

Protokoll Strategisk samarbeidsutvalg

Dato: 22. mai 2025

Tid: 09.00-14.00

Sted: Fylkeshuset Lillehammer, Kirkegata 76

Til stede:

Sykehuset Innlandet HF:

Alice Beathe Andersgaard, administrerende direktør, Sykehuset Innlandet (leder)

Benedicte Thorsen-Dahl, divisjonsdirektør Psykisk helsevern

Kari Mette Vika, divisjonsdirektør Gjøvik-Lillehammer - representerer somatikk

Geir Kristoffersen, divisjonsdirektør Prehospitale tjenester

Siv Cathrine Høymork, divisjonsdirektør Habilitering og rehabilitering

Gunvor Ulsaker, Brukerutvalget i Sykehuset Innlandet

Kommunene:

Håvard Gangsås, kommunedirektør Ringeby kommune, (oppnevnt KDU) (nestleder)

Guro Råheim Kvam, kommunalsjef pleie og omsorg, Vang kommune, Helseregion Valdres

Aino Kristina Kristiansen, sektorsjef pleie og omsorg, Elverum kommune, Helseregion Sør-Østerdal

Helga Marie Bjerke, kommunalsjef helse og mestring, Lunner kommune, Helseregion Gjøvik og Hadeland

Inger Ellen Walhovd, vara, Helseregionen Sør-Gudbrandsdal

Sverre Rudjord, kommunalsjef helse og omsorg, Ringsaker kommune, Helseregion Hamar

Åsmund Pharo Gravdal, vara tillitsvalgtrepresentant NSF

Dorte Ørud Grindvoll, vara Fagskolen Innlandet

Sekretariat:

Janne Lind, interkommunal rådgiver, Helsefellesskap Innlandet, Ringsaker kommune (vertskommune)

Bjørn Erik Sørli, avdelingssjef Samhandling og brukermedvirkning Sykehuset Innlandet HF

Observatører:

Randi Lilleengen Beitdokken, velferdsdirektør, Statsforvalter Innlandet

Kristine Gaarder, leder for samhandlingslegene, Sykehuset Innlandet

Marit Alver-Jacobsen, rådgiver, Pasient og brukerombudet Innlandet

Kristin Måntrøen Lorentzen, spesialrådgiver, KS Innlandet

Lene Fossbråten, Kompetansebroen

Britt Haugen, Samhandling og brukermedvirkning, Sykehuset Innlandet

Solveig Rindhølen, regional samhandlingskoordinator Sør-Gudbrandsdal

Kristine Karlsen, prosjektleder, sak 14.25, Ringsaker kommune

Trine Grønvold, Organisasjonsrådgiver, Falck Norge AS, sak 13.25

Forfall:

Bernt Tennstand, kommunalsjef helse og velferd, Lillehammer kommune, Helseregionen Sør-Gudbrandsdal

Inger Helene Brandsar, kommunalsjef helse- og omsorg, Skjåk kommune, Helseregion Nord-Gudbrandsdal

Linda Granrud, kommunalsjef helse og velferd, Alvdal kommune, Helseregion Nord-Østerdal

Ole Kaare Lunde, fastlegerepresentant, fastlege Brumunddal legesenter

Ida Høiby, tillitsvalgtrepresentant NSF kommunene

Else Karin Jakobsen, (Fagforbundet) tillitsvalgtrepresentant kommunene

Jørund Hassel, brukerrepresentant fra kommunene

Ann Charlene Olsen Lenes, tillitsvalgtrepresentant NSF Sykehuset Innlandet

Jordis Pötzl-Obytz, ass. fylkeslege Statsforvalteren i Innlandet

Gro Iren Kvanli Dæhlin, viserektor NTNU Gjøvik

Inge Brechan, dekan, Høgskolen i Innlandet

Line Narvesen Jørgentvedt, assisterende rektor og avdelingsleder Fagskolen Innlandet

Sak 11.25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Enstemmig vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 12.25 Godkjenning av referat fra Strategisk samarbeidsutvalg 20.02.25

Enstemmig vedtak:

Referat fra Strategisk samarbeidsutvalg den 20.02.25 godkjennes.

Beslutningssaker

Sak. 13.25 Strategisamling Strategisk samarbeidsutvalg - oppfølging

Håvard Gangsås innledet saken ved å vise til de positive erfaringene fra strategisamlingen og viktigheten ved å jobbe med psykologisk trygghet, for å utvikle strategisk samarbeidsutvalg i strategiske dialoger, prioriteringer og prinsipielle avklaringer. Organisasjonsrådgiver Trine Grønvold fra Falck Norge AS innledet med en kort oppsummering fra samlingen 11.-12. mars 2025. Resultatene fra anerkjennende intervju ble gjennomgått og refleksjon og dialog om veien videre, for å videreutvikle likeverdig partnerskap og styrke samsyn og samhandling.

Oppsummering av innspill fra organisasjonsrådgiver:

- Viktig at medlemmene kjenner navnene og rollen til hverandre i SSU. Navneskilt i møtet er godt hjelpemiddel.
- Dialog om hvilken forventning deltakerne har til strategisk samarbeidsutvalg, og anbefaler at en starter med evaluering av møtene.
- Oppsummering fra anerkjennende intervju og deltakernes forventninger til SSU er gode grunnlag for å utarbeide handlingsplan.

Oppsummering av innspill fra medlemmer:

- Strategisk samarbeidsutvalg ble enige om å utarbeide kjøreregler for gjennomføring av møtene med bl.a. en evaluering før møtets slutt.

- Det ble også oppfordret til å dele suksesshistorier i forbindelse med møtene.

Oppsummering av innspill fra observatører:

- Det ble stilt spørsmål om hvilken rolle som forventes av observatørene med tanke på tale/forslagsrett.

Enstemmig vedtak:

1. Strategisk samarbeidsutvalg gjennomfører egnevaluering i forbindelse med hvert møte.
2. Strategisk samarbeidsutvalg ber sekretariatet utarbeide forslag til handlingsplan og følge opp tiltakene jevnlig i strategisk samarbeidsutvalg.

Sak. 14.25 Videreføre gode pasientforløp og etablere faglig samarbeidsutvalg

Det var dialog mellom partnerne i forkant av møtet, med samstemming om at strategisk samarbeidsutvalg ikke kunne finne konsensus i møtet. Det var samtidig ønskelig med kort gjennomgang av saksunderlag, og avklaring om hvordan partnerne kan løse saken i fellesskap. Sekretariatet presenterte kort forslag til organisering av felles tjenesteutvikling, faglige samarbeidsutvalg og sammenheng med samhandlingsarenaer drift.

Innspill som tas med i avsluttende arbeid med saken:

- Det er viktig å sikre felles forståelse mellom partnerne på hvordan vi skal lykkes med felles tjenesteutvikling og bredding, felles forståelse på etterlevelse av samarbeidsavtalen, samt håndtering av daglige driftsutfordringer og kontinuerlig forbedring.
- Organisering av det vi skal løse i fellesskap, må kreve minst mulig byråkrati, bygge på felles gode erfaringer, kan tilpasses lokale behov og tydeliggjøre skille mellom faglig drift og strategi / utvikling.
- Organiseringen må beskrive hvordan vi kan håndtere faglige initiativ og eksterne prosjekter (ofte med økonomiske midler), som kommer fra myndighetsnivå.
- Organiseringen må sikre iverksetting av de initiativene som er besluttet, tydeliggjøre ambisjonsnivå og ses i sammenheng med prioritering av rekrutterings- og samhandlingsmidler.
- Representasjon av brukerrepresentant, tillitsvalgt og fastlege skal være i tråd med beskrivelsen av samhandlingsmodellen.

Etter innspillene og diskusjonen ble det opprinnelige forslaget trukket og følgende vedtatt

Enstemmig vedtak:

1. Leder og nestleder i samarbeid med sekretariatet
 - a) ber hver av partnerne om å komme med forslag til forenklet organisering av felles tjenesteutvikling og faglige samarbeidsutvalg for etterlevelse av samarbeidsavtale innen 01.08.2025.

- b) legger frem forslag til organisering av felles tjenesteutvikling og faglige samarbeidsutvalg til SSU 18.09.2025.

Temasaker

Sak. 15.25 Beregning av gevinst og evt. fordeling

Sekretariatet la fram resultatet av mini-metodevurdering av digital sårbehandling og forslag til veien videre.

Oppsummering av innspill fra medlemmer:

- Innbyggere som har fått digital sårbehandling opplever det positivt å slippe og reise til sykehuset.
- Digital sårbehandling frigjør personalressurser og er bærekraftig i et samfunnsperspektiv.
- Strategisk samarbeidsutvalg bør synliggjøre både samfunnsgevinst og skjevhet i bærekraft for partnerne i egne styringslinjer.
- Bør vurdere å utvikle fond for å håndtere skjevhet i bærekraft mellom partnerne.
- FHI ønsker å bidra i videre prosess i Innlandet og evt videreutvikle og forenkle hvordan mini-metodevurdering kan benyttes i denne type saker.

Oppsummering av innspill fra observatører:

- Det anmodes om at fastleger i størst mulig grad involveres i felles tjenesteutvikling.

Enstemmig vedtak

1. Strategisk samarbeidsutvalg ser positivt på å bredde digital sårbehandling i Innlandet.
2. Sekretariatet i samarbeid med strategisk arbeidsutvalg tar med seg innspillet til satsning og legger frem forslag til prioritering av rekrutterings- og samhandlingsmidler 2025 i SSU 18.9.2025.

Sak. 16.25 Rekrutterings - og samhandlingsmidler 2025

Strategisk samarbeidsutvalg arbeidet i grupper for å få en felles forståelse av de viktigste utfordringene som bør løses hos partnerne, for å sikre felles bærekraftige tjenester for innbyggere i Innlandet. Det var dialog om hvordan utfordringen hos en part påvirker den andre, hva vi kan løse i fellesskap og innspill på prioritering.

Enstemmig vedtak

1. Strategisk samarbeidsutvalg ber sekretariatet, i samarbeid med strategisk arbeidsutvalg, planlegge for felles innovativ satsning og legge frem forslag i neste SSU 18.9.25
2. Strategisk samarbeidsutvalg ber sekretariatet ta med signalene fra dialogene i planlegging av dialogmøtene og partnerskapsmøtet.

Sak. 17.25 Strategiske prosesser hos partnerne

- **Organisasjonsendringer i Sykehuset Innlandet**, ved Alice Beathe Andersgaard
Divisjon Elverum-Hamar og divisjon Gjøvik-Lillehammer skal fagorganiseres.
Fagorganisering er en organisasjonsmodell som er bygd opp rundt fag i stedet for geografi. Organisasjonsendringen skal etter planen gjennomføres 1. januar 2026. Sykehuset på Tynset vil beholde samme organisering i 2026.
Hvem som skal representere Sykehuset Innlandet inn i SSU vil vi komme tilbake til i løpet av høsten.
- **Debattheft KS ([KS-Debattheft-2025.pdf](#))**, ved Håvard Gangsås
Satsningsområde i 2025 er forventningsgap med fokus på helse- og omsorgstjenester. 38 kommuner i Innlandet har et fødselsunderskudd og ressursutfordringer. Det arbeides med to tiltaksområder som kan bistå til å løse dette; utenforskap (hvilke oppgaver kan utføres av andre enn det som gjøres i dag?) og eldre som kan stå i jobb lenger.

Oppsummering av innspill fra medlemmer:

- Styrene våre bør diskutere hvordan vi best kan håndtere forventningsgap og mindre tilgang personell pga demografisk utvikling.

Enstemmig vedtak

Strategisk samarbeidsutvalg tar informasjonen fra strategiske prosesser hos Partnerne til orientering.

Referatsak

Sak 18.25 Handlingsdelen 2024 - 2025 - status

Referatsak om overordnet status i programområdene og faglig samarbeidsutvalg ble prioritert bort i møtet.

Enstemmig vedtak

Strategisk samarbeidsutvalg ber sekretariatet ettersende status på tiltakene i handlingsdelen til medlemmene.

Eventuelt

Evaluering av dagen

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) evaluerte møtet ut fra dialog og innspill som ble tatt opp i sak 13. Medlemmene og observatørene gir positive tilbakemeldinger, og ut fra forventningene, så er noen innfridd og flere signaliserer at vi er på rett vei.

SSU ønsker evaluering på hvert møte og at positive erfaringer fra pågående samhandlingsprosjekter / samhandlingsarbeid kort presenteres.