeling og samhandling på tvers av helseforetak, kommuner og utdanningsinstitusjoner**
- 2. Kompetansebroens teknologi gir en god brukeropplevelse, er robust og tilrettelegger for informasjonsdeling**
- 3. Kompetansebroen bidrar til økt kvalitet og mer og bedre samhandling i helsetjenesten**

Kompetansebroen

Hva vi ønsker oppnå

Kompetansebroen er det foretrukne verktøyet for kompetansedeling og samhandling på tvers av helseforetak, kommuner og utdanningsinstitusjoner

- Kompetansebroen er en fagressursbank som øker helsepersonell og studenters kompetanse ved å tilby relevant, kvalitetssikret og oppdatert innhold
- Kompetansebroen er helsefellesskapets felles digitale plattform og understøtter samhandlingen ved å legge til rette for nye former for samarbeid og deling av informasjon
- Kompetansebroens innhold fremstår helhetlig, ivaretar en god sammenheng mellom felles og lokalt nivå og møter kriterier for kvalitet

Kompetansebroens teknologi gir en god brukeropplevelse, er robust og tilrettelegger for informasjonsdeling

- Teknologien tilrettelegger for stabil drift og enkelt vedlikehold som ivaretar krav til skalering, tilgjengelighet og sikkerhet, og har god brukskvalitet for redaktørene
- Teknologien gjør det enkelt å dele innhold på tvers av aktører
- Design, innholdsmodell og innholdsarkitektur støtter opp om oppgavene til brukerne

Kompetansebroen bidrar til økt kvalitet og mer og bedre samhandling i helsetjenesten

- Kompetansebroen utvikler innhold som bidrar til en god delingskultur, redusert ressursbruk til å forberede og utvikle kompetanseheving, redusere uønsket variasjon og sikre riktig kompetanse for å møte fremtidige behov
- Kompetansebroen har en samstyringsmodell som skaper likeverdighet, medvirkning og gevinstrealisering for aktørene
- Kompetansebroen har en finansieringsmodell som gir forutsigbarhet, fremmer utvikling, innovasjon og samhandling mellom aktører på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå

Hvordan vi skal komme dit

Strategien konkretiseres i en handlingsplan med taktiske og operative tiltak, med årlig rullering. Medvirkning fra alle tilknyttede områder og likeverdighet mellom aktørene vil være et bærende prinsipp. Brukerinnsikt, strategiske valg og felles prioriteringer bestemmer hvordan Kompetansebroen skal utvikles.

Oppdatering av strategien og overordnet handlingsplan skjer i en overordnet linje i samarbeid med styret. For dette arbeidet kan det arrangeres egne strategiseminarer med styret og representanter fra helsefellesskapene og utdanningsinstitusjonene.

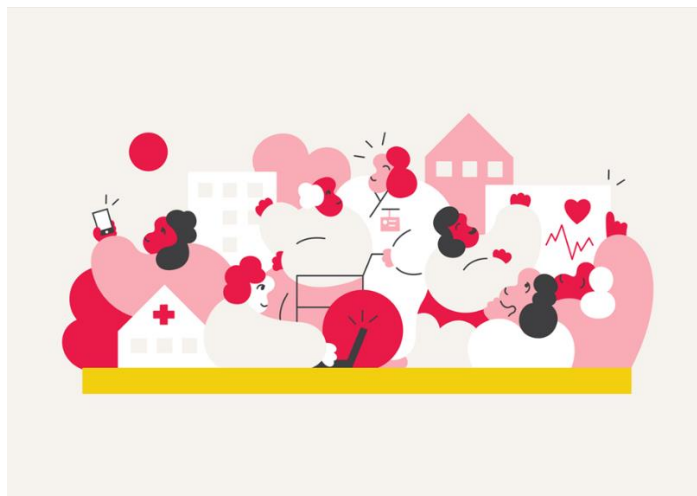
Oppdatering av handlingsplaner skjer årlig, og i samarbeid med lokale redaksjoner. Lokale redaksjoner kan løpende gjennom året hente innspill fra kontaktpersoner, lokale faglige samarbeidsutvalg, utdanningsinstitusjoner og utviklingssentre for sykehjem og hjemmetjenester gjennom ulike aktiviteter.

Måloppnåelse av strategien forutsetter en samordning av ressurser og virkemidler på tvers av aktørene, herunder:

Kompetansebroen

- At det sikres økonomiske midler til gjennomføring av felles prioriteringer
- At det allokeres og samordnes nødvendige fagressurser til vedtatt utvikling
- At digital læring prioriteres i utdannings- og opplæringsløp
- At ledere sikrer interne ressurser til implementering og praktisk bruk av løsningen

Sammen skal aktørene i Kompetansebroen fortsette å forvalte, fornye og innovere Kompetansebroen på en slik måte at innhold, organisering og teknologi støtter opp om at pasientene får den beste behandlingen.



Illustrasjon: Viktor Sakshaug for Kompetansebroen (2023)