

Helsefellesskap Oslo

Referat

Møtegruppe: Strategisk samarbeidsutvalg, SSU
Møteleder: Bovild Tjønn
Møtested: Rådhusets møtesenter, møterom 1
Møtetid: 12.02.2026, kl. 13.30 – 15.30
Saksbehandler: Sekretariatet, Helsefellesskap Oslo

Instans	Representant	Tilstede
Sykehjemsetaten	Bovild Tjønn, etatsdirektør	X
Byrådsavdelingen for helse	Svein Lyngroth, kommunaldirektør	X
Lovisenberg Diakonale Sykehus	Tone Ikdahl, administrerende direktør	
Lovisenberg Diakonale Sykehus	Kristine Engen Andreassen, fagdirektør	X
Akershus universitetssykehus	Øystein Mæland, administrerende direktør	
Diakonhjemmet sykehus	Kari-Jussie Lønning, administrerende direktør	X
Oslo universitetssykehus	Asle W. Medhus, leder medisinsk klinikk	X
Oslo universitetssykehus	Bjørn Atle Bjørnbeth, adm. direktør	X
Bydel Gamle Oslo	Gro Eilei Bøe, fung. bydelsdirektør	
Bydel Bjerke	Tore Olsen Pran, fung. bydelsdirektør	
Bydel Stovner	Avventer representant	
Bydel Vestre Aker	Ellen Iren Oldereid, bydelsdirektør	
Bydel Søndre Nordstrand	Ayub M. Tughra, bydelsdirektør	X
Velferdsetaten	Guri Bergo, etatsdirektør	
Helseetaten	Anna Ryymin, etatsdirektør	X
Barne- og familieetaten	Kjetil Andreas Østling, etatsdirektør	X
Pasient- og brukerombud i Oslo og Akershus og Sosial- og eldreombud i Oslo	Heidi Merete Rudi, leder	X
Yrkesorganisasjonenes sentralforbund	Johan Stenseth	X
Fagforbundet	Cathrin Snare	X
Norsk sykepleierforbund	Bård Erik Ruud	
Norsk sykepleierforbund	Ann Kirstine Kirk	X
Legeforeningen	Neelam S. Anjum	X
Fastlegerepresentant	Ellen Anita Fagerberg	X
Observatør		
Sunnaas sykehus	Kirsten Sæther, samhandlingssjef	X
Gjester/presentatører		
Byråd for helse	Saliba A. Korkunc	X
Andre		
Byrådsavdelingen for helse	Heidi Engelund, seksjonssjef	X
Byrådsavdelingen for helse	Tine Ravlo, medisinsk fagsjef II	X
Helseetaten, sekretariat	Stine Wågsås, avdelingsdirektør	X

Saknr.	SAKSLISTE
1/26	Velkommen Godkjenne innkalling og dagsorden Vedtak: Innkalling og dagsorden godkjennes.
2/26	Godkjenne referat fra SSU 04.12.25 Vedtak: Referat fra SSU 04.12.25 godkjennes
3/26	Evaluering av helsefellesskapet ved sekretariatet Hensikt: <ul style="list-style-type: none">• Presentasjon av resultater fra evalueringen Se vedlagt presentasjon Evalueringen viser at helsefellesskapet utvikler seg positivt, med styrkede relasjoner og godt samarbeid i konkrete saker. Porteføljeplanen vurderes som et nyttig verktøy som retter innsatsen mot riktige utfordringer, og møtene oppleves som relevante. Samtidig fremheves det fortsatt strukturelle barrierer, som uklare beslutningslinjer og svak kobling mellom nivåene, som hindrer fremdrift. Det etterlyses også tydeligere prioriteringer og sammenheng mellom overordnet porteføljeplan og de lokale porteføljeplanene. Helsefellesskap Oslo bør jobbe med: <ul style="list-style-type: none">• bedre kobling mellom overordnet Porteføljeplan og de lokale porteføljeplanene• tydeliggjøre koblingen mellom lokale samarbeidsutvalg, faglige samarbeidsforum og de tverrgående faglige forumene• tydeliggjøring av mandat for de faglige samarbeidsforumene Innspill/kommentarer fra SSU <ul style="list-style-type: none">• Det ble påpekt at flere som sitter i SSU har roller i LSU'ene, og at denne dobbeltrollen også forplikter til å sikre god informasjonsflyt mellom nivåene. Vedtak: SSU tar evaluering til orientering og LSU'ene får i oppdrag å bearbeide eget materiale og se på områder de bør arbeide videre med i sektorene.

4/26	<p>Orienteringssak Økonomi Helsefellesskap Oslo ved Bovild Tjønn</p> <p>Hensikt: status for regnskap i 2025 og finansiering for 2026.</p> <p>Se vedlagt notat.</p> <p>Det legges opp til samme aktivitetsnivå i 2026. For 2027 vil økonomi fremmes som egen sak, da SSU ikke lenger har opparbeidede midler.</p> <p>Vedtak: SSU tar forslag finansiering for 2026 til orientering.</p>
5/26	<p>Helsekonferanse ved sekretariatet</p> <p>Hensikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentasjon av resultater fra evalueringen av helsekonferansen i 2025 • Forslag til helsekonferanse 2026, inkludert tema <p>Se vedlagt presentasjon og notat.</p> <p>Konferansen oppleves som vellykket, med høyere svarprosent i evalueringen og bedre grunnlag for videre arbeid. Det fremheves som særlig nyttig å møtes fysisk. Deltakerne uttrykker ønske om mer tid til dialog og erfaringsutveksling.</p> <p>Innspill/kommentarer fra SSU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innholdet vurderes som relevant og deltakerne sitter igjen med et tydelig ønske om økt samhandling. <p><u>Forslag til ny dato</u></p> <p>Det foreslås at Partnerskapsmøtet og helsekonferanse i 2026 gjennomføres onsdag 28. oktober. Sekretariatet sender kalenderinvitasjon til deltakerne i SSU samt styreledere og styremedlemmer ved sykehusene.</p> <p>Vedtak: SSU tar evalueringen til orientering og tilslutter seg forslag til gjennomføring og tema til helsekonferanse 2026.</p>
6/26	<p>Pågående prosjekter ved byråd for helse</p> <p>Hensikt: orientering om status osteoporosesatsningen og om prosjektet »det sømløse svangerskaps-, føde- og barseltilbudet».</p> <p>Se vedlagt følgeskriv og presentasjon.</p>

Det sømløse svangerskaps-, føde- og barseltilbudet (SFB)

Innledning ved Byråd for helse

Oslo kommune har inngått en intensjonsavtale med HOD om å utvikle en mer helhetlig og sammenhengende svangerskaps-, fødsels- og barselomsorg. Målet er et trygt, tilgjengelig og sømløst tilbud på tvers av kommune- og spesialisthelsetjenesten.

Prosjektorganisering ved prosjektleder Tine Ravlo

Organisering og mandat

- Prosjektet inngår i prosjekt X og pilot planlegges høsten 2026.
- Prosjektgruppen er bredt sammensatt (kommune, spesialisthelsetjeneste og fag- og brukerorganisasjoner).
- Mandatet er å foreslå en tjenestemodell, uavhengig av dagens lover og veiledere.
- Referanse- og ressursgrupper bistår med faglige innspill.
- Forslag til modell leveres før sommeren.
- Prosjektet rapporterer løpende til Helsedirektoratet og videre til HOD.
- Prosjektet henter erfaringer fra flere lokale initiativer.

Identifiserte utfordringer:

- Manglende personell, særlig jordmødre
- Begrenset digital samhandling
- Regelverk som hindrer helhetlig organisering
- Økonomiske rammer som gjør endring krevende

Innspill/kommentarer fra SSU:

- Barnepleiere er en del av faggruppen.
- Fastlegen har en nøkkelrolle for alle gravide, særlig grunnet jordmormangel. Fastlegen bør være representert i prosjektgruppen. Prosjektleder presiserte at fastleger er representert i ressursgruppene.
- Det fremheves at stadig flere jordmødre velger kommunehelsetjenesten fremfor spesialisthelsetjenesten. Det bør tas med i vurderingene, blant annet med tanke på arbeidsvilkår og turnus.
- Det bør åpnes opp for å justere kostnadsramme for å sikre gode avtaler og bærekraftige tjenester.
- Den største risikoen i dag er mangel på jordmørkompetanse ved forløsning, samt utilstrekkelig barselomsorg. Dette kan føre til alternative tjenester som potensielt kan være risikofylt/uforsvarlig og dette må stå sentralt i det videre arbeidet.

Byråd for helse understreket at både barnepleiere og fastleger er viktige bidragsyttere, og at økonomiske rammer må sees i et langsiktig perspektiv.

	<p>Status osteoporosesatsningen</p> <p>Innlending ved byråd for helse</p> <p>I 2025 ble det satt av 1,9 mill. kroner til videre arbeid med en helhetlig modell for osteoporose- og fallforebygging i byen. Møteplass Oslo er bedt om å komme med et forslag til hvordan disse midlene kan benyttes i det videre arbeidet.</p> <p>Presentasjon ved Ellen Fagerberg; hva er gjort til nå i prosjektet.</p> <p>Avslutningsvis ved byråd for helse</p> <p>Rekrutterings- og samhandlingstilskudd skal prioriteres til større prosjekter som involverer flere sykehus og bydeler, for å sikre effekt og robuste løsninger.</p> <p>Sekretariat minner om vedtak i sak 41/25 Rekrutterings- og samhandlingstilskudd fra SSU 04.12.25.</p> <p>Vedtak: SSU tar saken til orientering.</p>
	<p>PAUSE</p>
7/26	<p>Føringer og oppdrag til sykehusene og kommunen i 2026 ved Svein Lyngroth og Bjørn Atle Bjørnbeth</p> <p>Hensikt: orientering til SSU</p> <p>Sykehusene ved Bjørn Atle Bjørnbeth</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppdragsbrevet til sykehusene foreligger ikke formelt ennå, men hovedoppdraget ligger fast: pasientbehandling, pårørendeopplæring, forskning og utdanning. • Samhandling løftes som et tydeligere satsingsområde i årets dokumenter. • Det finnes fortsatt et uutnyttet potensial i samarbeidet mellom kommune og sykehus, særlig knyttet til systematisk arbeid, kunnskapsdeling og bruk av data for kvalitetsutvikling. • Sykehusene må være bevisste både lokale og regionale roller. • Kommunen står foran viktige endringer gjennom bydelsreformen, med konsekvenser også for sykehusene. <p>Kommunen ved Svein Lyngroth</p> <ul style="list-style-type: none"> • Påpekte at styring av etater og styring av bydeler er vesens forskjellig og må forstås i lys av Oslo kommunes parlamentariske modell.

	<ul style="list-style-type: none"> • Budsjett og oppdragsbrev inneholder høy detaljeringsgrad. Bydelsreformen planlegges lagt frem for bystyret i mai (forutsatt at byrådet avgir saken i mars). • Bydelene vil fortsatt ha ansvar for enkeltvedtak uavhengig av reformen. • Det er behov for et styrket arbeid med gevinstuttak, særlig gitt bydelenes stramme økonomiske rammer. <p>Utfordringer som krever særskilt oppmerksomhet og koordinering mellom kommunen og sykehusene i 2026:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kapasitet i sykehjem • oppfølging av legevakt • pasientflyt mellom tjenestene <p>Møteleder konkluderer: SSU skal holde hverandre løpende orientert, knyttet til styringssignaler /oppdrag som kan påvirke partnerne i helsefellesskapet.</p> <p>Vedtak: SSU tar saken til orientering.</p>
8/26	<p>Orienteringssak Årsrapport for 2025 ved Bovild Tjønn</p> <p>Hensikt: årlig oppsummering fra helsefellesskapet sine aktiviteter gjennom året.</p> <p>Se vedlagt årsrapport.</p> <p>Vedtak: SSU tilslutter seg årsrapport for 2025.</p>
9/26	<p>Årshjul og aktivitetsoversikt 2026 for SSU ved sekretariatet</p> <p>Hensikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentasjon og orientering om planlagte aktiviteter i 2026, og et generisk årshjul for SSUs aktiviteter <p>Se vedlagt aktivitetsoversikt.</p> <p>Se også helsefellesskapets digitale møteplan og årshjul for Rekrutterings- og samhandlingstilskudd, samt Porteføljeplan som er tilgjengelig på Kompetansebroen.</p> <p>Vedtak: SSU tilslutter seg årshjul med planlagte aktiviteter for 2026.</p>
10/26	<p>Eventuelt</p> <p>Orientering</p>

1. Arendalsuka 2026 ved Svein Lyngroth

Partnerne har kommet frem til at det er ønskelig å videreføre deltakelsen i Arendalsuka og samtidig utvikle et mer helhetlig felles opplegg. Bydelsdirektørene ønsker egne arrangementer, men det er også et tydelig ønske om et felles arrangement sammen.

Onsdag 12. august foreslås en 1,5 times sesjon om helsereformutvalget, kommuneutredningen og bydelsreformen, med vekt på erfaringsutveksling. Målet er å synliggjøre Helsefellesskap Oslo, blant annet gjennom en panelsamtale. OUS deltar i planleggingen, og SSU holdes orientert.

Innspill/kommentarer fra SSU:

- Det er forslag om å spisse tema og invitere relevante aktører til en diskusjon om veien videre.
- Pasient- og brukerperspektivet bør løftes frem, særlig behovet for raske og gode kontaktflater på tvers av tjenester.

Orientering

2. Skrøpeligetsskala/funksjonsvurdering ved OUS og Oslo kommune ved Bovild Tjønn

Temaet er behandlet i LSU OUS, der fagmiljøene har igangsatt et utviklingsarbeid med formål om å ha lik tilnærming til bruk av skrøpeligetsskalaene. Tema tas opp i alle LSU'ene før saken eventuelt løftes samlet til SSU.

Innspill/kommentarer fra SSU

- Diakonhjemmet har et pågående prosjekt der skrøpeligetsskalaen inngår som en sentral del av geriatrisk FACT-arbeid. Det er også stor nasjonal interesse for feltet, og universitetssykehusene deler erfaringer på tvers.
- Fastleger og hjemmesykepleien ønsker byomfattende bruk av skalaen, med tydelig vekt på at primærscoringen skal være utgangspunkt for videre vurderinger og tiltak.
- Det er et behov for god informasjon og kommunikasjon til både fagpersonell og pasienter/brukere.
- En felles byovergripende prosess viktig, selv om mange lokale initiativer allerede er i gang.

Orientering

3. TØRN samhandling og mulig deltagelse fra helsefellesskapet ved sekretariatet

	<p>Se vedlagte saknotater.</p> <p>TØRN samhandling retter seg nå mot helsefellesskapene og gir blant annet mulighet for å få dekket inntil 100 % prosjektleder via KS, samt veiledning og faglig støtte.</p> <p>Sekretariatet avklarer med KS hvor mange prosjekter Helsefellesskap Oslo kan melde inn.</p> <p>Dersom rehabilitering vil være tema for et av prosjektene, signaliserer Sunnaas at de ønsker å delta aktivt.</p> <p>SSU er enige om at LSU'ene melder inn prosjekt i henhold til saksnotat.</p>
Vedlegg	<p>Sak 3_26 1 Presentasjon Evaluering av Helsefellesskap Oslo til SSU</p> <p>Sak 3_26 2 Strategisk samarbeidsutvalg Evaluering 2025 inkludert sammenligning 2023</p> <p>Sak 4_26 Notat Økonomi Helsefellesskap Oslo</p> <p>Sak 5_26 1 Presentasjon Evaluering av helsekonferanse Helsefellesskap Oslo 2025</p> <p>Sak 5_26 2 Notat Partnerskapsmøte og helsekonferanse 2026</p> <p>Sak 6_26 1 251219 Intensjonsavtale svangerskaps-, fødsels- og barselomsorg</p> <p>Sak 6_26 2 251219 Vedlegg til intensjonsavtale SFB</p> <p>Sak 6_26 3 Presentasjon SSU Helsefellesskap SFB-prosjektet og osteoporosearbeidet</p> <p>Sak 8_26 Årsrapport 2025</p> <p>Sak 9_26 Aktivitetsoversikt 2026 for Strategisk samarbeidsutvalg</p> <p>Sak 10_26 1 Notat deltagelse TØRN samhandling</p> <p>Sak 10_26 2 Informasjon om TØRN samhandling KS</p> <p>Sak 10_26 3 Informasjonsskriv om TØRN samhandling KS</p>