



Til	Partnerskapsmøtets faste medlemmer
Tema	Innkalling Partnerskapsmøtet
Dato/sted	05-.06.2025 kl.13.30-15.00, Våle samfunnshus
Vedlegg 9	2025.02 <u>Referat Partnerskapsmøtet 30.05.24</u> 2025.03 <u>Vedlegg Saksframlegg Rekrutterings- og samhandlingstilskudd</u> 2025.04 <u>Vedlegg Saksframlegg Status handlingsplan 2025</u> 2025.05 <u>Vedlegg Saksframlegg Handlingsplan 2026</u> 2025.06 <u>Vedlegg Saksframlegg Strategiplan for helsefellesskapet</u> 2025.07 <u>Vedlegg Saksframlegg Delavtale om helhetlige pasientforløp</u> 2025.08 <u>Vedlegg saksframlegg Utviklingsplan for SiV</u>
Referent	Hilde Kari Maugesten

Innkalling Partnerskapsmøtet 05.06.25

Saks nr.		Ansvar
2025.01 Godkjenning	Godkjenning av innkalling og dagsorden <u>Forslag til konklusjon:</u> Innkalling og dagsorden godkjennes.	Bjørn Ole Gleditch
2025.02 1 vedlegg Referatsak	Referat fra Partnerskapsmøte 30.05.24 <u>Forslag til konklusjon:</u> Referat tatt til orientering.	Bjørn Ole Gleditch
2025.03 1 vedlegg Orientering	Rekruttering- og samhandlingstilskudd Orientering om tildelte midler for 2024 og 2025, status for vedtatte til tildeling i Vestfold og gjenstående midler. <u>Forslag til konklusjon:</u> 1. Fremlegg i møtet tas til orientering. 2. Ikke tildelte midler benyttes til å understøtte tiltak i handlingsplan for 2026 etter enighet om prioritering i helsefellesskapet.	Renate Solstad
2025.04 1 vedlegg Orientering	Status handlingsplan for Helsefellesskapet 2025 Status for handlingsplan 2025, kort orientering. <u>Forslag til konklusjon:</u> Status tas til orientering.	Kristin Liset/ Renate Solstad
2025.05	Handlingsplan for Helsefellesskapet 2026	

1 vedlegg Orientering Dialog	Foreslåtte tiltak til handlingsplan 2026 fra videreførte tiltak fra 2025, planlagte og innmeldte ønsker til handlingsplan 2026 før gjennomført prioritering i Helsefellesskapet. <u>Forslag til konklusjon:</u> - Partnerskapet gir SSU mandat til å vedta en prioritert handlingsplan for 2026 i tråd med føringer i nasjonal helse- og samhandlingsplan. - Gjenstående midler fra allerede tildelt rekrutterings- og samhandlingstilskudd for 2024 og 2025, og tildeling av gjenstående midler skal understøtte prioriteringene i handlingsplanen i 2026.	Kristin Liset/ Renate Solstad
2025.06 1 vedlegg Orientering Beslutning	Strategiplan for Helsefellesskapet Orientering om arbeidet med strategiplan, oppfølging av sak 2024/07. <u>Forslag til konklusjon:</u> - SSU gis mandat til å ferdigstille og vedta en strategiplan som ivaretar mål og prioriteringer i helsefellesskapet. - Strategien følges opp med en handlingsplan som rulleres årlig.	Kristin Liset/ Renate Solstad
2025.07	Delavtale om helhetlige pasientforløp Status for arbeidet med revidering av delavtale for samarbeid om helhetlig pasientforløp. <u>Forslag til konklusjon:</u> - Kommunene og sykehuset gis myndighet til å utarbeide og inngå ny delavtale for helhetlige pasientforløp - Det er en forventning fra Partnerskapet at dette er på plass innen utgangen av november 2025 for å sikre god pasientflyt før jul/nyttår	Christian Reissig Guro Winsvold
2025.08	Utviklingsplan for SiV Orientering om arbeidet <u>Forslag til konklusjon:</u> Informasjon i møtet tas til orientering.	Kine Andenæs Winterwoll
	Oppsummering og avslutning	Bjørn Ole Gleditch

Saksframlegg til partnerskapsmøtet 2025

2025.02 Referat fra Partnerskapsmøte 30.05.24

Saksnr.	Møtebehandling og konklusjon
2024.1 Beslutning	Godkjenning av innkalling og dagsorden Ingen kommentarer til innkalling eller saksliste. <u>Konklusjon:</u> Innkalling og dagsorden godkjennes
2024.2 Beslutning	Referat fra Partnerskapsmøte 16.06.2023 Det ble ikke fremmet kommentarer til referatet fra parnerksapsmøtet. <u>Konklusjon:</u> Referatet godkjennes.
2024.3 Orientering Dialog Vedlegg	Vitality – integrerte helsetjenester, skrøpelige eldre Prosjektleder Marte Sofie Wang-Hansen innledet sin orientering med en film som formidlet pasienttilfredshet, en tilpasset hjemmesituasjon og individuelle resultater av fysisk trening. I dag er arbeidsformen med tverrfaglig integrert helsetjenesteteam etablert i kommunene Larvik, Sandefjord, Holmestrand, Færder og Horten. Videre planer og forberedelser ligger til grunn for oppstart i Tønsberg kommune høsten 2024. Erfaringene fra den faglige samhandlingen i teamene omtales å inkludere god og gjensidig kompetanseutvikling. Tilbakemeldingene fra fagmiljø og pasienter er generelt positive og de data som foreligger fra Larvik på reinnleggelser og liggetid i sykehus for pasientgruppen indikerer at den aktuelle arbeidsformen gir ønskede resultater. Prosjekresultatene evalueres gjennom et pågående forskningsarbeid. For å kunne dokumentere resultater fra den aktuelle behandlingen vil data fra pasientpopulasjonen i prosjektet vurderes mot en etablert kontrollgruppe. Innspill i påfølgende dialog: Positivt at SiV kommer ut i kommunene. Skal alle kommunene ha lik utforming av forsterket utskrivning? Det etterlyses rom for variasjon fra to av kommunene. SiV etablerer samme modell og likt omfang av fagressurser til alle kommunene. Avslutningsvis ble det gitt honnør til prosjektleder for godt arbeid. <u>Konklusjon:</u> Partnerskapsmøtet tar informasjonen til orientering
2024.4 Orientering Dialog	Handlingsplan for Helsefelleskapet i Vestfold 2025 Rannveig Velken gav en kort orientering om: • Status for handlingsplan 2024. • Utkast til handlingsplan for 2025.

Beslutning 3 vedlegg	• Planlagt strategi for helsefellesskapet. Erik Nordberg presenterte innspill fra SiV til handlingsplanen 2025. Guro Winsvold presenterte innspill fra kommunene til handlingsplanen 2025. Videre arbeid med handlingsplan 2025 bygger på nasjonale føringer, tidligere arbeidsform og prioriteringer. Dokumentet utformes som en matrise for å tydeliggjøre prioriterte pasientgrupper, tema, mål og tiltak. De tiltak som ikke er ferdigstilt i 2024 videreføres i handlingsplanen for 2025. I tillegg implementeres de nye innsatsområdene rehabilitering, habilitering og samhandling innen svangerskap/fødsel/barsel. <u>Innspill fra påfølgende dialog:</u> Det er stolthet knyttet til aktivitetene i Helsefellesskapet. Det blir viktig å følge opp de prioriterte pasientgruppene, men det bør være rom for egne tiltak og innspill fra kommunene. Handlingsplan 2025 bør gi kommunene handlingsrom. Skal Helsefellesskapet i Vestfold ta et større ansvar for prioriteringer? Delavtale om helhetlige pasientforløp med vedlegg er det foreløpig ikke enighet om. <u>Konklusjon:</u> 1) Partnerskapet godkjenner at utkast til «Handlingsplan for Helsefellesskapet i Vestfold 2025» legges til grunn for arbeidet i Helsefellesskapet i Vestfold. 2) Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) gis myndighet til å konkretisere og endelig vedta «Handlingsplan for Helsefellesskapet i Vestfold 2025 i siste SSU møte i 2024.» 3) Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) gis myndighet til foreløpig å vedta «Strategi for Helsefellesskapet i Vestfold», med muligheter for revisjon i Partnerskapsmøte 2025.
---------------------------------	--

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.03	Partnerskapsmøtet	Orientering/Informasjon	Renate Solstad

Rekrutterings- og samhandlingstilskudd

Bakgrunn:

Regjeringen innførte i 2024 et rekrutterings- og samhandlingstilskudd som et økonomisk virkemiddel for å stimulere til et mer forpliktende samarbeid om felles planlegging, tjenesteutvikling og gode pasientforløp etter enighet i helsefelleskapene. Områder for bruk:

- Tiltak som understøtter og bidrar til bedre samhandling
- Tiltak som kan få ned ventetidene i sykehus
- Tiltak som rettes mot de prioriterte pasientgruppene med sammensatte behov:
 - barn og unge
 - eldre med skrøpeligheit
 - personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
 - personer med flere kroniske lidelser
- Tjenester innenfor:
 - svangerskaps- fødsels- og barselomsorg
 - integrert psykisk helsetjeneste og rustjeneste
 - rehabilitering
- Tiltak som reduserer antall utskrivningsklare pasienter
- Dekke påløpte kostnader der samarbeidstiltaket bidrar til at en av partene får økte kostnader, mens den andre får innsparinger

Tildelt beløp	
2024	7 000 030
2025	6 960 000

Fordelt på tiltak pr. mai 2025	2024	2025	2026	2027
Eldrehelsekoordinatorer kommuner	2 100	2 100		
Eldrehelsekoordinatorer sykehus	2 100	2 100		
Prosjektlederstilling behandlingsavklaring		750	1 500	750
Digital møterekke for fastleger		280	420	700*

**dersom digital møterekke videreføres i 2026/2027 hvis positiv evaluering jamfør sak 2025.07 i SSU.*

Gjenstående beløp er kr. 1 160 030 dersom digital møterekke for fastleger videreføres. Prioritering for bruk av gjenstående beløp vil sees i sammenheng med prioriteringer i handlingsplanen for 2026.

Det pågår arbeid med utarbeidelse av rutine for tildeling av tilskudd, rapportering, oppfølging og tidsfrister som ferdigstilles høsten 2025.

Forslag til vedtak:

1. Fremlegg i møtet tas til orientering.
2. Ikke tildelte midler benyttes til å understøtte tiltak i handlingsplan for 2026 etter enighet om prioritering i helsefelleskapet.

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.04	Partnerskapsmøtet	Orientering/Informasjon	Renate Solstad

Status for handlingsplan 2025

Bakgrunn:

Helsefellesskapet utarbeider årlige handlingsplaner. Utkast til tiltak i handlingsplan for 2025 ble fremlagt partnerskapsmøtet i 2024, og vedtatt av SSU november 2024.

Det vil i møtet gis en kort status for tiltak beskrevet i handlingsplan for 2025.

Forslag til vedtak:

1. Status tas til orientering.

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.05	Partnerskapsmøtet	Orientering Dialog	Renate Solstad

Handlingsplan for Helsefellesskapet 2026

Bakgrunn:

Handlingsplan for Helsefellesskapet 2026 skal ivareta allerede igangsatte tiltak fra handlingsplan 2025 som skal videreføres og inkludere nye påbegynte tiltak som allerede er vedtatt i SSU. Fagutvalg og fagnettverk/miljøer i kommuner og sykehus har også kommet med innspill til tiltak som ønskes forankret i handlingsplanen og/eller ønskes understøttet med tildeling av midler fra rekrutterings- og samhandlingstilskuddet.

Hver av partnerne vil gjennomgå innspillene til tiltak og gjøre en nærmere vurdering av hvilke tiltak som skal, eller bør, ha prioritet. Det er enighet i SSU om behovet for tydeligere prioritering av innsatsområder i handlingsplan 2026. Tiltakene må sees i sammenheng med strategiske innsatsområder som arbeids frem i strategiplan for helsefellesskapet under arbeid. Sak for videre behandling av handlingsplan for 2026 er satt opp i SSU i september-25 for felles vurdering, sammenstilling og prioritering.

På bakgrunn av inngått avtale i Vestfold om helsefellesskap fra 2021 skal partnerskapsmøtet drøfte spørsmål av strategisk og overordnet karakter knyttet til helsetjenestene i helseforetakets opptaksområde, herunder drøfting av årlige handlingsplaner i Helsefellesskapet. Saken legges derfor frem i partnerskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

1. Partnerskapet gir SSU mandat til å vedta en prioritert handlingsplan for 2026 i tråd med føringer i nasjonal helse- og samhandlingsplan.
2. Gjenstående midler fra allerede tildelt rekrutterings- og samhandlingstilskudd for 2024 og 2025, og en evt tildeling i 2026 skal understøtte prioriteringene i handlingsplanen.

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.06	Partnerskapsmøtet	Orientering/Informasjon	Renate Solstad

Strategiplan for helsefellesskapet

Bakgrunn:

Oppfølging av sak 2024/07 i partnerskapsmøtet 2024. Saken gir en orientering på status arbeidet.

Helsefellesskapet skal arbeide for et helsefremmende samfunn i et bredt perspektiv, og realisere pasientens helsetjeneste. Det skal planlegges og iverksettes helsetjenester som oppleves som sømløse og sammenhengende, og være en arena for felles planlegging og tjenesteutvikling. Tjenestene skal utføres så effektivt som mulig, i en målrettet og samordnet innsats.

En strategiplan skal være et verktøy for å gi retning, og være et rammeverk ved prioritering av ressurser og innsatsområder. Utfordringsbildet som helsetjenesten står overfor, tilsier at helsefellesskapet bør ha en strategisk plan med et lengre tidsperspektiv som følges opp med rullerende årlige handlingsplaner.

Mandatet til igangsettelse av arbeidet ble gitt i partnerskapsmøtet i 2024, og er et fortsatt pågående arbeid. Jfr. inngått avtale om helsefellesskap i Vestfold fra 2021 skal et strategidokument ta utgangspunkt i nasjonale prioriteringer og være basert på gjeldende planverk hos partnerne. Arbeid med en vesentlig revidering av utviklingsplan for sykehuset i Vestfold for 2026-2029 pågår der kommunene vil involveres. Kommunene har ikke sammenfallende tidsperioder for rulling av sine kommunale planer. Ferdigstillelse av strategiplanen for helsefellesskapet må sees i sammenheng med disse.

Forslag til vedtak:

1. SSU gis mandat til å ferdigstille og vedta en strategiplan som ivaretar mål og prioriteringer i helsefellesskapet.
2. Strategien følges opp med en handlingsplan som rulleres årlig.

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.07	Partnerskapsmøtet	Orientering/Beslutning	Renate Solstad

Delavtale helhetlig pasientforløp

Bakgrunn:

Ved innføring av samhandlingsformen ble det i 2011 lovpålagt for kommuner og helseforetak å inngå samarbeidsavtaler for å fremme samhandlingen gjennom å konkretisere oppgave- og ansvarsfordelingen, og å etablere gode samarbeidsrutiner. Helsedirektoratet utarbeidet i 2023 en nasjonal veileder til lov om samarbeidsavtaler som utdyper lovkravene. Det har vært et mål i helsefellesskapet å utarbeide avtaler i tråd med nasjonale rammer, veiledere og forskrifter.

Overordnet samarbeidsavtale mellom kommuner og sykehuset i Vestfold ble revidert i 2022. Det ble samtidig besluttet en ny avtalestruktur der flere delavtaler som omfatter pasientforløp skulle samles i en delavtale om helhetlige pasientforløp som denne saken.

Dagens avtaleutkast er et resultat etter pågående arbeid igangsatt i 2023. Sentrale områder å komme til enighet i har vært spørsmål relatert til kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter, kommunenes ansvar for å sørge for øyeblikkelig hjelp døgntilbud for å unngå innleggelse av pasienter i sykehus uten behov for spesialisthelsetjenester, samt tidspunkt for overføring av mottak av pasienter i kommunene. Arbeidet har også måtte omfatte revidering av prosedyre for diagnostisk sløyfe og bruk av plasser for kommunal øyeblikkelig hjelp, og utarbeidelse av samarbeidsavtale om pasienter på tvunget vern i psykiatrien uten døgnopphold eventuelt med vedtak om tvangsbehandling som administreres i kommunen (TUD).

Gjenstående arbeid er å ferdigstille avtaletekst, samt beslutte konkret tall på overliggere per dag i gjennomsnitt innenfor et tertial.

Partnerskapet vil i møtet bli presentert utfyllende informasjon om delavtale helhetlig pasientforløp.

Forslag til vedtak:

1. Kommunene og sykehuset gis myndighet til å utarbeide og inngå ny delavtale for helhetlige pasientforløp.
2. Det er en forventning fra Partnerskapet at dette er på plass innen utgangen av november 2025 for å sikre god pasientflyt før jul/nyttår.

Saksnr:	Møteorgan:	Type sak	Saksbehandler
2025.08	Partnerskapsmøte	Orientering/Informasjon	Kine Andenæs Wintervoll

Utviklingsplan for Sykehuset i Vestfold

Bakgrunn:

Dette er en orienteringssak om at Sykehuset i Vestfold (SiV) har startet arbeidet med ny utviklingsplan. Utviklingsplanen skal være et overordnet, strategiske dokument som gir en tydelig utviklingsretning for SiV, inkludert hvilke prioriteringer som er nødvendige for å møte de forespeilede framtidige behovene for helsetjenester.

SiV har per nå en langsiktig utviklingsplan, som går fra 2018-2035. I tillegg foreligger det en fireårsplan, 2022-2025. Det foreligger nasjonal veileder for hvordan en slik utviklingsplan skal utarbeides, og helseforetakene er bedt om å revidere utviklingsplanene sine hvert fjerde år. Det jobbes derfor nå med en ny plan for neste fireårsperiode, 2026-2029.

Ny utviklingsplan vil ta utgangspunkt i reviderte nasjonale framskrivningsmodeller, SiVs langsiktige utviklingsplan, regional utviklingsplan 2040, oppdrag- og bestillingsdokumentet og aktuelle nasjonale og regionale føringer og overordnede strategier (eks. Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024–2027, Tid for handling, Nasjonal e-helsestrategi, Nasjonal strategi for persontilpasset medisin 2023-2030 m.fl.). Det er satt noen klare mål for ny, oppdatert utviklingsplan; Innholdet skal være kortfattet og tydelig, samtidig dekkende og relevant. Planen skal være i en form som gjør den tilgjengelig og brukervennlig, slik at den kan kommuniseres til ledere og ansatte ved SiV, samarbeidspartnere og andre interessenter på en god måte. I tillegg skal det være tydelig hvordan planen skal følges opp og fornyes, slik at utviklingsplanen blir både nyttig og levende.

Det legges opp til en effektiv og smidig prosess, med en liten arbeidsgruppe på 3 personer som skal drive prosessen. Samtidig skal det sikres god involvering og innspill fra alle aktuelle parter (ansattes representanter, brukere, kommuner, fastleger m.fl.). Ny utviklingsplan skal etter planen være ferdig til årsskifte 2025/2026.

Det er ønskelig med innspill til på hvilket nivå, i hvilken grad og hvordan kommunene ønsker å bli involvert i arbeidet. Dette kan gis i møte, eller på e-post utviklingsplan@siv.no i etterkant av møtet.

Forslag til vedtak: Saken tas til orientering.

Vedlegg: Utviklingsplan - Sykehuset i Vestfold HF

[Tilbake til sakslisten](#)