



Sykehuset i Vestfold

HELSE SØR-ØST

Referat fra møte i Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)	
Dato/sted	29.02.24, 13.00-15.30, Sykehuset i Vestfold, Bigroom
Tilstede	SSU faste medlemmer Ellen Holtan Folkestad, Legeforeningen Margareth Horn, NSF
Frafall	Lene Aasheim Hofstad, KMD Fred Tore Henriksen, Brukerrepresentant
Sekretariat	Rannveig Velken, kommunene Runar Danielsen, SiV

Vedlegg	Sak 2024.3: Presentasjon (2 stk.) Sak 2024.4: Presentasjon Sak 2024.5: Presentasjon Sak 2024.6: Presentasjon (2 stk.)
Møteleder	Guro Winsvold
Referent	Runar Danielsen

Saksnr.		Ansvar
2024.1 Beslutning	<p>Godkjenning av innkalling og dagsorden NSF etterspurte sak om mandat for Fagutvalg HR jvf. protokoll 23.nov. 2023 sak 2023.37.</p> <p><u>Konklusjon:</u> Innkalling og dagsorden godkjennes</p>	
2024.2 Orientering	<p>Referat SSU 23.11.23 Referat FSU 25.01.24-</p> <p>Det bemerkes at godkjenning av mandat for Fagutvalg HR ikke er sak i dagens møte, ref. sak SSU 2023.37. Møteleder foreslår å videreføre innspillet til sak SSU 2024.8.</p> <p><u>Konklusjon</u> Referatene tas til orientering.</p>	
2024.3 Orientering Presentasjon	<p>Avslutning av arbeidsgruppe Nasjonalt pasientforløp Spiseforstyrrelser for barn og unge under 23 år.</p> <p>Prosjektet er forankret i Nasjonal helse og sykehusplan og ble startet opp i november 2021. Samhandlingsprosjektet har involvert flere sektorer i kommunen (Forebyggende helsetjenester, Tiltakskontor, Oppvekst og Barnekoordinator). I dialog om utvelgelse av medlemmer til arbeidsgruppen, var det konsensus om støtte til det arbeid som var gjennomført. Det var enighet i SSU om at det er alles ansvar å sikre involvering og inkludering slik at arbeidsgrupper og andre initiativ og satsninger i helsefellesskapet fremlegger godt forankrede anbefalinger før de behandles i SSU.</p> <p>Lederne for arbeidsgruppen presenterte positive resultater, flytskjema for samhandlingen og plan for videre implementering av ny arbeidsform.</p> <p><u>Konklusjon</u> Orienteringen tas til etterretning</p>	Liv Ristvedt Rannveig Velken
2024.4 Orientering Presentasjon	<p>Avslutning av arbeidsgruppe Pasienter med langvarig psykisk lidelse, rusproblematikk med og uten tvang</p> <p>Arbeidsgruppen har tallfestet omfanget av pasienter og kartlagt hensiktsmessige samhandlingsarenaer i Vestfold. Resultater i form av anbefalinger og konkrete forslag til videre forbedringsarbeid ble presentert. Pasientmedvirkning i behandlingssituasjonen og spesifikke tiltak for å imøtekomme komplekse pasientbehov er vektlagt i arbeidsgruppens sluttrapport.</p> <p><u>Konklusjon:</u> Orienteringen tas til etterretning</p>	Christian Reissig
2024.5 Beslutning	<p>Årsmelding for Helsefellesskapet</p> <p>Utkast til årsmelding for 2023 ble lagt frem for SSU. Det ble informert om endringer i det avsnittet som omhandler prosjektet Vitality. Årsmeldingen er utarbeidet i samarbeid med de ansvarlige for de ulike aktivitetene i Helsefellesskapet.</p> <p><u>Konklusjon:</u> Årsmelding 2023 godkjennes med de endringer som gjelder for Vitality.</p>	Rannveig Velken
2024.6	Samhandlingsdata/styringsinformasjon og ytterligere konkretisering	

<p>Diskusjon Presentasjon</p>	<p>Bruk av styringsdata for utvikling og oppfølging av tjenestene i Helsefellesskapet er et prioritert innsatsområde i Handlingsplanen for 2024. Det videre arbeidet avgrenses til styringsinformasjon innen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henvisninger- og ø-hjelpsinnleggelse • Skrøpelige eldre • Overbehandling/overforbruk av spesialisthelsetjenester <p>Analyseavdelingen ved SiV og Lars Rønningen analysesjef HSØ, presenterte lokale, regionale og nasjonale samhandlingsdata knyttet til de aktuelle områdene. Omfanget på data er stort og en intensjon i møtet var å etablere en dialog relatert til spørsmålene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hva ligger bak tallene vi får? Hvorfor er tallene som de er? - Hvilke områder utpeker seg som aktuelle for å sette inn tiltak? - Kan vi oppnå felles forståelse? - Er det behov for flere data? <p>Det er ønsket en prosess hvor denne type dialog og diskusjon danner grunnlag for oppfølging på tiltak i SSU 23.05.24. I dagens møte fikk presentasjon av aktuelle data et hovedfokus og det ble besluttet en konkret videre oppfølging av arbeidet.</p> <p><u>Konklusjon:</u> Styringsinformasjon settes på agenda i kommende SSU møter i samsvar med saksgrunnlaget. SSU medlemmer forbereder innspill til planer, prioriteringer og tiltak basert på styringsinformasjonen som ble presentert i møtet. SSU takker ja til tilbudet om ytterligere styringsinformasjon fra HSØ og det inviteres til teams møte på temaet den 12 mars.</p>	
	<p>Pause</p>	
<p>2024.7 Diskusjon Beslutning</p>	<p>Agenda for Partnerskapsmøtet 30.05.24 Dialogen hadde utgangspunkt i vedlagt saksdokument.</p> <p>Til program for konferansedel ble følgende tema ble foreslått:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientering om Helsefellesskapet ✓ Nasjonal helse og samhandlingsplan ✓ Helseøkonomi ✓ Prioriteringskriterier <p>Forslag om deltakere til konferansedel: Styret (SiV), Hovedutvalg Helse, ledergruppene til kommunalsjef og kliniksjeff og SSU.</p> <p>Til agenda for møtedel ble følgende saker fremmet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentasjon av ny adm. direktør ved Sykehuset i Vestfold ✓ Fact team <p><u>Konklusjon:</u> Det er ønsket at arrangementet holdes på Jarlsberg konferansesenter. AU gis myndighet til videre planlegging og praktisk gjennomføring av Partnerskapsmøtet 30. mai 2024.</p>	<p>Erik Nordberg Guro Winsvold Frode Hestnes</p>

<p>2024.8</p> <p>Orientering Diskusjon Beslutning</p>	<p>Status for fagutvalg</p> <p>Fagutvalg HR Bente Krauss orienterte om aktiviteten i Fagutvalg HR. Utvalget har siden oppstart 1. desember 2022 avholdt 3 møter. En overordnet felles utfordring i Helsefelleskapet er å rekruttere og beholde fagpersonell. Virksomhetene er i en «konkurransesituasjon» om begrensede fagressurser. Det utveksles informasjon i Fagutvalget og samarbeidsklimaet er åpent og trygt. Utkast til mandat for Fagutvalg HR er diskutert og kommentert internt i de møter som er avholdt. NSF stilte spørsmål ved manglende partssamarbeid i Fagutvalg HR. <u>Konklusjon:</u> Mandat for Fagutvalg HR behandles i SSU 23. mai. Referat fra møtene i utvalget publiseres på Kompetansebroen.</p> <p>Fagutvalg Fastleger Geir Dunseth og Janne Kristin Aase Hansen orienterte om status for Fagutvalg fastleger. Det har innledningsvis vært utfordrende å rekruttere 3 fastleger til utvalget. Dialog er etablert med kandidater fra Larvik, Sandefjord og Tønsberg. <u>Konklusjon:</u> Sekretariatet koordinerer rekrutteringen av 3 deltakerne fra de øvrige kommunene og 2 deltakere fra SiV. Geir Dunseth kaller inn og leder det første konstituerende møtet i fagutvalget.</p> <p>Fagutvalg IT samarbeid Fagutvalget er foreløpig ikke etablert. <u>Konklusjon</u> Det er behov for ytterligere tid for å organisere arbeidet frem mot etablering av fagutvalget. Eksisterende IKT miljø i sykehus og kommunene må engasjeres.</p>	<p>Fagutvalg HR</p> <p>Geir Dunseth Janne K. Aase Hansen</p> <p>Erik Nordberg</p>
<p>2024.9</p> <p>Orientering</p>	<p>Samhandling om krevende drift Erik Nordberg orienterte om den aktuelle samarbeidsformen som er etablert i Helsefelleskapet. Arbeidsformen bygger på direkte kommunikasjon mellom klinikkjefer og kommunalsjefer vedrørende situasjonsforståelse, tiltak og evaluering. Det er enighet om at det vil gjennomføres driftsmøter i forkant av ferieperioder og høytider og det er satt dato for møter i forkant av påsken og sommerperioden 2024. <u>Konklusjon:</u> Orienteringen tas til etterretning.</p>	<p>Erik Nordberg</p>
<p>2024.10</p> <p>Orientering 2 vedlegg</p>	<p>Referatsaker vedlagt til orientering: 1) Rapport fra overgrepsmottaket 2) Årsmelding Kompetansebroen <u>Konklusjon:</u> Referatsakene tas til orientering.</p>	<p>Guro Winsvold</p>

