

Utlysning av rekrutterings- og samhandlingstilskudd 2026

Helsefelleskapet Østfold har for 2026 mottatt 10,7 millioner kroner i rekrutterings- og samhandlingstilskudd fra Helse- og omsorgsdepartementet og Helse Sør-Øst. Tilskuddsmidlene skal benyttes etter enighet mellom Sykehuset Østfold (SØ) og kommunene i opptaksområdet. De nasjonale føringene er tydelige på betydningen av likeverd og at helsefelleskapene som arena for samhandling er egnet for å vurdere og prioritere aktuelle tiltak. Det er også lagt til grunn at kommuner og sykehus skal bidra med ressurser utover tilskuddsmidlene til tiltakene det søkes om.

Rekrutterings- og samhandlingstilskudd skal understøtte forpliktende samarbeid mellom kommuner og helseforetak om tjenesteutvikling og gode pasientforløp. Tilskuddet skal videre legge til rette for et godt desentralisert helsetilbud, med god kvalitet og riktig arbeidsdeling. Tilskuddet kan understøtte tiltak som fremmer rekruttering og god bruk av personell i helse-regionen på tvers av nivåene, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillinger. Videre skal tilskuddet understøtte tiltak som bidrar til bedre samhandling. Særlig prioritert er tiltak og områder som kan få ned ventetidene i sykehus. Prioriterte grupper er de fire pasientgruppene med sammensatte behov, samt tjenester innenfor svangerskap-, fødsel- og barselomsorg, integrert psykisk helsetjeneste og rustjeneste, rehabilitering og tiltak for å redusere antall utskrivningsklare pasienter som blir liggende på sykehus. De fire pasientgruppene med sammensatt behov er barn og unge, personer med kroniske lidelser, personer med alvorlige psykiske lidelser og rusmiddelproblemer og eldre med skrøpelighet.

Søknad

Kommuner og enheter i SØ oppfordres sterkt til å søke sammen, men det er ikke en forutsetning for å få midler. Det må foreligge en avtale eller bekreftelse på dialog og medvirkning fra den annen part. Når det er relevant, må avtalen som utarbeides, også avklare hvem som har ansvaret for pasienten(e) i gjennomføringen av tiltaket. Det forutsettes en egeninnsats i tiltakene det søkes om midler til, og midlene skal gå til tiltak med varig drift. Rekruttering- og samhandlingsmidler kan være særlig aktuelt der kostnaden og gevinsten kommer på ulike forvaltningsnivå. Det gis ikke midler til rene investeringer i utstyr.

Søknaden skal gi en beskrivelse av tiltaket og hvordan tiltaket støtter opp om formålet med tilskuddsordningen, samt budsjett for gjennomføring av tiltaket – herunder hvilke ressurser kommune(r) og helseforetak bidrar med (egenfinansiering).

Søknaden skal ha en ansvarlig søker, og søknadsskjema skal fylles ut.

Søknadsfrist 2026 er 1.juni, med forventet svar i uke 26.

Oppfølging og rapportering

Søker forplikter seg til å rapportere om prosjektet underveis. Rapporten skal inneholde status, hvordan prosjektet kan breddes videre, og plan for videre fremdrift (milepælsplan om dette foreligger). Rapportering angående prosjektets fremdrift og bruk av midler skal sendes inn to ganger per år etter nærmere avtale. Rapportering sendes inn via Forms.

Prosjektet skal levere kortfattet sluttrapport til SSU med erfaringspunkter og oppnådde resultater senest 3 måneder etter at prosjektet er avsluttet.

Prioritering av søknader 2026

Helsefellesskapet Østfold har en handlingsplan som gir retning for arbeidet, som også vil ligge til grunn for prioritering av søknader om tilskudd. Satsningsområder i [handlingsplanen](#) er (i ikke-prioritert rekkefølge):

- Beholde og rekruttere helsepersonell
- Barn og unge
- Personer med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelse
- Pasientgruppene eldre med skrøpeligheit og personer med flere kroniske lidelser
- Kvalitet og tjenesteutvikling
- Svangerskap, fødsel og barselomsorg

I tillegg vektlegges følgende kriterier (i ikke-prioritert rekkefølge):

- Samarbeidsmodeller mellom primær- og spesialisthelsetjeneste, herunder samordning og/eller samlokalisering av tjenester, digitale løsninger, kompetansedeling og kombinasjonsstillinger
- Utviklingstiltak som påvirker kostnader og gevinster gjennom hele pasientforløpet, og som reduserer pasientenes fremtidige behov for ressurskrevende helse- og omsorgstjenester gjennom livsløpet.
- Tiltak som bidrar til (sikrer) likeverdig tilgang til virksomme helsetjenester i hele sykehusets opptaksområde
- Tiltak for mer og bedre faglig dialog og kompetanseheving
- Gevinstpotensial og -realisering, inkludert spredningspotensial til øvrige kommuner og enheter i SØ
- Forskning og kunnskapsutvikling som kommer fellesskapet til gode

Søknader behandles av Strategisk samarbeidsutvalg (SSU). Du kan vente svar på søknaden i uke 26.