

Møtereferat

Møtegruppe: Lokalt samarbeidsutvalg i OUS sektor
 Møteleder: Anders Frafjord
 Møtested: **Legevakten, Trondheimsveien 233, bygg 40 på Aker sykehus**
 Møtetid: **18.05.26. kl. 13-15**

Instans	Representant	Til stede
Oslo universitetssykehus	Anders M Frafjord, viseadministrerende. direktør	x
Oslo universitetssykehus	Asle Medhus, klinikkleder Medisinsk klinikk	x
Oslo universitetssykehus	Andreas Ringen, klinikkleder Psykisk helse og avhengighet	x
Oslo universitetssykehus	Camilla Holter Huseby, samhandlingsoverlege	x
Bydel Alna	Joar Vik, konstituert bydelsdirektør	x
Bydel Bjerke	Gro Eilei Bøe, bydelsdirektør	x
Bydel Nordre Aker	Trine Kønnecke Urholt, bydelsdirektør	x
Bydel Nordstrand	Tore M Andresen, bydelsdirektør	x
Bydel Nordstrand	Guri Sandal Thu, bydelsoverlege	x
Bydel Nordsstrand	Yousef Iqbal, bydelsoverlege	x
Bydel Sagene	Anne Lorentse Onarheim, avdelingsdirektør	x
Bydel Søndre Nordstrand	Ajub Tughra, bydelsdirektør	x
Bydel Søndre Nordstrand	Anne Stine Garnes, bydelsoverlege	x
Bydel Østensjø	Alv Humborstad Sørland, bydelsdirektør	x
Bydel Østensjø	Minna Saanio, bydelsoverlege	x
Sykehjemsetaten	Bovild Tjønn, etatsdirektør	x
Velferdsetaten	Guri Berge, etatsdirektør	x
Helseetaten	Anna Ryymin, etatsdirektør	x
Helseetaten	Stine Wågsås, sekretariatsleder SSU	
Helseetaten	Synne S Øhrberg, kommuneoverlege	x
Fastlegerepresentant	Ellen Fagerberg	x
Ansattrepresentant	Elisabeth Berglund Buhmedi	x
Brukerrepresentant	Solveig R Bakken	x
Pasient- og brukerombud i Oslo og Akershus,		
sosial- og eldreombud i Oslo	Heidi Merete Rudi	x
Oslo universitetssykehus, sekretariat	Ellen Andersen, sekretariatsleder/spesialrådgiver	x
Oslo universitetssykehus, sekretariat	Kristin Thomassen, avdelingsleder	x
Oslo universitetssykehus, sekretariat	Kim Amundsen, spesialrådgiver	x

Saksnr.	Saksliste
22/26	Godkjenning av innkalling og dagsorden Vedtak: Innkalling og dagsorden godkjennes.
23/26	Godkjenne referat fra LSU 16.3.26. Vedtak: Referat fra LSU 16.3.26 godkjennes.

24/26	Rapportering fra prosjekter som har fått rekrutterings- og samhandlingstilskudd Hensikt: Prosjektene som er tildelt rekrutterings- og samhandlingstilskudd har etablert egne styringslinjer, i tillegg rapporteres det i egen mal til LSU. Hensikt med rapporteringen er å gi LSU en overordnet oversikt, samt mulighet til å gi innspill. Prosjektene følger i all hovedsak planlagt fremdrift og risikobildet for de ulike prosjektene er uendret eller noe redusert fra forrige rapportering. Kommentarer fra LSU: - God informasjon, men noen prosjekter er mangelfulle i sine beskrivelser. - Rapporteringen sendes fra prosjektlederne til sekretariatet ca tre uker før LSU møtene for å sikre god forankring i arbeidsutvalget mm. De er derfor ikke helt oppdatert i tid. - Rapportering fra "Kombinasjonsstillinger for jordmødre" oppleves noe tynn. Det vises bl.a. til evaluering som er gjennomført, LSU ønsker å få tilsendt denne. Ønsker også informasjon om hvordan dette prosjektet henger sammen med prosjekt X. - Prosjektet DHO, som har holdt på 1 år og har 1,5 år igjen, beskriver utfordring med å rekruttere nok brukere. LSU medlemmene ønsker å bidra slik at det blir tilstrekkelig antall brukere for å gjennomføre evaluering mtp veien videre etter prosjektslutt, og inviterer til at prosjektet kan ta direkte kontakt med aktuelle virksomhetslederne hvis behov. Under risiko rapporteres det at prosjektet er avhengig av videre finansiering, men scoring av risiko er satt som grønn på indikatorer. Oppdatert informasjon til LSU er ønskelig for å sikre god forståelse. Vedtak: LSU tar rapporteringen til orientering. Sekretariatet i LSU følger opp innspill knyttet til «Kombinasjonsstillinger jordmødre». Anna Ryymin er prosjekteier for "Skalering av DHO i OUS bydeler", hun følger opp innspill knyttet til det prosjektet.
25/26	Forslag til videre organisering av prosjekt "Digital samhandling og deling av data mellom OUS og Oslo kommune" v/ Karin Sygna Hensikt: Prosjektet var tidligere delprosjekt i «Sammen om digital hjemmeoppfølging og deling av data mellom OUS og Oslo kommune». Digital samhandling og deling av data er nå et eget prosjekt, og det er behov for å etablere en robust og fremtidsrettet projektrigg med tydelig styringslinje, se presentasjon. Kommentarer fra LSU: - God måte å rigge prosjektet på. - Fastlegen er sentral, rollen må tydeliggjøres i prosjektorganisasjonen. - Viktig å ha fokus på brukeren og synliggjøre denne i prosjektet. - Porteføljestyret vurderes som for topptungt, mer naturlig at nivå 2 leder som er tettere knyttet til det operative miljøet deltar med nødvendige fullmakter. - Sykehjemsetaten bør inn i porteføljestyret ettersom de har et byomfattende ansvar og perspektiv. - Hvordan samhandler prosjektet mot eksisterende digitale prosesser, for eksempel kjernejournal?

	- Viktig å dele erfaringer med de andre LSU sektorene, ettersom fokusområder i prosjektet også er samhandling mellom sykehusene. Vedtak: LSU slutter seg til foreslått prinsipiell organisering og styringsstruktur for Digital samhandling og deling av data mellom OUS og Oslo kommune. Bydelene, Helseetaten, Sykehjemsetaten og OUS oppnevner bemyndiger deltakere til porteføljestyret. Det er ønskelig at LSU får en tilbakemelding på hvordan arbeidet fungerer.
26/26	Videreføring av Kompetansebroen v/ Johanne Kildal Askvig og Kim Amundsen Hensikt: Helsefellesskap Oslo har deltatt i Kompetansebroen siden 2023. I 2026 skal helsefellesskapet ta stilling til videre deltakelse etter 2027, og alle lokale samarbeidsutvalg er gitt i oppdrag å vurdere nytte og gevinster slik de oppleves i egen sektor, gi innspill til videre utvikling og gi anbefaling om deltakelsen bør videreføres. LSUene sine innspill inngår i den samlede saken som behandles i SSU i september 2026. Kommentarer fra LSU: - Kompetansebroen oppleves nyttig i drift. Et eksempel er legemiddelopplæring. - Noe variabel tilbakemelding på brukervennligheten, denne bør videreutvikles. - Brukes for lite av fastleger. - Alle kurs bør ha høy nok kvalitet til at de kan brukes, viktig med kobling til Dossier. - Kan HR lederne inviteres til et teamsmøte, hvor de får presentert muligheter som ligger i Kompetansebroen? - Kompetansebroen må gjøres enda mer kjent blant klinikerne. - Viktig at Kompetansebroen oppleves nyttig for brukerne. - Kan det hentes ut og formidles mer statistikk omkring bruk i den enkelte virksomhet? Antall «klikk» gir indikasjon på om Kompetansebroen er kjent eller ikke. - Kan det legges til kommentarfelt? - Kan det opprettes brukerforum med mulighet til å diskutere ulike temaer? - Hvordan kan vi jobbe sammen for å gjøre den Kompetansebroen kjent? Vi har alle et ansvar for det. - De to lokale redaktørene kan gjerne inviteres for å presentere Kompetansebroen i virksomhetene. Vedtak: LSU tilslutter seg videreføring av Kompetansebroen etter 2027. Fokus på å sikre mer systematisk bruk av Kompetansebroen i kommende periode.
27/26	Oppdatert lokal porteføljeplan i OUS sektor og innspill til overordnet porteføljeplan i Helsefellesskap Oslo Hensikt: Den overordnede porteføljeplanen for Helsefellesskap Oslo gir felles retning for samhandlings- og utviklingsarbeidet mellom kommune og spesialisthelsetjeneste og tilsluttes årlig i partnerskapsmøtet. Lokal porteføljeplan for OUS sektor beskriver satsingsområder og tiltak hvor OUS har ansvar og/eller pådriverrolle, og skal ses i sammenheng med overordnet plan. I tråd med årshjul for porteføljeplanarbeidet skal LSU gi innspill til justeringer i overordnet

	porteføljeplan for neste år. Saken gjelder oppdatert lokal porteføljeplan for OUS sektor, og sektorens innspill til overordnet porteføljeplan, se vedlagt presentasjon. Kommentarer fra LSU: - Viktig å få med alle pågående samhandlingsprosjekt og aktiviteter i lokal porteføljeplan. - Ang innspill til den overordnede planen, fagnettverk for beredskap bør tydeliggjøres i Helsefellesskapstrukturen. - Kan man anvende innhold relatert til beredskap som ble utarbeidet under pandemien? Vedtak: LSU slutter seg til oppdatert lokal porteføljeplan for OUS sektor. LSU støtter forslag til innspill til overordnet porteføljeplan i Helsefellesskap Oslo. Forslag oversendes sekretariatet i SSU.
28/26	Evaluering av Helsefellesskap Oslo – prioritering av oppfølgingsområder i LSU Hensikt: Helsefellesskap Oslo har gjennomført en evaluering av samhandlingsstrukturen. Som oppfølging av føringer fra SSU bes LSU i OUS-sektor ta stilling til hvilke hovedfunn som er mest relevante for egen sektor, og peke ut områder som bør prioriteres for videre oppfølging. Saken ble lagt frem for å få innspill til videre prioriteringer i vår sektor. I evalueringen fremgikk det ulike syn på hvorvidt medlemmene i LSU mente at størrelse og sammensetning på LSU er hensiktsmessig i forhold til helsefellesskapets mål. Det ble foreslått å gjennomføre en kort forms undersøkelse før sommeren, og resultatene skal brukes som grunnlag for forbedringsarbeid og legges frem for LSU i septembermøtet, se vedlagt presentasjon. Kommentarer fra LSU: - Hovedinntrykk fra evalueringen er gjenkjennbare. - Opplever at LSU fungerer bedre, er strategisk og operativt, og tett på samhandlingsprosjektene. - Sekreteriatsfunksjonen i LSU fungerer godt. - Beslutninger bør gjøres på LSU nivå. Beslutningssaker bør ikke nødvendigvis løftes for høyt opp. Parlamentarisk styringsmodell er kompleks, og SSU blir fort for politisk. - Hovedutfordringen er knyttet til de faglige samarbeidsforumene, hvordan få disse mer operative? Variasjon mellom foraene med tanke på hvor godt de fungerer. Møtebelastning på bydel oppleves stor, det kan være vanskelig å se reell nytteverdi ved deltakelse. Vi har en jobb å gjøre for å få de faglige samarbeidsforumene til å bli enda bedre arenaer. Bør det ses til mandatene og sammensetningen av forumene? - Faglige forum er sårbare ved fravær. Vedtak: Videreutvikling av de faglige samarbeidsforumene og nettverkene gis prioritet. Kommentarer og innspill fra LSU tas med i videre forbedringsarbeid. LSU slutter seg til at det gjennomføres en kort forms undersøkelse for å få innspill til LSU sin videre størrelse og sammensetning.
29/26	Oppstart av samarbeid om utvikling av døgn-/botilbud for pasienter innen psykisk helse og rus som vil ha stor nytte av samordnet ressursinnsats V/ Alv H Sørland og Andreas Ringen Som oppfølging av LSUs arbeidsseminar 16. mars 2026 er det etablert en arbeidsgruppe som

	har utarbeidet et strategisk oppspill til LSU. Oppspillet foreligger i form av forslag til mandat for videre arbeid knyttet til utvikling av døgn-/botilbud for pasienter innen psykisk helse- og rusfeltet som vil ha stor nytte av samordnet ressursinnsats. Saken ble lagt frem for drøfting og beslutning om oppstart av utrednings- og utviklingsarbeid, herunder organisering og videre prosess. Kommentarer fra LSU: - Hvordan er samarbeidsforum psykisk helse og avhengighet koblet på? Innspill om at disse ikke er koblet på enda. - Ledergruppe i klinikk psykisk helse og avhengighet er informert. - Dette er et viktig mandat og det er fremtidsrettet. Viktig at arbeidet prioriteres siden det pågår nedbygning av døgntilbud i spesialisthelsetjenesten. Må også ses i sammenheng med bydelsreformen og hvor tilbudet skal plasseres. - Viktig med åpenhet, se til utfordringsbildet og ikke gå rett på løsning. Se gjerne på sammenhenger, er det annet vi har som ikke fungerer, som det også skal endres på? - Fint at eierskap er åpent og ikke landet. - Ser lignende elementer i prosjekt X i Trøndelag: Etablering av sikkerhetsboliger for personer med sammensatte behov. - Fra brukerståsted er det viktig at denne gruppen blir ivaretatt. Husk også pårørende. - Positivt at det er en konkretisering som kommer ut av den tidligere samlingen for LSU OUS i mars. - Prosjektet bør inn i porteføljen og samhandlingsprosjektene så det ikke blir stående alene. Vedtak: LSU vedtar å igangsette et utrednings- og utviklingsarbeid knyttet til døgn-/botilbud for pasienter innen psykisk helse og rus som vil ha stor nytte av samordnet ressursinnsats i tråd med prosess beskrevet i saksfremlegg. Kapittel 2, kulepunkt 2 i mandatet blir: <i>«vurdere organisatoriske forslag for utvikling og drift av døgn-/botilbud, herunder ansvar, roller og samhandling mellom kommune og spesialisthelsetjeneste»</i> LSU ber om at representanter til styringsgruppen oppnevnes i henhold til mandatet.
30/26	“Runde” - forhold hos hverandre som betyr noe for den andre - OUS står i krevende økonomisk situasjon. Regnefeil ved verdien for innsatsstyrt finansiering. Labtakster og RTG takster blir betydelig redusert i revidert nasjonalbudsjett. Også prosess med hvilke fagområder som skal legges til Nye Aker eller Nye Riksen. Fokus på innovasjon i tjenestetilbudet. - Ombudet skal se på tjenesteforbruket til eldre med minoritetsbakgrunn, hvordan komme i gang med god dialog omkring dette arbeidet. Det andre fokusområdet for ombudet er gruppa knyttet til psykisk helse og rus, samt satsing på barn på tvers av tjenestene. - Fastlegerepresentant nevner nedlegging av KAD og flytting av pasientpopulasjonen ut i helsehusene og en bekymring ved fremtidige innleggelser i sykehus ved eventuell nedleggelse av KAD. - Sykehjemsetaten tilpasser seg bestilling fra bydel og reduserer kapasitet som følge av fravær av bestilling fra bydel. Ingen nedleggelse av sykehjem men holder sengepost

	ledig ved eventuelt behov for senere oppbygging. Største delen på Stovnerskogen sykehjem nå men kan gjelde flere sykehjem fremover. - Helseetaten informerer om oppstart av prosjekt nettlege som gir mulighet for å bestille time hos kommunal nettlegetjeneste fra og med onsdag denne uken (sak allerede publisert på Kompetansebroen for nyhetsbrev for legene). - Riksrevisjonsrapporten som nylig ble tilgjengelig bør være fokus i fremtidig LSU møte.
31/26	Orienteringer Statusrapport #2 Bruk av klinisk skrøpelighetsskala (CFS) i Helsefellesskap Oslo (sak 8/26 i LSU OUS-sektor) sendt på e-post 24.4.26. fra Johnny Advocaat

Vedlegg:

Sak 24, 27 og 28 i felles presentasjon

Sak 25: Forslag til videre organisering Digital samhandling og deling av data mellom OUS og Oslo kommune

Sak 29: Oppdatert mandat for utvikling av døgn-/botilbud for pasienter innen psykisk helse og rus