Vedlegg til sak 37/26

Referatsaker

Følgende referatsaker ligger vedlagt:

- Vedlegg 1: Sammensetning SSU – rullering av leder/- nestleder 2027
- Vedlegg 2: Helhetlig pasientforløp og kvalitetsforbedring i praksis (Fagskolen Innlandet)
- Vedlegg 3: Tørn Samhandling (læringsnettverk 2027)

Oppsummering på hva dere skal være spesielt oppmerksomme på:

- Sammensetning SSU; Leder og nestleder i Helsefellesskap Innlandet har avklart at Håvard Gangsås forlenger ledervervet med ett år. Nytt medlem fra 1.1.27: Klinikkdirektør akuttmedisinsk klinikk, Lars Erik Laugsand.
- Frist for å søke på Modulutdanning – Helhetlig pasientforløp og kvalitetsforbedring i praksis er 6.12.26.
- Tørn Samhandling har informasjonsmøte 24. november om hvordan Tørn Samhandling gir gjennomføringskraft til vellykket samhandling og hvilke prosjekter de ser etter til Læringsnettverk 2027. Det åpnes for nye prosjekter med søknadsfrist 1. mars 2027. Sekretariat sender ut informasjon, når nye søknadsskjemaer foreligger (ca 1. des.).

Forslag til vedtak:

Strategisk samarbeidsutvalg tar referatsakene til orientering.

HELSEFELLESSKAP
Innlandet

Vedlegg 1: Sammensetning SSU – leder/ nestleder rolle 2027

Organisasjon	Tittel	Navn	Rolle	ENDRINGER 2027
Sykehuset Innlandet HF	Administrerende direktør (nestleder Helsefellesskap Innlandet)	Alice Beathe Andersgaard	Medlem	Fortsetter som nestleder 1 år til
Sykehuset Innlandet HF	Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	Are Bergsvein Tvinnereim	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF	Fagdirektør	Ellen Henriette Pettersen	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF	Klinikkdirektør Medisin	Kari Mette Vika	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF	Klinikkdirektør Psykisk helsevern	Benedicte Thorsen-Dahl	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF	Klinikkdirektør Akuttmedisinsk klinikk	Lars Erik Laugsand	Medlem	ny fra 1.1.27
Sykehuset Innlandet HF/ sekreteriat	Avdelingssjef Samhandling og brukermedvirkning / sekretariat	Ane Frydenlund	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF representant	Tillitsvalgt	Ann Charlene Letnes	Medlem	
Sykehuset Innlandet HF representant	Brukerrepresentant fra sykehuset	Gunvor Ulsaker	Medlem	
Kommunedirektørutvalget KS Innlandet	Kommunedirektør / leder Helsefelleskap Innlandet	Håvard Gangsås	Medlem	Fortsetter som leder 1 år til
Helseregion Valdres	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Valdres	Guro Råheim Kvam	Medlem	
Helseregion Nord-Gudbrandsdal	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Nord-Gudbrandsdal	Hilde Engvik Lusæter	Medlem	vara for leder
Helseregion Sør-Gudbrandsdal	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Sør-Gudbrandsdal	Bernt Tennstrand	Medlem	
Helseregion Nord-Østerdal	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Nord-Østerdal	Linda Granrud	Medlem	
Helseregion Sør-Østerdal	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Sør-Østerdal	Aino Kristin Kristiansen	Medlem	
Helseregion Gjøvik/Hadeland	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Gjøvik-Hadeland	Berit Elisabeth Nygård	Medlem	
Helseregion Hamar	Kommunalsjef/ Leder Helseregion Hamar	Rudjord, Sverre	Medlem	
Kommunal representant	Brukerrepresentant fra kommunene	Jørund Hassel	Medlem	
Kommunal representant	Fastlegerepresentant	Ole Kaare Lunde	Medlem	
Kommunal representant	Tillitsvalgt Sykepleierforbundet	Ida Høiby	Medlem	
Kommunal representant	Tillitsvalgt Fagforbundet	Jørn Stensbakk	Medlem	
Ringsaker kommune/ sekretariat	Interkommunal samhandlingsrådgiver Innlandet	Janne Lind	Medlem	
Statsforvalter Innlandet	Velferdsdirektør	Randi Lilleengen Beitdokken	Observatører	
Statsforvalter Innlandet	Assisterende fylkeslege	Jordis Pötzl-Obytz	Observatører	
KS Innlandet	Seniorrådgiver	Mariann Kringsjå Rosenlund	Observatører	
NTNU Gjøvik	Instituttleder	Maren Kristine Raknes Sogstad	Observatører	
Høyskolen i Innlandet	Dekan	Inge Brechan	Observatører	
Fagskolen Innlandet	assisterende rektor og avdelingsleder helsefag	Line Narvesen Jørgentvedt	Observatører	
Kompetansebroen		Torill Brekken / eller Lene Foddbråten	Observatører	
Pasient- og brukerombudet		Marit Alver-Jacobsen	Observatører	
Samhandlingslege		Kristine Gaarder	Observatører	

HELSEFELLESSKAP
Innlandet

Vedlegg 2: Modulutdanningen «Helhetlige pasientforløp og kvalitetsforbedring», Fagskolen Innlandet

[Helhetlige pasientforløp – kvalitet og samhandling | Fagskolen Innlandet]

MODULUTDANNING – 5 STUDIEPOENG

Helhetlige pasientforløp og kvalitetsforbedring i praksis

Vil du bidra til tryggere pasientforløp gjennom gode systemer og bedre samhandling i helse- og omsorgs-tjenesten?



Hvorfor trengs denne kompetansen?

Inn- og utskriving er sårbare punkter i pasientforløpet. Uklare prosedyrer, ulik praksis og informasjon som ikke når frem mellom tjenestene gir risiko for pasienten og ekstra belastning for personalet.

I modulen lærer du å:

- forstå og beskrive helhetlige pasientforløp
- oppdage risiko og forbedringsmuligheter i forløpet
- bruke strukturert kommunikasjon og observasjon
- styrke tverrfaglig samarbeid og samhandling
- drive praktisk forbedringsarbeid med PDCA og Lean

Hvem passer modulen for?

Helsefagarbeidere, omsorgsarbeidere, koordinatorer og fagansvarlige i kommune- og spesialisthelsetjenesten som jobber med pasientforløp, inn- og utskriving eller samhandling. Du trenger ikke en lederrolle, bare motivasjon for å bidra til forbedring.

Hva krever det?

Fysisk på Gjøvik	Teams, kl. 12-17
11.-12. januar 2027 9.-10. februar 2027	20.1, 27.1, 3.2, 17.2 og 3.3

Utdanningen starter med to dager fysisk samling. Deretter er det tre samlinger på Teams, før klassen møtes igjen fysisk. Modulen avsluttes med to samlinger på Teams.

Modulen er et selvstudium knyttet til jobben, og du arbeider med en reell problemstilling fra egen arbeidshverdag.

Neste steg

Modulen er del 1 av utdanningen **Helhetlige pasientforløp – kvalitet og samhandling**. Modul 2, Tverrfaglig samhandling og ressursutnyttelse (10 stp.), vil ha oppstart høsten 2027. Mer informasjon kommer.

Til deg som leder: Hva får virksomheten igjen?

Et forbedringsprosjekt i egen avdeling. Den ansatte jobber med en reell utfordring fra deres arbeidsplass.

Bedre oppgavedeling. Mer struktur og færre unødvendige stopp i arbeidshverdagen.

En ressursperson som kan drive forbedringsarbeidet videre etter studiet.

Tryggere overganger. Færre avvik og mindre informasjonstap ved inn- og utskriving.

Mer tid til pasientnært arbeid. Mindre dobbeltarbeid, færre purringer, tydeligere roller.

Lite fravær og ingen studieavgift: Fire dager på Gjøvik og fem Teams-økter, kl. 12–17.

Fagskolen Innlandet

Spørsmål om innholdet?
Carola Thiele, lærer
47 36 30 18
carthi@fagskolen-innlandet.no

Les mer og søk

HELSEFELLESSKAP
Innlandet

Vedlegg 3: Tørn Samhandling (læringsnettverk 2027)

Velkommen til LÆRINGS NETTVERK 2027

Tørn Samhandling gir kommuner og sykehus en unik mulighet til å sammen utvikle og teste ny og effektiv bruk av kompetanse og personell. Nå jakter vi på nye og spennende prosjekter til Læringsnettverk 2027.

Vi ser etter prosjekter som

- Omhandler pasientforløp på tvers av kommuner og sykehus som gir gevinst for begge parter
- Har fokus på prioriterte og sårbare pasientgrupper
- Vil teste ut nye arbeidsformer og modeller for oppgavedeling

Prosjekter som deltar får

- Tilgang til vår spisskompetanse innen forbedringsmetodikk og kvalitetssikring i endringsprosesser
- Være en del av en trygg arena for utvikling og testing av løsninger
- Økonomisk støtte som frigjør tid til endrings- og utviklingsarbeid
- Delta i et forpliktende løp som gir struktur på arbeidet fra idé til resultat
- Øke egen kompetanse innen prosessledelse og bruk av relevante verktøy
- Kunnskap om implementering, skalering og spredning av gode tiltak

Spørsmål? Ta gjerne kontakt!

KS SAMHANDLING TØRN

INGEBORG BERGE
Prosjektleder
tornsamhandling@ks.no



Bli med på digitalt infomøte 24. november

Få gjennomføringskraften dere trenger

Bli med i Læringsnettverk 2027 og få fart på resultatene! Våre erfarne og kompetente prosessveiledere byr på tett oppfølging, brennende engasjement og solid drahjelp.

Sett av 45 minutter den 24. november kl. 09.00 og få nyttig informasjon om:

- Hvordan vi jobber i Læringsnettverket
- Søknadsprosessen
- Hva som kreves av deltakerne

MELD DEG PÅ INFOMØTE HER