

Tilstede:

Ina Blågestad – Indre Østfold kommune

Stine Sinding – Moss kommune

Tone Svendsen – Fredrikstad kommune

Sylvia Sæby – Klinikk for medisin, Sykehuset Østfold

Rachel Mikaelson – Psykisk helsevern og rus, Sykehuset Østfold

Linda Eikemo – Samhandlingsavdelingen, Sykehuset Østfold

Line Rakstad – Rakkestad kommune

Rachel Lørum – Medisin og helsefag, Sykehuset Østfold

Marie West – Klinikk for medisin/kirurgi, Sykehuset Østfold

Kopi:

Ragnhild Fossum Øimoen – Kvalitetsavdelingen, Sykehuset Østfold

Referat fra Faggruppe kvalitet 13.02.26

1. Innkalling og referat

Forslag til agenda godkjennes.

Referat godkjennes.

2. Lindas's kvarter - Samhandlingsavvik og informasjon om kompetansebroen

Samhandlingsavvik:

Tema som går igjen i avvik:

- Manglende epikrise 106
- Manglende medikamentliste eller feil i medikamentliste 83
- Feilmedisinering: 33
- Resepter mangler eller er feil 49
- Mangler utstyr 33

Avvik til kommune/fastlege 2025: 59

Avvik til Sykehuset Østfold 2025: 314

Sannsynligvis store mørketall på antall avvik som meldes både fra kommunehelsetjenesten og Sykehuset.

Fint at det meldes, men hvordan jobbes det med de avvikene som meldes?

Kompetansebroen:

Helsefellesskap og samhandlingssiden – her finner man informasjon om helsefellesskapet og samling av aktuelle rapporter fra arbeidsgrupper nedsatt av SSU. Eksempel er rapport fra «Arbeidsgruppe for reinnleggelser 2025».

Alle faste underutvalg fra den vedtatte strukturen i helsefellesskapet har egne sider her.

Oversikt over de ulike utvalgene finner man også på sykehusets hjemmesider under helsefaglig/samhandling/helsefellesskapet. Disse skal vi bistå og samarbeide tett med.

3. Hvilken informasjon trenger vi fra hvem for å kunne gjøre den jobben mandatet og ansvaret krever?

Vi skal:

Bistå underutvalgene i arbeid med helhetlig pasientforløp
Samarbeide tett med underutvalgene
Forslag til hvordan følge opp avviksmeldinger

Nyttig med informasjon fra faggruppe: Styringsdata og analyse

4. Hvilke løpende oppgaver har vi?

Handlingsplan
Referatføring

5. Hvilken faste agenda bør vi ha i møtene våre?

- a) Innkalling og referat – kommentarer eller spørsmål
- b) Lindas kvarter –
 - Nytt og nyttig fra utvalgene
 - Samhandlingsavvik
- c) Handlingsplanen – status på oppdragene
- d) Temasaker:
 - Hva kan vårt underutvalg gjøre for å støtte ESK utvalget til å lære av god praksis og uønskede hendelser.
 - Handlingsplan for helsefellesskapet – gjennomgang av kapittelet om kvalitet v/Linda
 - Læringsnettverk – konkrete løsninger
 - Felles forbedringsutdannelser – konkrete løsninger
 - Hvor er det skoen trykker (ifht. eldre og skrøpelige? Er dette et område for læringsnettverk?
- e) Eventuelt

6. Hva gjør vi allerede som faller inn under vårt mandat og ansvar?

Faggruppens oppgave

- Bidra til systematisk læring og forbedring i helsefellesskapet (
 - o f.eks. felles forbedringsutdanning og læringsnettverk

- Bistå underutvalgene for de prioriterte gruppene i arbeidet med helhetlige pasientforløp.
- Følge opp avviksmeldinger og foreslå forbedringstiltak
- Utarbeide årlig handlingsplan med forslag til prioriterte oppgaver
- Samarbeide tett med underutvalgene for de prioriterte gruppene og bidra til læring av både god praksis og uønskede hendelser.

Gjør allerede:

Prosessveileder for implementering av retningslinje 13 i regi av underutvalg for barn og unge psykisk helse. (helhetlig pasientforløp)

Felles fagdager på tvers av kommune og sykehus om Proact, HLR og simulering. Utdanner instruktører sammen. (felles forbedring, læringsnettverk)

Arbeidsgruppe som skulle komme frem til nye modeller for oppfølging av pasienter med psykisk lidelse og rus (helhetlig pasientforløp)

Følger opp samhandlingsavvik og foreslår forbedringstiltak (mange i arbeidsgruppen er involvert i egen enhet i oppfølging av disse).

7. Hvilke løpende oppgaver har vi?

Handlingsplan, referatføring.

8. Handlingsplanen – hva er det?

Det er vår egen handlingsplan.

9. Hva kan vi gjøre for å skape en faktisk forskjell – gitt at vi samles 4 ggr pr år?

a) Læringsnettverk - Avvik

Læringsnettverk er en samling av ledere av et forbedringsteam i samme rom som bruker forbedringsmodellen til å løse det praktiske problemet i sin arbeidshverdag. Skal vi foreslå til helsefelleskapet sette opp problemstilling til læringsnettverk? Denne gruppen har innsikt i aktuelle avvik som går igjen på tvers av kommune/sykehus. Dette kunne hektes på mandatet om å lage felles forbedringsutdanning eller læringsnettverk.

b) Felles forbedringsutdanning

Komme med forslag til aktuelle tema på tvers av kommune/sykehus.

10. Hvem gjør hva før neste møte

Oppgave	Ansvar
Invitere Camilla Hauge Brarud til neste møte – og at hun oppfordres til å tenke høyt rundt hvordan vi kan bistå dem til å lære av god praksis og uønskede hendelser.	Linda

Helsefellesskapets handlingsplan skal sendes ut og leses til neste gang av alle medlemmene	Linda sender ut og alle leser Lenke til handlingsplanen: Handlingsplan for Helsefellesskapet Østfold for perioden 2025-2027 (.pdf)
Sette ned en handling knyttet til søknad om samhandlingsmidler.	