



Vedlegg til overordnet samarbeidsavtale for helsefellesskapet

Retningslinje for forvaltning av rekrutterings- og samhandlingstilskuddet for Helsefellesskapet i Vestfold

Versjon	Dato	Kapittel	Endring	Behandlet
1.0	27.11.2025	Hele	Ny, som følge av oppdatering i overordnet samarbeidsavtale	Godkjent i SSU 27.11.25

Formål og hensikt

Rekrutterings- og samhandlingstilskuddet er et økonomisk virkemiddel som tildeles årlig over statsbudsjettet.

Tilskuddet skal styrke samarbeidet mellom kommuner og sykehus om tjenesteutvikling, helhetlige pasientforløp, kompetanseutvikling og tilbudet til prioriterte pasientgrupper.

Omfang

Helsefellesskapet i Vestfold

Tildeling

Tildeling av rekrutterings- og samhandlingstilskudd bygger på nasjonale føringer og helsefellesskapets strategi- og handlingsplan.

Forvaltning

Strategisk samarbeidsutvalg i helsefellesskapet har ansvar for tildeling og oppfølging av rekrutterings- og samhandlingstilskuddet.

Arbeidsutvalget for strategisk samarbeidsutvalg utarbeider saksgrunnlag for beslutning i strategisk samarbeidsutvalg.

Det inngås avtale mellom sykehuset og aktuell(e) kommune(r) for gjennomføring og rapportering for tildelte midler. Avtalen skal beskrive formål, ansvars- og oppgavedeling, effekt- og resultatmål og økonomisk fordeling.

Strategisk samarbeidsutvalg kan forskuttere tildeling til flerårige prosjekter for å ivareta forutsigbarhet med forbehold om tildeling fra statlige myndigheter. Tilskudd til flerårige prosjekter behandles endelig i den ordinære årlige tildelingen.

Strategisk samarbeidsutvalg kan omdisponere eller gjøre tildelinger av ubenyttede midler i sine ordinære møter.

Rapportering

Mottakere av tilskuddsmidler skal rapportere på gjennomføring, måloppnåelse, gevinstrealisering og økonomi.



Mottakere av midler plikter å levere:

- Årlig statusrapport innen 01.12. Betydelig avvik rapporteres fortløpende.
- Sluttrapport innen fastsatt frist.
- Gi grunnlag for rapportering til Helse Sør-Øst RHF på forespørsel.

Års- og sluttrapporter sammenstilles og legges frem på årets første møte i strategisk samarbeidsutvalg.

Økonomi

Midlene fordeles til Helsefellesskapet i Vestfold gjennom Helse Sør-Øst RHF.

Sykehuset i Vestfold har ansvar for regnskapsføring og innrapportering til Helse Sør-Øst.

Det beregnes ikke administrasjonskostnader.

Vedlegg

Avtale for mottakere av rekrutterings- og samhandlingsmidler