



|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Til                        | SSU faste medlemmer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Tema                       | Referat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Dato/sted                  | 27.02.2025 SiV C-E1-028                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Vedlegg 13                 | <p>Sak 2025.02: Vedlegg referat SSU 28.11.24<br/>Vedlegg referat FSU 06.02.25</p> <p>Sak 2025.03: Vedlegg Oppdatert deltagelse i SSU per feb.2025</p> <p>Sak 2025.04: Saksfremlegg delavtale samarbeid om beredskap<br/>Vedlegg revidert avtaletekst samarbeidsavtale om beredskap</p> <p>Sak 2025.07: Saksfremlegg rekrutterings- og samhandlingstilskudd<br/>Vedlegg utkast mandat for prosjektlederstilling</p> <p>Sak 2025.08: <u>Årsmelding 2024 fra kompetansebroen</u>(<a href="#">lenke</a>)<br/>Saksfremlegg Kompetansebroen budsjett og økonomisk status<br/>Vedlegg Resultat 2024 og budsjett 2025</p> <p>Sak 2025.09: Saksfremlegg status for utvalg i helsefellesskapet</p> <p>Sak 2025.11: <u>Handlingsplan for helsefellesskapet 2025</u> (<a href="#">lenke</a>)</p> <p>Sak 2025.12: Saksfremlegg Partnerskapskonferanse og partnerskapsmøtet 2025</p> <p>Sak 2025.13: Saksfremlegg Arkivering av dokumenter fra Helsefellesskapet</p>                                                                                                                             |
| Referent                   | Nina Klevan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Tilstede/<br>Ikke tilstede | <p><u>Tilstede:</u><br/>Guro Winsvold(kommunalsjef Larvik), Anita Bjune Archer (Virksomhetsdirektør Færder kommune), Frode Hestnes(kommunalsjef Tønsberg), Kjersti Haugen Norheim(kommunalsjef Horten), Kristin Liset(kommunalsjef Sandefjord), Kristina Vejlgaard(kommunalsjef Holmestrand), Gro Elisabeth Aasland (klinikksjef SiV), Christian Reissig (Fag-og forskningsdirektør SiV), Signe Caroline Røstad(klinikksjef SiV), Hilde Tafjord(klinikksjef SiV), Anne Pernille Lysaker(klinikksjef SiV), Karl-Andre Wian(Klinikksjef SiV), Lise Larsen (Fagforbundet), Elin Lunde(Delta), Geir Dunseth(Fastlege/Samhandlingslege), Janne Hansen(Fastlege Larvik), Ellen Holtan Folkestad(Vestfold legeforening), Elin Jakobsen(kommuneoverlege Færder), Margareth Horn(NSF), Terje Grotle (brukerrepresentant), Renate Solstad(Samhandlingssjef SiV/sekretariat), Nina Klevan (vara for samhandlingskoordinator kommuner/sekretariat)</p> <p><u>Ikke tilstede:</u><br/>Anne-Britt Forbord(brukerrepresentant), Rannveig Velken (samhandlingskoordinator kommuner/sekretariat)</p> |

## Referat SSU 27.02.25

| Saks nr.                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ansvar            |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 2025.01                         | <b>Godkjenning av innkalling og dagsorden</b><br><u>Konklusjon</u><br>Innkalling og dagsorden godkjennes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
| 2025.02<br>2 vedlegg            | <b>Referat SSU 28.11.24</b><br><b>Referat FSU 06.02.25</b><br><br><u>Konklusjon:</u><br>Referat fra SSU og FSU tas til orientering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |
| 2025.03<br>Orientering          | <b>Orienteringer om aktuelle organisasjonsendringer</b><br><br><b>Aktuelle endringer ved SiV</b><br>Oppfølging av SSU-sak 2024.28 og 2024.40<br>Oppdatert deltagelse i SSU fra SiV pr feb-2025<br><br>Christian Reissig orienterte om organisasjonsendringene i SiV som har betydning for arbeidet i helsefellesskapet. Samhandling er organisert under fag og forskning med Fagdirektør Christian Reissig som øverste leder. Renate Solstad er konstituert samhandlingssjef/sekretariat tom juli-25.<br><br><b>Aktuelle endringer kommunene</b><br><br><b>Tønsberg kommune</b><br>Tønsberg interkommunale legevakt og ØHD. Frode Hestnes orienterte om organisasjonsendringene i Tønsberg kommune. Tønsberg legevakt har nå ingen egen virksomhetsleder, legevakten er organisert under virksomhetsleder Stabsleder mestring og helse. ØHD er nå organisert under virksomhetsleder Hogsnes helsehus.<br><br><b>Horten kommune</b><br>Kjersti Norheim orienterte om organisasjonsendringer i Horten kommune. Horten kommune har gjennomført en grundig og inkluderende prosess for å bygge bærekraftige tjenester Vurderte ulike modeller, og gjennomført analyser på de ulike modellene. Besluttet modell «like tjenesteformer» - rettet mot innbyggernes behov Skal sikre mer likeverdige tjenester til alle innbyggere, og bruke rett kompetanse på rett utfordring. Etablert fagråd i Mestring og helse. | Christian Reissig |
| Presentasjon<br>vedlagt referat |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Frode Hestnes     |
| 1 vedlegg                       | Oppdatert oversikt over medlemmer i Strategisk samarbeidssutvalg (SSU) i Helsefellesskapet i Vestfold vedlagt til orientering.<br><br><u>Konklusjon:</u><br>Orientering i møtet tas til etterretning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Kjersti Norheim   |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <p>2025.04<br/>Beslutning<br/>1 vedlegg</p> | <p><b>Delavtale-samarbeid om beredskap</b><br/>Oppfølging av SSU-sak 2024.17, 2024.28 og 2024.42</p> <p>Forslag om revidert delavtale til godkjenning.</p> <p>Beredskapssjef i SiV, Torbjørn Lia, orienterer om oppdatering av status for revisjon av Delavtale – samarbeid om beredskap.<br/>Endring i delavtalen er følgende setning: Statsforvalteren inviteres inn som observatør til øvelser som omhandler helseberedskap.</p> <p>Fullskalaøvelse 12.juni. Sykehuset deltar sammen med alle kommuner unntatt Holmestrand. Sammen med Tønsberg vil vi øve delavtalen der vi forespør om de har kapasitet til å ta imot inneliggende pasienter. Det oppfordres til at aktørene benytter anledningen til å øve på andre problemstillinger som en slik situasjon vil utløse som samarbeid f.eks. samarbeid mellom legevakter, psykososiale kriseteam mm. invitere Statsforvalterembetet er invitert inn som observatør.</p> <p>Kartleggingsøvelse i sykehus. Alle sykehus i Helse Sør-Øst kartla 12. februar kl.12 status for inneliggende pasienter med tanke på tjenestenivå i kommuner dersom somatiske sengeposter må tømmes og transportbehov. Ved SiV var det på tidspunktet 252 inneliggende pasienter hvorav 70 kunne skrives ut fra sykehuset og rett til hjemmet uten behov for hjemmesykepleie. Det skal gjøres en tilsvarende kartlegging i april, SSU oppdateres om resultatet etter dette.</p> <p>Revidert delavtale for samarbeid om beredskap med medtatt setning om fra statsforvalterembetet oversendes partene for signering.</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. SSU godkjenner delavtalen om beredskap. Avtalen sendes ut til partene for signering.</li> <li>2. Avtalen forankres hos de enkelte partene og implementeres.</li> <li>3. SSU oppdateres om resultatet av omfanget etter to kartleggingsøvelser(februar og april) av inneliggende pasienter ved SiV.</li> </ol> | <p>Torbjørn Lia</p>                        |
| <p>2025.05<br/>Orientering</p>              | <p><b>Revisjon av delavtale helhetlige pasientforløp</b><br/>Oppfølging av SSU-sak 2024.29</p> <p>Status fra arbeidsgruppe. Videre fremdrift og behandling i SSU.</p> <p>Kort orientering om status for revisjon av delavtale om helhetlige pasientforløp. Kommunene og SiV er i dialog og kommunene har gitt en tilbakemelding på innspill, neste utspill vil være fra SiV.<br/>Det forventes en omforent avtale. Det tenkes at avtalen skal ha et års prøvetid og at en god avtale blir inngått.</p> <p><u>Konklusjon:</u><br/>Orientering i møtet tas til etterretning.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Christian Reissig<br/>Guro Winsvold</p> |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <p>2025.06</p> <p>Orientering</p> <p>Presentasjon som vedlegg</p> | <p><b>Status prosjekt Vitality</b></p> <p>Orientering i møtet ved prosjektleder om status for implementering av tjenestemodellen i Vestfold.</p> <p>Prosjektleder Marte Sofie Wang-Hansen presenterte status og videre fremdriftsplaner. Arbeidsformen med tverrfaglig integrert helsetjenestetteam er nå etablert i alle kommunene med egne team.</p> <p>Det ble vist en nyprodusert film om Vitality og hvordan det arbeides i Larvik kommune(<a href="https://youtu.be/E5jdPproDVk">https://youtu.be/E5jdPproDVk</a>).</p> <p><b>I 2024 er det registrert:</b></p> <p>3585 pasientkontakter i SiV (hjemmebesøk, telefoner, møter etc.) og 598 telefonsamtaler mellom SiV og fastleger i Vestfold</p> <p><b>Arbeides videre med i 2025</b></p> <p>Pasientgrupper - Hvem har best effekt? Kobling av data fra spesialist og primærhelsetjenesten som er utfordrende, ser på mulighet for å opprette kvalitetsregister, egenbehandlingsplan, bruk av kjernejournal, behandlingsavklaringer, samt videre organisatorisk plassering i SiV og videre driftsform(prosjekt eller over i drift) og finansiering. Samarbeid med Vestre Viken for befolkning i «gamle Sande» må også forbedres.</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <p>Orientering i møtet tas til etterretning.</p>                                                                                                                                                                                                | <p>Marte Wang-Hansen</p>                |
| <p>2025.07</p> <p>Beslutning</p> <p>2 vedlegg</p>                 | <p><b>Rekrutterings og samhandlingstilskudd 2024/2025</b></p> <p>Oppfølging av SSU-sak 2024.32 og 2024.38.</p> <p>Utbetaling av tilskudd til eldrehelsekoordinatorer er iverksatt jfr. Punkt 1 i referat fra SSU 28.11.24. Oppfølging av punkt 2 og 3 omfatter videre plan for konkretisering av bruk av midler med tidsplan for:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Prosjektlederstilling i Vitality med fokus på behandlingsavklaringer</li> <li>3. Tiltak for kompetanseheving og kvalitet i fastlegetjenesten (emnekurs og digital møteserie)</li> </ol> <p>Punkt 2: Prosjektlederstilling med fokus på behandlingsavklaring</p> <p>Utkast til mandat for vedtatt 2-årig prosjektlederstilling med behandlingsavklaringer var vedlegg til gjennomgang før møtet. Fra møtet fremheves det at i mandatet for prosjektstillingen må formålet med mandatet, punkt 1.2, omfatte et helhetlig behandlingsforløp, dvs også inkludere tiltak under sykehusoppholdet og ved utskrivelse.</p> <p>Punkt 3: Kompetansehevende tiltak rettet mot fastlegetjenesten</p> <p>Ikke kapasitet hos samhandlingslegene til å arrangere emnekurs, men vil fokusere på å etablere faste digitale møtepunkter mellom SiV og fastlegene høsten 25 og vår26. Diskusjon i møtet om at det er viktig at dersom det er positiv evaluering av tiltaket etter gjennomføring må tiltaket videreføres dvs videreføre støtte til digital møteserie med kostnadsramme ca. 700 000kr.</p> | <p>Marte Wang-Hansen / Geir Dunseth</p> |

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                       |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                                              | <p>SSU må videre ta stilling til evt fremtidig driftsform for Vitality og evt finansiering av EHK utover prosjektperioden 2024 – 2025 og gir sin tilslutning til at arbeidet startes opp med å forberede sak på dette.</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det igangsettes et arbeid med sak om vurdering av fremtidig driftsform og finansiering av Vitality.</li> <li>2. Digital møteserie for fastleger gjennomføres månedlig høsten 2025 og våren 2026. Møteserien videreføres høsten 2026 og i 2027 dersom positiv evaluering.</li> <li>3. Mandat for prosjektlederstilling tas til etterretning med de innspill som er gitt i møtet. 2-årig prosjektlederstilling kan deretter lyskes ut og iverksettes høsten 2025 med forbehold om at innspill til endringer medtas.</li> <li>4. FSU gis i oppdrag å nedfelle en rutine gjeldende for helsefellesskapet for ansvar, saksbehandling og fordeling av rekrutterings- og samhandlingstilskudd, og rapportering i tråd med gjeldende nasjonale føringer.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                |                                       |
| <p>2025.08<br/>Orientering<br/>3 vedlegg</p> | <p><b>Kompetansebroen, årsmelding 2024 og budsjett 2025</b><br/>Årsmelding 2024 vedlagt til orientering. Budsjett og økonomisk status for Kompetansebroen i Vestfold og sentralt.</p> <p>Trine Søndergaard Skov orienterte kort om årsmelding, budsjett og litt generelt om drift i Kompetansebroen.</p> <p>Meldt underskudd i Kompetansebroen sentralt vil ikke ramme Vestfold og dekkes i sin helhet av A-hus. Vestfold har et overskudd på kr. 53 000 i 2024, budsjett 2025 økes med 5% for å ta høyde for prisvekst.</p> <p>I 2024 var det sidevisning 377 545 ganger i Vestfold som er en økning på 20,39%.</p> <p>A-hus har iverksatt et arbeid med å utvikle et kompetansestyringsverktøy med bruk av rekrutterings- og samhandlingsmidler som vil kunne tas i bruk av andre.</p> <p>Spørsmål i møtet om utviklingsønsker i Kompetansebroen: Små endringer gjøres fortløpende. Større endringer tas opp i styret sentralt.</p> <p><u>Konklusjon:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Årsmelding fra Kompetansebroen 2024 tas til etterretning.</li> <li>2. Driftsresultat 2024 og budsjett 2025 tas til etterretning.</li> <li>3. SSU oppdateres om kompetansestyringsverktøyet når det er mer avklart hva dette innebærer av muligheter.</li> </ol> | <p>Trine<br/>Søndergaard<br/>Skov</p> |
| <p>2025.09<br/>Orientering<br/>1 vedlegg</p> | <p><b>Status fagutvalg og samhandlingsforum i helsefellesskapet</b><br/>Status for aktivitet i vedtatte fagutvalg og samhandlingsforum for ledere i psykisk helse og rus. Orienteringen sees i sammenheng med handlingsplan for helsefellesskapet 2025.</p> <p><u>Konklusjon:</u><br/>Orientering i saksfremlegg tas til etterretning.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                       |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 2025.10<br>Diskusjon<br>Beslutning<br>1 vedlegg | <b>Handlingsplan i helsefellesskapet 2025</b><br>Oppfølging av SSU-sak 2024.33 2024.46 og vedtatt handlingsplan for 2025. Diskusjon om betydning i praksis, innsatsområder og prioriteringer, tydeliggjøring av ansvar og tidslinje for tiltak.<br><br><u>Konklusjon:</u><br>1. Tilstrebe at handlingsplanen blir tydeligere og kortere med realistiske tiltak.<br>2. SSU ber AU tar en gjennomgang av hva har vi gjort/ ikke gjort. Hva skal tas med videre. Forberede et forslag. Tas opp igjen i neste SSU.                                                                                                                                                                                                    |                      |
| 2025.11<br>Diskusjon<br>Beslutning<br>1 vedlegg | <b>Partnerskapskonferanse og partnerskapsmøtet 2025</b><br>Praktisk gjennomføring av PM og aktuell agenda. Avklare gjennomføring av samhandlingskonferanse og evt. Deltagelse.<br><br>Partnerskap konferanse og partnerskap møtet 2025 ble drøftet og det var full enighet om konklusjon.<br><br><u>Konklusjon:</u><br>1. Partnerskapskonferansen arrangeres som en hel dag med konferansedel med inviterte deltagere.<br>2. SSU nedsetter en arbeidsgruppe for utarbeidelse av program og praktisk gjennomføring av dagen. Det utpekes 2 representanter fra Kommunene, SIV pluss Margrethe Horn NSF. Dette meldes til sekretariatet innen fredag 14.2.25.<br>3. Sekretariatet får i oppdrag lede arbeidsgruppen. |                      |
| 2025.12<br>Beslutning<br>1 vedlegg              | <b>Arkivering av dokumenter fra Helsefellesskapet</b><br>Christian Reissig informerte om manglende rutine for dokumentbehandling og arkivering for dokumenter utarbeidet i SSU, FSU og fagutvalgene. Lagres i dag på Kompetansebroen som ikke er et arkivsystem. Lagring krever også universell utforming.<br><br><u>Konklusjon:</u><br>1. Sykehuset i Vestfold arkiverer innkallinger, saksfremlegg og referater fra SSU i godkjent arkivsystem. Dokumenter oversendes kommunenes postmottak for arkivering i den enkelte kommune.<br>2. Dokumenter for de to siste årene publiseres på Kompetansebroen                                                                                                          | Christian Reissig    |
| Presentasjon<br>vedlagt                         | <b>Eventuelt</b><br><b>«Kloke valg» - kampanjen</b><br>Dialog om hensikt og tiltak i kampanjen i lys av medias vinkling på saken.<br><br>Andreas Aas Engstrøm, overlege gastromedisinsk seksjon orienterte om "Kloke valg" kampanjen, han leder kampanjen ved Sykehuset i Vestfold. Kampanjen ble i utgangspunktet lansert i september 2018 på initiativ fra Den norske allmennlegeforening.<br><br>Målet er å redusere overutredning, overdiagnostikk og overbehandling for å oppnå bedre og tryggere helsetjenester ved å redusere                                                                                                                                                                              | Andreas Aas-Engstrøm |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>undersøkelser og behandling som pasienter ikke har nytte av og som i verste fall er til skade.</p> <p>Målgruppene er både klinikere og pasienter/pårørende.</p> <p>Kampanjen har 6 prinsipper: Profesjonsstyrt, pasientfokus, kunnskapsbasert, tverrfaglig, åpenhet og ikke sparekampanje.</p> <p>Fagmiljøene trenger oppslutning fra kommunene og samarbeid med fastlegene. Det gis full støtte og engasjement fra kommunene.</p> <p>Helsefelleskapet er ambassadør for kampanjen</p> |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

