

Avtale for Ressurssykepleiernettverket

- sykepleiernettverk for kreftpasienter og andre alvorlig syke i Innlandet

Denne avtalen er revidert, august 2025, slik at den er forenlig med intensjonene i Samarbeidsavtalen 2024, pkt 5.1. Tidligere var avtalen en tilleggsavtale til Samarbeidsavtalen 2019-2023.

1. Bakgrunn

Det er etablert et nettverk av kontaktsykepleiere i lindrende behandling og omsorg for kreftpasienter og andre alvorlig syke, i alle landets fylker, kommuner og helseforetak for å øke kunnskapsnivået og bedre samarbeid og informasjonsflyt i alle ledd i helsetjenesten. Nettverket, Ressurssykepleiernettverket, skal bidra til at pasienter og pårørende opplever trygghet, kontinuitet, tett oppfølging og god symptomlindring i sykdomsforløpet, uavhengig av om pasienten er hjemme eller innlagt i institusjon.

Avtalen har sitt rettsgrunnlag i lov om kommunale helse og omsorgstjenester § 6-2 nr 7, og lov om spesialisthelsetjenesten m.m. §2-1 annet ledd.

2. Formål

Formålet med avtalen er at Ressurssykepleiernettverket skal settes i stand til å bidra til:

- en formalisering og forankring i samarbeidet mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten ved et organisert fagnettverk for pasienter med behov for lindrende behandling
- å bygge opp og spre kompetanse, samt arbeide for samhandling innen lindrende behandling i sykehus, sykehjem og hjemmetjeneste
- at ressurssykepleierne får økt rolleforståelse slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer
- at pasienter med behov for palliativ behandling og omsorg, samt deres pårørende, i større grad opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingskjede
- å bedre ressursutnyttelsen og øke forutsigbarheten for alle involverte

3. Organisering

Klinisk samarbeidsutvalg har ansvar for å påse at Ressurssykepleiernettverket driftes etter de til enhver tid gjeldende nasjonale og politiske føringer, og å utnevne en arbeidsgruppe som har ansvar for praktisk drift. Funksjonstid for utvalget er på to år med eventuell re-oppnevning.

Klinisk samarbeidsutvalg består av:

- To representanter fra somatiske divisjoner i Sykehuset Innlandet
- Representant fra en bykommune
- Representant fra en landkommune

Leder av utvalget velges blant disse.

- Representant fra Regional kompetansetjeneste for lindrende behandling (KLB), Helse Sør-Øst RHF
- Representant fra Kreftforeningen

- Representant fra Brukerutvalget i Sykehuset Innlandet HF
- Representant fra Sykehuset Innlandet sentralt ivaretar sekretærfunksjonen

Arbeidsgruppen har ansvar for den praktiske driften av nettverket og skal sørge for enhetlig drift av de ulike lokalnettverkene gjennom felles strategi- og årsplan. Funksjonstid er på to år med eventuell re-oppnevning. Arbeidsgruppen forplikter seg til å sikre kontinuitet.

Arbeidsgruppen består av:

- Representant fra hver somatisk divisjon i Sykehuset Innlandet, fem personer
- Fem representanter fra kommunene i sykehusets opptaksområde bestående av kreftkoordinatorer eller kreftsykepleiere

Leder av gruppen og sekretær velges blant disse.

- Representant fra Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjeneste, USHT

4. Samarbeidsområder

Partene forplikter seg til å:

- utnevne kontaktsykepleiere i hver enhet i sykehus, sykehjem og kommune som har pasienter med behov for palliativ behandling. Dersom det er kreftsykepleier/palliativ sykepleier ansatt i kommunen/avdelingen, bør vedkommende inneha denne funksjonen
- bidra til at kontaktsykepleier inngår i sykepleienettverket
- sikre kontaktsykepleier tid til å utøve funksjonen
- dekke egne utgifter til deltagelse og drift i nettverket

Klinisk samarbeidsutvalg forplikter seg til å:

- utarbeide gode rutiner for samhandling mellom sykehus og kommunehelsetjenesten
- arrangere samlinger for ressursykepleierne i henhold til oppsatt kompetanseplan
- tilby introduksjonskurs til nye kontaktsykepleiere for å sikre felles forståelse av dennes oppgaver og rolle
- videreformidle aktuelle nyheter til nettverket
- utarbeide og revidere felles dokumenter og arbeidsverktøy

Kontaktsykepleier forplikter seg til å:

- fungere som en ressursperson for pasienter med behov for lindrende behandling og deres pårørende
- delta på samlinger for kontaktsykepleierne
- referere fra samlinger og undervise kollegaer
- planlegge arbeidet sammen med nærmeste leder
- gi beskjed til leder hvis funksjonen fratres

Arbeidsgiver/nærmeste leder forplikter seg til å:

- gi kontaktsykepleier mulighet til å utføre sin funksjon som koordinator og faglig ressurs innen ordinær arbeidstid

- tilrettelegge for at ressurssykepleier får delta på samlinger og relevante hospiteringsprogram i henhold til kompetanseplan
- dekke utgifter for kontaktsykepleier på samlingene
- gi rom for at ressurssykepleier videreformidler nyheter og underviser
- melde fra om utskiftninger til nettverksleder/styringsgruppe

5. Varighet

Avtalen følger Samarbeidsavtalen, pkt 5.1.